

# PREMIER PRIX NATIONAL

## Université McGill



(De gauche à droite)  
Louise Decelles et Diane Koziol.

### Série de séminaires Homer's Physics

*Homer's Physics* consiste en une série de séminaires à l'intention du personnel autre que celui de la recherche au département de physique de l'Université McGill. Ce programme à la portée de tous est destiné à renseigner les membres du personnel technique et administratif ainsi que les gestionnaires du département sur l'objet des travaux des chercheurs et sur l'utilité du soutien assuré par tout ce personnel du point de vue de la recherche. Tous les mois, des chercheurs décrivent leur travail dans un langage que « Homer Simpson » comprendrait », d'où le titre de la série.

C'est la question de l'intégration des nouveaux professeurs au sein du département qui a donné l'idée de cette série de séminaires. Souvent, le personnel qui arrive dans un établissement ne connaît pas les ressources disponibles. Pour présenter les nouveaux venus de façon informelle aux membres du personnel de soutien, on a pensé tenir des séminaires où les chercheurs expliquent leur travail, ce qui permet à ce personnel d'offrir une meilleure assistance. Cet exercice original de consolidation d'équipe a aussi eu un important effet positif sur la productivité. Une meilleure connaissance des activités du département permet en effet la prise de meilleures décisions en matière d'achats, ce qui entraîne des économies d'échelle.

Les séminaires se déroulent de façon informelle afin que le personnel autre que celui de la recherche se sente bien accueilli et à l'aise. Des invitations sont envoyées par courriel au personnel et aux chercheurs à partir d'une liste de diffusion, mais il n'y a aucun suivi officiel pour encourager les échanges informels. Un site Web ([www.physics.mcgill.ca/seminars/homer](http://www.physics.mcgill.ca/seminars/homer)) donne accès à toutes les présentations.

L'exercice a atteint le résultat escompté : renforcer les liens entre les chercheurs et le personnel de soutien. Les chercheurs sont capables de communiquer à ce dernier la passion qui les anime dans leur travail et de montrer l'effet positif direct du soutien administratif sur leurs recherches. Tout en voyant sa contribution à l'ensemble du département reconnue, le personnel de soutien est initié à la physique sans se sentir intimidé.

Ces séminaires ont amélioré la compréhension, l'appréciation et le respect mutuels dans le département, et ont consolidé l'esprit d'équipe. Ils ont aussi contribué à des économies sur les achats de matériel, d'outils et de produits chimiques.

Pour obtenir plus d'information sur ce projet, veuillez communiquer avec :

**Louise Decelles**, secrétaire de la direction

514 398-6477

[louise.decelles@mcgill.ca](mailto:louise.decelles@mcgill.ca)



# McGill

## Bilan des 20 dernières années

Nombre d'universités ayant remporté un prix au moins une fois : 43

Nombre de prix remis : 162

Seule université à avoir soumis une candidature au programme chaque année :  
University of Toronto

Consortiums nationaux ayant reçu un prix :

Canadian University Reciprocal Insurance Exchange (1987)  
Projet canadien de licences de sites nationales (2001)

Consortiums régionaux primés :

Interuniversity Services inc. (1988)  
Maritime Universities System (consortium intégré) (1994)  
Shared Hierarchical Academic Research Computing Network (2003)  
Universités ontariennes - programme d'évaluation de l'état des installations (2003)

