



*Poste de professeur menant à la permanence
Rang ouvert (professeur adjoint)*

*Programme des chaires de recherche du Canada en politique sociale pour des candidats admissibles
Chaire de niveau 2*

Poste à la Faculté des arts, École de service social

Le programme des chaires de recherche du Canada est ouvert aux candidatures internes qui occupent déjà un poste de professeur permanent ou menant à la permanence à l'Université McGill.

Description de poste

L'École de service social de l'Université McGill sollicite des candidatures pour un poste à temps plein menant à la permanence dont la date d'entrée en fonction est prévue pour le 1^{er} août 2019. La personne retenue aura un dossier d'expérience en exercice de politiques telles l'analyse des politiques, l'organisation communautaire ou la plaidoirie, et elle devra pouvoir maintenir un programme de recherche financé et actif en plus de faire preuve d'engagement envers l'excellence en enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs. Les candidats doivent avoir un excellent dossier en matière de bourses et d'enseignement. L'école recherche activement les candidatures de personnes racisées/minorités visibles, personnes autochtones, personnes handicapées, minorités ethniques et personnes d'orientations sexuelles et d'identités de genre minoritaires qui reflètent la communauté que nous servons.

La candidature retenue qui répond aux conditions d'admissibilité du programme des chaires de recherche du Canada (CRC) peut être soutenue par l'Université pour une titularisation à une chaire de niveau 2 en Politique sociale, ce qui lui permettra de consacrer un temps dédié à des travaux de recherche dans le cadre de sa charge professorale à temps plein.

Les candidatures à une chaire de niveau 2 doivent être de nouveaux chercheurs. D'ailleurs, ces personnes intéressées doivent minimalement être professeurs adjoints ou professeurs agrégés ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à ces niveaux. Les personnes candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé 10 ans auparavant et qui ont dû interrompre leur carrière de façon légitime (par exemple, congé de maternité ou parental, congé de maladie prolongé, formation clinique, et soins à un membre de la famille) seront prises en considération en utilisant le [processus de justification de la chaire de niveau 2](#).

Les conditions d'admissibilité pour le programme des CRC peuvent être consultées au http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#5

Cette nomination s'inscrit dans le cadre du renouvellement du corps professoral de l'École de service

social, avec neuf nominations récentes et deux chaires de recherche du Canada, la création de la première maîtrise en thérapie conjugale et familiale dans une école de travail social, un programme de doctorat élargi, un programme de baccalauréat en service social généraliste et un programme de

maîtrise en service social offrant trois spécialisations (enfants et familles, services sociaux et de santé, développement international et communautaire). L'École héberge le Centre de recherche sur l'enfance et la famille (CREF), le Centre de recherche et d'expertise en gérontologie sociale, le Réseau international d'action communautaire (RIAC) et le Centre de recherche sur l'enfance, la guerre, la violence et les technologies artistiques (CREATE). Pour en savoir davantage sur l'École de service social et l'Université McGill, visitez son site Web à l'adresse <http://www.mcgill.ca/socialwork>.

Montréal, où se trouve l'Université McGill, est une métropole cosmopolite qui attire des personnes de partout dans le monde par son charme, sa diversité culturelle et son ambiance européenne. McGill est une université de classe mondiale toujours reconnue par le magazine McLean comme la meilleure université au Canada; elle est également classée parmi les 30 meilleures universités du monde selon le classement QS World University.

Tâches principales

Les tâches principales universitaires sont l'enseignement, la recherche et toutes autres activités universitaires et professionnelles ainsi que la contribution aux services de l'Université et de la communauté universitaire. En ce qui concerne l'enseignement, le candidat retenu devra participer à l'enseignement en classe et à la supervision d'étudiants conformément aux lignes directrices de l'École de service social et aux exigences décrites à l'Annexe A des *Règlements relatifs à l'embauche de personnel enseignant à des postes menant à la permanence ou permanents* (<http://www.mcgill.ca/secretariat/policies/index/e-g/>).

Qualifications et formation exigées

Un doctorat en service social ou dans un domaine connexe est exigé. Un baccalauréat ou une maîtrise en service social et la maîtrise du français sont des atouts.

Les personnes candidates qui ne satisfont pas nécessairement aux critères d'admissibilité du programme des CRC de niveau 2 sont néanmoins invitées à présenter leur dossier de mise en candidature.

RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOI

Catégorie de l'emploi: Poste menant à la permanence

Rang: Professeur adjoint, mais possibilité d'être nommé à un rang plus élevé en vertu de circonstances exceptionnelles.

Statut professionnel: Temps plein

Salaire: La rémunération salariale sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience.

Date limite pour les mises en candidature: 15 janvier 2019

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

Il faut déposer le dossier de candidature auprès le site web **Academic Jobs**

Online : <https://academicjobsonline.org/ajo/jobs/12701>

Il faut inclure au dossier les documents justificatifs suivants:

- Une lettre de présentation et un curriculum vitæ ;
- Une lettre faisant état de l'expérience du candidat ou de la candidate dans les domaines de la recherche et d'enseignement;
- Le nom et les coordonnées de **trois personnes** prêtes à fournir des références. *Pour les candidatures de niveau 2 au rang de professeur adjoint qui ont obtenu leur doctorat depuis trois ans ou moins, l'une des trois références doit être le directeur ou la directrice de thèse de doctorat.*
- Trois exemples de travaux publiés

Pour les candidatures internes seulement: Les documents justificatifs doivent comprendre un curriculum vitæ à jour et une lettre faisant état de l'expérience de la personne candidate dont le contenu correspond au domaine particulier de la chaire.

ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ

L'Université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.

McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.

L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en

déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des [politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail](#). Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par [courriel](#) ou par téléphone au 514-398-1660.

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler ; veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

11-12-2018 [Date d'affichage]