



The Desautels Faculty of Management of McGill University invites applications for the position of:

Dean

The Desautels Faculty of Management at McGill University is recruiting its next Dean. At the heart of one of the world's finest research universities in the cosmopolitan city of Montreal, Desautels is one of the top international business schools. It attracts the finest students and the most prominent professors from around the globe. The past fifteen years have been characterized by ambition and impact, with significant investment in faculty, facilities and programs. The next Dean has a remarkable opportunity to build upon this platform in line with our vision to transform the way organizations function for economic and social value creation.

Consistent with the University's mission and principles, Desautels' is committed to creating an integrated, globally-oriented, ethical and lifelong approach to educating current and future leaders. It fosters rigorous, insightful, research and influential thought leadership, and is dedicated to economic and social value creation. The Dean reports directly to the Provost and Vice-Principal (Academic) and leads Desautels' vibrant community of 114 faculty across seven areas, and eight research centres including the Marcel Desautels Institute for Integrated Management and the McGill Dobson Centre for Entrepreneurship. We offer eleven world-renowned academic and four completely unique and innovative executive programs, operating under an integrated management philosophy and curriculum design.

The next Dean will have the intellectual credibility, energy and ambition to advance Desautels in line with the 2025 strategic plan. Centred around the three core priorities of research excellence, student focus, and community impact, the Dean will help unlock existing potential and create new opportunities to advance the University's mission of excellence into its third century.

Although the search Committee recognizes that no one individual possesses the sought-after qualifications in equal measure, it has developed a set of criteria to articulate the desired background, experience and personal qualities of the ideal candidate.

Experience, Skills and Credentials:

- Possess the academic record to hold the rank of Full Professor.
- Professional experience will be considered, but a strong understanding of, and experience within, a research-intensive university is preferred.
- Appreciate the quality and range of research conducted across the Faculty and be able to communicate the benefits of this research to students and external audiences.
- Bring experience collaborating with different management and business disciplines, in interdisciplinary or cross-disciplinary settings.

- Be able to engage with the business community to promote the quality of the Faculty, its research and its students, encourage participation in its programs and gain financial and other support.
- Have extensive, proven leadership experience in complex organizations with diverse stakeholders.
- Be able to engage collaboratively with all members of the Desautels community to develop and promote a shared vision that will motivate stakeholders and potential partners.
- Demonstrate an inter-cultural understanding and a commitment to equity, diversity and inclusion (EDI), anti-racism, and decolonization in all aspects of their work. Possess demonstrable experience in these areas.
- Have shown excellent judgement in developing high-performing and accountable teams, and ensuring that decisions are taken in line with the values of the Faculty and in the best interests of the University.
- Support the advancement of McGill's academic mission by promoting and participating in research, teaching, and service activities.
- Recognize the potential for a world-class business school to adapt to a post-COVID-19 environment through identifying and supporting innovative pedagogy, programs, research areas and partnerships.
- The ability and willingness to develop the skills to work in both English and French would be a significant asset.

Salary will be commensurate with qualifications and experience. The five-year renewable appointment will be effective Fall 2021, or as mutually agreed.

Commitment to Equity and Diversity

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, this email, accessibilityrequest.hr@mcgill.ca, or phone at 514-398-2477. For more information, please see: <https://www.mcgill.ca/apo/academic-life-cycle/tenure-track-academic-staff-professors-and-librarians/recruitment>

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

Application Process

McGill is partnering with the executive search firm Perrett Laver on this search process. Applications should include in PDF format a full curriculum vitae and cover letter describing briefly how the candidate meets the selection criteria, why the appointment is of interest and what they believe they can bring to the role.

Further information, including details of how to apply, can be downloaded at <http://www.perrettlaver.com/candidates> quoting reference **4874**. For informal inquiries, please contact Benjamin.Crase@perrettlaver.com. Interested candidates are asked to submit applications **by 12 p.m. (noon) Eastern Time on Tuesday, January 26, 2021**.

Perrett Laver is a Data Controller and a Data Processor, as defined under the General Data Protection Regulation (GDPR). Any information obtained by our trading divisions is held and processed in accordance with the relevant data protection legislation. The data you provide us with is securely stored on our computerized database and transferred to our clients for the purposes of presenting you as a candidate and/or considering your suitability for a role you have registered interest in.

Our legal basis for much of our data processing activity is 'Legitimate Interests'. You have the right to object to us processing your data in this way. For more information about this, your rights, and our approach to Data Protection and Privacy, please visit our website <http://www.perrettlaver.com/information/privacy-policy/>



La Faculté de gestion Desautels de l'Université McGill sollicite des candidatures pour le poste de :

Doyen(ne)

La Faculté de gestion Desautels de l'Université McGill cherche à pourvoir son poste de doyen(ne). Située au cœur de l'une des universités de recherche les plus réputées du monde entier, dans la ville cosmopolite de Montréal, la Faculté de gestion Desautels est l'une des plus grandes écoles de commerce internationales, attirant les meilleurs étudiants et les plus éminents professeurs de partout sur la planète. Les quinze dernières années ont été marquées par l'ambition et l'impact : des investissements importants ont été réalisés dans le corps professoral, les installations et les programmes. La prochaine doyenne ou le prochain doyen aura une occasion en or de continuer sur cette lancée, en harmonie avec notre vision, pour transformer le fonctionnement des organisations et créer de la valeur économique et sociale.

Fidèle à la mission et aux principes de l'Université, la Faculté de gestion Desautels a pour but de créer une approche intégrée, mondiale, éthique et permanente pour la formation des leaders actuels et futurs. Elle favorise un leadership rigoureux, judicieux, influent et axé sur la recherche, et croit fermement à la création de valeur économique et sociale. Relevant directement du vice-principal exécutif et vice-principal (aux études), la doyenne ou le doyen dirige une communauté vivante de 114 enseignants répartis dans sept domaines et huit centres de recherche, dont le Marcel Desautels Institute for Integrated Management et le McGill Dobson Centre for Entrepreneurship. Notre faculté offre 11 programmes académiques de renommée mondiale et quatre programmes pour cadres tout à fait uniques et novateurs, encadrés par une philosophie de gestion intégrée dans la conception des programmes.

La prochaine doyenne ou le prochain doyen aura la crédibilité intellectuelle, l'énergie et l'ambition nécessaires pour faire progresser la Faculté conformément au plan stratégique de 2025. Gardant à l'esprit les trois grandes priorités que sont l'excellence dans la recherche, l'importance des étudiants et l'incidence de la communauté, la ou le titulaire contribuera à libérer le potentiel présent et à créer de nouvelles occasions de prolonger la mission d'excellence de l'Université à l'aube de son troisième siècle d'existence.

Bien que le comité de sélection reconnaisse que personne ne possède les qualifications requises de manière égale, il a établi un ensemble de critères pour illustrer le parcours, l'expérience et les qualités personnelles de la personne idéale.

Expérience, aptitudes et compétences

- Avoir un parcours universitaire lui permettant d'occuper le rang de professeure ou professeur titulaire;
- Avoir idéalement une excellente compréhension des universités axées sur la recherche ainsi que de l'expérience dans un tel établissement (l'expérience professionnelle sera prise en compte);

- Reconnaître la qualité et l'étendue de la recherche menée dans la Faculté et être en mesure de communiquer ses avantages aux étudiants et à des publics externes;
- Tirer parti d'une expérience acquise lors de collaborations avec différentes disciplines en gestion et en affaires dans des contextes interdisciplinaires ou multidisciplinaires;
- Interagir avec le milieu des affaires pour promouvoir la qualité, la recherche et les étudiants de la Faculté, encourager la participation à ses programmes et obtenir du soutien, notamment financier;
- Posséder une vaste expérience attestée en leadership dans des organisations complexes comptant des intervenants de divers horizons;
- Collaborer avec tous les membres de la communauté de Desautels pour élaborer et promouvoir une vision commune qui motivera les intervenants et les partenaires potentiels;
- Faire preuve d'une compréhension interculturelle et d'un engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion, la lutte contre le racisme et la décolonisation dans tous les aspects de son travail, et posséder une expérience démontrable dans ces domaines;
- Avoir fait preuve d'un excellent discernement dans la formation d'équipes hautement performantes et responsables, et dans la prise de décisions conformes aux valeurs de la Faculté et dans l'intérêt de l'Université;
- Soutenir la poursuite de la mission académique de l'Université McGill en promouvant la recherche, l'enseignement et les services, et en y prenant part;
- Reconnaître le potentiel qu'a une école de commerce de renommée mondiale pour s'adapter à un environnement post-COVID-19 en ciblant et en favorisant des pratiques pédagogiques, des programmes, des domaines de recherche et des partenariats novateurs;
- La capacité de travailler en anglais et en français, ou la volonté d'acquérir cette compétence, constitue un atout important.

Le salaire sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience. Le mandat, renouvelable de cinq ans, débutera en automne 2021 ou à une date convenue.

Adhésion aux principes d'équité et de diversité

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel ou par téléphone, au 514 398-2477. Pour plus d'informations, veuillez consulter : <https://www.mcgill.ca/apo/academic-life-cycle/tenure-track-academic-staff-professors-and-librarians/recruitment>.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

Processus de candidature

Dans le cadre de ce processus, l'Université McGill collabore avec Perrett Laver, une agence de recrutement de cadres. Chaque candidature doit comprendre les documents suivants (en format PDF) : un curriculum vitae complet et une lettre de motivation décrivant brièvement comment le candidat répond aux critères de sélection. Il est possible de télécharger plus d'information, notamment sur le processus de candidature, à partir du site <http://www.perrettlaver.com/candidates> (n° de référence : **4874**). Pour les demandes de renseignements informelles, écrivez à l'adresse Benjamin.Crase@perrettlaver.com. Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature avant **12 h 00. (midi), heure de l'Est, le mardi 26 janvier 2021.**

Perrett Laver est une agence de contrôle et de traitement des données, au sens du Règlement général sur la protection des données (RGPD). Tout renseignement recueilli par nos divisions de la négociation est conservé et traité conformément aux lois de protection des données pertinentes. Les données que vous nous confiez sont conservées en lieu sûr dans notre base de données informatisée et transférées à nos clients dans le but de vous présenter comme candidat ou de déterminer si vous convenez au poste pour lequel vous avez postulé.

La majeure partie de nos activités de traitement des données repose sur le cadre juridique des « intérêts légitimes ». Vous avez le droit de refuser que nous traitions vos données de cette manière. Pour en savoir plus à ce sujet, ou sur vos droits et notre approche en matière de protection des données et de la vie privée, consultez notre site Web : <http://www.perrettlaver.com/information/privacy-policy/>.