



McGill

Tenure-Track Faculty Position

Open to rank of Assistant Professor

Canada Research Chair Tier 2 in *Theoretical Syntax* for eligible candidate

Position in Faculty of Arts (Department of Linguistics)

The Canada Research Chair is also open to internal candidates who already hold a tenure-track or tenured faculty position at McGill University.

Position description

The Department of Linguistics at McGill University invites applications for a tenure-track position in syntactic theory at the rank of Assistant Professor, effective August 1, 2019. The Department welcomes applications from candidates whose research agenda complements the existing strengths of the Department, including candidates whose work draws on data obtained through fieldwork, or through experimental, quantitative, or computational methods.

The successful candidate that satisfies the eligibility conditions of the Canada Research Chair (CRC) program may be supported by the University for nomination to a Tier 2 Chair in Theoretical Syntax, which provides protected time for research within a full-time academic appointment.

Nominees for Tier 2 Chair positions must be emerging scholars and hold the rank of assistant or associate professors, or possess the necessary qualifications to be appointed to these levels. A nominee who is more than 10 years from having earned their highest degree and has experienced legitimate career interruptions (e.g., maternity or parental leave, extended sick leave, clinical training, and family care) will be taken into consideration using the [Tier 2 justifications process](#).

Eligibility conditions for CRCs are found at http://www.chairs-chaire.gc.ca/programme/nomination-mise_en_candidature-eng.aspx#s3

Job Duties

Duties will include research, undergraduate and graduate teaching, graduate research guidance and administrative responsibilities.

Qualifications and Education requirements

A PhD in linguistics or a related discipline and demonstrated excellence in research and teaching in the area(s) of specialization.

Candidates who do not satisfy the CRC eligibility criteria for a Tier 2 Chair are nonetheless invited to apply for the position.

JOB DETAILS

Job Classification:	Tenure-track
Rank:	Assistant Professor
Job Status:	Full-time
Salary:	Commensurate with qualifications and experience
Application Deadline:	December 19, 2018

APPLICATION PROCESS

Applications must be submitted online to: <https://academicjobsonline.org/ajo/jobs/12142>

The following supporting documents are required:

- a letter of introduction
- a curriculum vita
- a statement of research
- a teaching statement
- samples of research
- teaching evaluations (if available).
- The names and contact information of three referees. *For Tier 2 nominees at the rank of Assistant Professor who are within three years of their PhD, one referee must be the PhD supervisor.*

Internal applicants to the CRC must submit a recent curriculum vitae and a statement of research interests aligned with the designated subject area for the chair.

COMMITMENT TO EQUITY AND DIVERSITY

McGill University hires on the basis of merit and is strongly committed to equity and diversity within its community. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through [accommodation policies and procedures](#). Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, Professor Angela Campbell, Associate Provost (Equity and Academic Policies) by [email](#) or phone at 514-398-1660.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

11-19-2018 [Date of Posting]



McGill

Poste de professeur menant à la permanence

Professeur adjoint

Programme des chaires de recherche du Canada en Syntaxe théorique

Chaire de niveau 2

Faculté : Arts

Département/École : Département de Linguistique.

Le programme des chaires de recherche du Canada est ouvert aux candidatures internes qui occupent déjà un poste de professeur permanent ou menant à la permanence à l'Université McGill.

Description de poste

Le département de linguistique de l'université McGill invite des candidatures pour un poste menant à la permanence en syntaxe théorique au rang de professeur adjoint, effectif le 1 août 2019. Le département encourage les candidatures de personnes dont l'agenda de recherche complémente les points forts du département, y compris les candidats dont les travaux tirent parti de recherches sur le terrain, ou de méthodes expérimentales, quantitatives ou computationnelles.

La candidature retenue qui répond aux conditions d'admissibilité du programme des chaires de recherche du Canada (CRC) peut être soutenue par l'Université pour une titularisation à une chaire de niveau 2 dans syntaxe théorique ce qui lui permettra de consacrer un temps dédié à des travaux de recherche dans le cadre de sa charge professorale à temps plein.

Les candidatures à une chaire de niveau 2 doivent être de nouveaux chercheurs. D'ailleurs, ces personnes intéressées doivent minimalement être professeurs adjoints ou professeurs agrégés ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à ces niveaux. Les personnes candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé 10 ans auparavant et qui ont dû interrompre leur carrière de façon légitime (par exemple, congé de maternité ou parental, congé de maladie prolongé, formation clinique, et soins à un membre de la famille) seront prises en considération en utilisant le [processus de justification de la chaire de niveau 2](#).

Les conditions d'admissibilité pour le programme des CRC peuvent être consultées au http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#5

Tâches principales

Les tâches comprennent recherche, l'enseignement et la supervision aux niveaux du premier, deuxième et troisième cycle et/ou au niveau supérieur, et des responsabilités administratives.

Qualifications et formation exigées

Les qualifications générales consistent en un doctorat en linguistique ou un domaine connexe et une excellence démontrée en recherche et enseignement dans le ou les domaines de spécialisation

Les personnes candidates qui ne satisfont pas nécessairement aux critères d'admissibilité du programme des CRC de niveau 2 sont néanmoins invitées à présenter leur dossier de mise en candidature.

RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOI

Catégorie de l'emploi :	Poste menant à la permanence
Rang :	Professeur adjoint
Statut professionnel :	Temps plein
Salaire :	La rémunération salariale sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience.
Date limite pour les mises en candidature :	Le mercredi, 19 December 2018

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

Il faut déposer le dossier de candidature auprès : <https://academicjobsonline.org/ajo/jobs/12142>

Il faut inclure au dossier les documents justificatifs suivants :

- Une lettre de présentation et un curriculum vitæ ;
- Une déclaration sur la recherche
- Une déclaration sur l'enseignement
- Des exemplaires de leur recherche
- Des évaluations de leur enseignement (lorsque disponibles).
- Une lettre faisant état de l'expérience du candidat ou de la candidate dans le domaine de la recherche ;
- Le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références. *Pour les candidatures de niveau 2 au rang de professeur adjoint qui ont obtenu leur doctorat depuis trois ou moins, l'une des trois références doit être le directeur ou la directrice de thèse de*

doctorat.

Pour les candidatures internes seulement : Les documents justificatifs doivent comprendre un curriculum vitæ à jour et une lettre faisant état de l'expérience de la personne candidate dont le contenu correspond au domaine particulier de la chaire.

ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ

L'Université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.

McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.

L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des [politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail](#). Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par [courriel](#) ou par téléphone au 514-398-1660.

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler ; veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

11-19-2018 [Date d'affichage]