



Poste d'enseignant(e) permanent(e)

Ouvert au rang de professeur adjoint ou de professeur agrégé

Chaire de recherche du Canada de niveau 2 en religions africaines

Faculté : Arts

Département/École : École d'études religieuses

La Chaire de recherche du Canada est également ouverte aux candidats internes qui occupent déjà un poste de professeur permanent ou menant à la permanence à l'Université McGill.

Description du poste

L'École d'études religieuses de l'Université McGill (Montréal, Canada) sollicite des candidatures pour un poste menant à la permanence dans le domaine des religions africaines, au rang de professeur adjoint (dans des cas exceptionnels, des nominations au niveau de professeur agrégé peuvent être envisagées). Le poste est assorti de la possibilité d'une chaire de recherche du Canada (CRC niveau 2) pour les candidats et candidates qualifiées. Les candidats doivent faire preuve d'un solide dossier de recherche et d'un grand potentiel d'enseignement.

Nous accueillons les candidats dont les travaux témoignent d'un intérêt marqué pour la recherche et l'enseignement dans le domaine des religions traditionnelles autochtones ou africaines, ainsi que de solides compétences dans l'une des principales expressions religieuses de l'Afrique subsaharienne moderne, telles que le christianisme africain ou l'islam. Les chercheurs ayant des engagements méthodologiques variés et des domaines de spécialisation pertinents pour l'étude des cultures religieuses, des théologies et des spiritualités africaines sont encouragés à poser leur candidature. Nous sommes particulièrement intéressés par les candidatures d'universitaires dont la recherche et l'enseignement portent sur les régions subsahariennes de l'Afrique et sur les perspectives transrégionales.

Le profil du candidat retenu ou de la candidate retenue doit démontrer une expertise dans le traitement des questions et des débats dans les contextes contemporains, au sens large, et une capacité à situer les développements actuels dans leurs contextes historiques, culturels, interreligieux et religieux plus larges. Les candidats doivent également faire preuve d'une collaboration interdisciplinaire prometteuse ou avérée avec des chercheurs et chercheuses d'autres domaines, ainsi que d'un intérêt pour l'exploration de lignes de coopération avec, par exemple, le Programme d'études africaines, l'Institut d'études islamiques et l'Institut pour l'étude du développement international. Nous recherchons un ou une collègue dynamique capable de mener des recherches dans ce domaine et de développer une série de cours de base sur les religions africaines pour les étudiants de premier et deuxième cycles. Un

doctorat en études religieuses ou dans un domaine apparenté, ainsi qu'une expérience de l'enseignement, sont souhaités.

Le candidat retenu ou la candidate retenue qui satisfait aux conditions d'admissibilité du programme des Chaires de recherche du Canada (CRC) peut bénéficier du soutien de l'Université en vue de sa nomination à une chaire de niveau 2 sur les religions africaines. Les candidats à la Chaire de recherche du Canada seront évalués sur la base des preuves démontrées de leur potentiel à devenir un chercheur ou une chercheuse exceptionnelle et originale de calibre mondial, prêt à se tailler une réputation internationale dans son domaine.

Les candidats éligibles à une chaire de niveau 2 doivent normalement avoir obtenu leur diplôme le plus élevé au cours des dix dernières années. Un ou une chercheure qui a obtenu son diplôme le plus élevé il y a plus de 10 ans peut être considérée pour une chaire de niveau 2 si elle ou il a connu des interruptions de carrière en raison, par exemple, d'un congé de maternité ou parental, d'un congé médical prolongé, d'une formation clinique ou de responsabilités familiales : http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-eng.aspx#s3

Les conditions d'éligibilité pour les CRC se trouvent sur le site web du programme CRC: http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-eng.aspx#s2

Fonctions du poste

Le candidat retenu ou la candidate retenue enseignera au premier et deuxième cycle, préparera des cours à tous les niveaux dans son domaine de spécialisation, supervisera et encadrera des étudiants de deuxième et de troisième cycle et contribuera à la vie intellectuelle de l'Université.

Compétences et exigences en matière d'éducation

À McGill, les candidats doivent être titulaires d'un doctorat au moment de la nomination ou être à moins d'un an de l'obtenir (dans ce cas, une date d'entrée en fonction différée peut être convenue). La nomination devrait débiter le 1er août 2024.

L'Université McGill est une université de langue anglaise où la plupart des activités d'enseignement et de recherche se déroulent en anglais, ce qui exige de solides compétences en communication anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Les candidats qui ne satisfont pas aux critères d'admissibilité du CRC pour une chaire de niveau 2 sont néanmoins invités à postuler pour le poste.

DÉTAILS DU POSTE

Type de poste : Poste menant à la permanence

Rang : Professeur(e) adjoint(e) ou professeur(e) agrégé(e)

Salaire : En fonction des compétences et de l'expérience

Période d'affichage : Veuillez soumettre votre candidature dans les 60 jours suivant la publication de cette annonce.

Documents requis

- Une lettre de motivation et un curriculum vitae
- Un mémoire de recherche
- Trois lettres de recommandation. Pour les candidats de niveau 2 au rang de professeur assistant qui sont à moins de trois ans de leur doctorat, l'une des personnes de référence doit être le directeur ou la directrice de thèse. (Une fois votre dossier de candidature soumis, vous recevrez une notification via Workday vous demandant de fournir les coordonnées de trois personnes de référence. Ces personnes seront alors contactées par Workday pour télécharger leur lettre de recommandation).
- Un échantillon d'écriture
- Un exemple de plan de cours
- Des preuves de l'efficacité de l'enseignement (par exemple, des évaluations de l'enseignement, si elles sont disponibles).

Pour les candidats et candidates internes uniquement : Les documents d'appui comprennent un curriculum vitae récent et une déclaration de recherche alignée sur le domaine désigné pour la chaire.

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les personnes candidates sont invitées à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Quiconque pose sa candidature est encouragé à signaler tout congé ayant eu une incidence sur son rendement et pouvant avoir modifié son parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable du dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre [les principes de conception universelle](#) dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux politiques et

procédures relatives aux aménagements. Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#).

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de la résidence permanente.

Publié: 17 août 2023