



McGill

Tenure-Track Faculty Position

Open rank (Assistant Professor, Associate Professor, or Full Professor)

Canada Research Chair in Interdisciplinary Craniofacial Research

Tier 1 or Tier 2, according to professorial rank and eligibility

Faculty: Faculty of Dentistry

The Canada Research Chair is also open to internal candidates who already hold a tenure-track or tenured faculty position at McGill University.

Position Description

The McGill University Faculty of Dentistry is committed to the advancement of dental science and related fields. We are inviting applications for a tenure-track faculty position at the **Assistant Professor, Associate Professor or Professor** rank in the field of **Craniofacial Research**.

The McGill University Faculty of Dentistry is a dynamic faculty that is proud to host a multidisciplinary group of researchers. We have a strong record of national and international leadership with extensive collaborations with other departments and faculties working in diverse research areas including biomaterials, mineralized tissues, nanobiotechnology, tissue engineering, pain, epidemiology, public health, Indigenous health, oral health research, clinical research, dental education and knowledge translation .

McGill University is rapidly expanding in all areas of nanotechnology and cell biology and is creating additional major infrastructure facilities for nanoscience and nanobiology, including the McGill University and Genome Quebec Innovation Centre, the Centre for Biorecognition and Biosensors (CBB), the McGill Institute for Advanced Materials (MIAM), the Centre for Bone and Periodontal Research, and the Facility for Electron Microscopy Research (FEMR), which is a world-class, open access electron microscopy facility. The FEMR offers a comprehensive range of electron microscopy (EM) resources, expertise and services for both routine and advanced sample preparation, EM imaging, analysis of biological matter, hydrated and beam-sensitive materials, and ambient temperature materials.

Montreal is also becoming a global center for Machine Learning (ML) and Artificial Intelligence (AI) with major academic and industry-related research centers. McGill has identified AI/ML as a strategic priority and includes the Centre for Intelligent Machines (CIM), the School of Computer Science, the McGill Initiative in Computational Medicine (MiCM), and the Neurohub and Machine Learning platform. ML and AI are buoyed by The Canadian Institute for Advanced Research (CIFAR; <https://www.cifar.ca>) that

supports AI hubs and researchers across the country including the Montreal Institute for Learning Algorithms (<https://mila.quebec/en/>), co-led by McGill. Companies such as Google, Facebook, Microsoft and Samsung have converged on Montreal and opened research labs on AI/ML, affording further opportunities for both fundamental and applied research.

The successful candidate will thus benefit from an exceptionally rich ecosystem and from a rapidly growing number of faculty, companies and initiatives that provide an exciting interdisciplinary environment for learning and research.

The successful candidate who satisfies the eligibility conditions of the Canada Research Chair (CRC) program may be supported by the University for nomination to a Tier 1 or a Tier 2 Chair in Craniofacial Research, which provides protected time for research within a full-time academic appointment.

Nominees for Tier 1 Chair positions must be professors or associate professors who are expected to be promoted to the full professor level within one or two years of the nomination. Alternatively, if they come from outside the academic sector, nominees must possess the necessary qualifications to be appointed at these levels.

Nominees for Tier 2 Chair positions must be emerging scholars and hold the rank of assistant or associate professors or possess the necessary qualifications to be appointed to these levels. A nominee who is more than 10 years from having earned their highest degree and has experienced legitimate career interruptions (e.g., maternity or parental leave, extended sick leave, clinical training, and family care) will be taken into consideration using the Tier 2 justification process: http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-eng.aspx#s3

Eligibility conditions for CRCs are on the CRC Program website: http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-eng.aspx#s2

Job Duties

Successful applicants will be expected to:

- Develop an independent, externally funded research program of the highest international standards in their own areas of expertise, and in association with the Faculty of Dentistry.
- Maintain a dynamic research program while actively engaging in teaching and supervision of a diverse student body in the graduate training program.
- Disseminate research findings through peer-reviewed publications, and other knowledge translation and exchange activities.
- Participate in all aspects of McGill's academic mission (i.e.: teaching, supervision of graduate students and involvement in academic and administrative committees).

Qualifications and Education Requirements

Applicants must have a PhD.

- Candidates that also hold a DMD or equivalent degrees are strongly encouraged to apply.

- An outstanding record of research/scholarly activity, which is demonstrated by the quality of publications in top ranked, internationally recognized, and field relevant academic journals, presentations at significant conferences, awards and accolades, and strong endorsements by referees of international stature.
- A commitment to high quality training of graduate students; evidence for excellence in teaching will be provided through teaching accomplishments and accolades, strong letters of reference, a reflective teaching statement, and the teaching dossier submitted as part of the application.
- A record and interest in innovation and translation are an asset
- In accordance with career stage, candidates are expected to demonstrate evidence of high quality teaching, inclusive pedagogy, and supervision of a diverse student body.
- A commitment to – and in accordance with circumstances, a track record in – equity, diversity, and inclusiveness (EDI) is preferred.

Candidates who do not satisfy the CRC eligibility criteria for either a Tier 1 or a Tier 2 Chair are nonetheless invited to apply for the position.

JOB DETAILS

Job Classification:	Tenure-track
Rank:	Assistant Professor, Associate Professor, or Full Professor
Job Status:	Full-time
Salary:	Commensurate with qualifications and experience
Application Deadline:	Please submit your application electronically within 60 days of the publication of this posting

APPLICATION PROCESS

Applications must be submitted: To the human resources office of the faculty of Dentistry at iren.urazbaeva@mcgill.ca and Dean's office at sarahjane.martinez@mcgill.ca

The following supporting documents are required:

- 1-page executive summary including summary CV and key points of research vision
- Cover letter
- Full curriculum vitae, including statement on three important contributions and leadership activities

- A pdf document comprising:
 - Vision and research statement
 - Teaching statement
- The names and contact information of three referees. For Tier 2 nominees at the rank of Assistant Professor who are within three years of their PhD, one referee must be the PhD supervisor.

For internal applicants only: Supporting documents include a recent curriculum vitae and a statement of research aligned with the designated subject area for the Chair.

COMMITMENT TO EQUITY AND DIVERSITY

McGill University hires on the basis of merit and is strongly committed to equity and diversity within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through [accommodation policies and procedures](#). Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, Professor Angela Campbell, Associate Provost (Equity and Academic Policies) by [email](#) or phone at 514-398-1660.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

2019-01-11



Poste menant à la permanence

Rang ouvert (professeur adjoint, professeur agrégé ou professeur titulaire)

Chaire de recherche du Canada en Recherche Craniofaciale Interdisciplinaire

Niveau 1 ou 2, en fonction du rang professoral et de l'éligibilité

Faculté : Faculté de médecine dentaire

Le programme des chaires de recherche du Canada est ouvert aux candidatures internes qui occupent déjà un poste de professeur permanent ou menant à la permanence à l'Université McGill.

Description de poste

La Faculté de médecine dentaire de l'Université McGill s'est engagée à faire progresser les sciences dentaires et les domaines connexes. Nous acceptons présentement des candidatures pour un poste de professeur menant à la permanence, au rang de **professeur adjoint, professeur agrégé ou professeur** dans le domaine de la **recherche craniofaciale**.

Connue pour son leadership national et international, la Faculté de médecine dentaire de l'Université McGill est fière d'accueillir des groupes multidisciplinaires de chercheurs. La Faculté de médecine dentaire est une faculté dynamique qui soutient une collaboration étroite avec d'autres départements et facultés, dans des divers domaines de recherche incluant les biomatériaux, les tissus minéralisés, la nanobiotechnologie, l'ingénierie tissulaire, la douleur, l'épidémiologie, la santé publique, la santé autochtone, la recherche sur la santé buccodentaire, la recherche clinique, l'enseignement dentaire, et le transfert des connaissances.

L'Université McGill est en pleine expansion dans tous les domaines de recherche en nanotechnologie et biologie cellulaire et crée de nouvelles infrastructures importantes pour les nanosciences et la nanobiologie, notamment le Centre d'innovation Génôme Québec et l'Université McGill, le Centre de bioreconnaissance et biocapteurs (CBB), *McGill Institute for Advanced Materials (MIAM)*, le Centre de recherche sur les tissus osseux et le parodonte, et l'Établissement de recherche en microscopie électronique (FEMR), une installation de calibre mondial. La FEMR offre une gamme complète de ressources, d'expertise et de compétences en microscopie électronique (EM), préparation d'échantillons

de routine et avancés, imagerie EM, analyse de la matière biologique, matériaux hydratés et sensibles au faisceau, et matériaux à température ambiante.

Montréal devient également un centre mondial d'apprentissage automatique (ML) et d'intelligence artificielle (IA) regroupant d'importants centres de recherche universitaires et centres de recherche relevant de l'industrie. L'université McGill a identifié l'IA/ML comme priorité stratégique et mise sur la contribution du Centre pour les machines intelligentes (CIM), de l'École des Sciences informatiques, l'Initiative informatique de McGill en médecine (MiCM) et de la plateforme Neurohub and Machine Learning. ML et IA sont chapeautés par l'Institut canadien de recherches avancées (ICRA ; <https://www.cifar.ca>) qui soutient des carrefours d'IA et des chercheurs de partout au pays, y compris l'Institut de Montréal pour l'apprentissage des algorithmes (<https://mila.quebec/fr/>), co-dirigé par McGill. Des entreprises telles que Google, Facebook, Microsoft et Samsung ont convergé vers Montréal et ont ouvert des laboratoires de recherche sur l'IA/ML, offrant ainsi de nouvelles possibilités pour la recherche fondamentale et appliquée.

Le candidat retenu bénéficiera ainsi d'un écosystème exceptionnellement riche et d'un nombre grandissant de professeurs, d'entreprises et d'initiatives offrant un environnement interdisciplinaire stimulant pour l'apprentissage et la recherche.

Le candidat choisi qui satisfait aux conditions d'éligibilité du programme de la Chaire de recherche du Canada (CRC) peut être soutenu par l'Université dans le processus de nomination à une Chaire de niveau 1 ou 2 en recherche craniofaciale, bénéficiant du temps protégé pour la recherche dans un poste d'enseignement à temps plein.

Les candidats pour les postes de Chaire de niveau 1 doivent être des professeurs titulaires ou des professeurs agrégés qui devraient être promus au rang de professeur titulaire dans un délai d'un ou deux ans à compter de la nomination. Les candidats de l'extérieur du secteur universitaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour être nommés à ces niveaux.

Les candidats pour les postes de Chaire de niveau 2 doivent être des universitaires émergents et avoir le rang de professeurs adjoints ou agrégés, ou posséder les qualifications nécessaires pour être nommés à ces niveaux. Un candidat qui a obtenu son diplôme le plus élevé depuis plus de 10 ans et a subi des interruptions de carrière légitimes (par exemple congé de maternité ou congé parental, congé de maladie prolongé, formation clinique etc) sera pris en compte selon le processus à suivre pour ce niveau: http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-eng.aspx#s3

Les conditions d'éligibilité pour les CRC sont disponibles sur le site Web du programme:

http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#s2

Tâches principales

Les candidats retenus devront :

- Développer un programme de recherche indépendant, financé par des sources externes et respectant les normes internationales les plus strictes, dans leurs domaines de compétence respectifs et en association avec la Faculté de médecine dentaire.
- Maintenir un programme de recherche dynamique tout en participant activement à l'enseignement et à la supervision d'un corps étudiant diversifié dans le programme de formation de deuxième cycle.
- Diffuser les résultats de la recherche au moyen de publications examinées par des pairs et d'autres activités d'application et d'échange de connaissances.
- Participer à tous les aspects de la mission universitaire de McGill (enseignement, supervision d'étudiants des cycles supérieurs et participation à des comités académiques et administratifs).

Qualifications et formation exigée

Les candidats doivent avoir un doctorat

- Les candidats titulaires d'un DMD ou d'un diplôme équivalent sont vivement encouragés à postuler.
- Un bilan exceptionnel d'activités de recherche et de recherche, caractérisé par la qualité des publications dans des revues scientifiques reconnues au niveau national et international et pertinentes à son domaine, des présentations lors de conférences, des prix et des distinctions, et un soutien fort de la part d'arbitres d'envergure internationale.
- Un engagement envers une formation de haute qualité pour les étudiants des études supérieures; la démonstration de l'excellence dans l'enseignement à travers la description des réalisations et des honneurs pédagogiques, des lettres de référence, et du dossier d'enseignement soumis dans le cadre de la candidature.
- L'implication dans divers processus d'innovation et de translation des connaissances représentent des atouts.
- En fonction du stade de leur carrière, les candidats doivent faire preuve d'un enseignement de grande qualité par des compétences pédagogiques et la supervision d'un corps diversifié d'étudiants.
- Un engagement envers et, en fonction des circonstances, une expérience en matière d'équité, de diversité et d'inclusivité (EDI) est préférable.

Les candidats qui ne satisfont pas aux critères d'admissibilité du CRC pour une Chaire de niveau 1 ou 2 sont néanmoins invités à poser leur candidature pour le poste.

DÉTAILS DU POSTE

Classification d'emploi:	Poste menant à la permanence
Rang:	Professeur adjoint, professeur agrégé ou professeur titulaire
Statut d'emploi:	Temps plein
Salaire:	Correspondant aux qualifications et à l'expérience
Date limite:	Veillez soumettre votre candidature par voie électronique dans les 60 jours suivant l'affichage du poste

PROCESSUS DE LA DEMANDE

Les applications doivent être soumises au bureau des ressources humaines de la faculté de médecine dentaire à iren.urazbaeva@mcgill.ca et au cabinet de la doyenne à sarahjane.martinez@mcgill.ca.

Les pièces justificatives requises:

- Résumé exécutif d'une page comprenant le résumé du *Curriculum vitae* et les points clés de sa vision de la recherche
- Lettre de motivation
- *Curriculum vitae* complet, comprenant la description de trois contributions importantes et activités de leadership
- Un document pdf comprenant:
 - Déclaration de vision et de recherche
 - Déclaration d'enseignement
- Les noms et les coordonnées de trois arbitres. *Pour les candidats de niveau 2 au rang de professeur adjoint, diplômés depuis trois ans ou moins, un des arbitres doit être le directeur du doctorat.*

Pour les candidats internes uniquement : Comme pièces justificatives, inclure un *curriculum vitae* récent et une déclaration de recherche alignée avec le domaine désigné pour la Chaire.

ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ

L'Université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.

McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.

L'Université McGill met en oeuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en oeuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par courriel ou par téléphone au 514-398-1660.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

[2019-01-11]