

Affichage du poste RESPONSABLE DES OPÉRATIONS DE PHÉNOLOGIE DE TERRAIN ET DE GÉNÉTIQUE VÉGÉTALE	
Titre du poste:	Responsable des opérations de phénoLOGIE de terrain et de génétique végétale
Unité d'embauche:	Département de sciences végétales
Superviseur:	Prof. V. Hoyos-Villegas
Lieu du travail:	Faculté des sciences de l'agriculture et de l'environnement (Le campus Macdonald)
Heures de travail : Calendrier de travail:	Temps plein jusqu'à 35-40 heures par semaine. En raison des activités dépendantes de la météo pendant la saison de terrain, certaines semaines comprendront du travail le samedi et/ou le dimanche. Les heures dépassant 40 heures par semaine seront des heures supplémentaires et mises en banque, en échange pour les congés payés approuvés par le superviseur et programmés tout au long de la saison pendant les périodes non critiques.
Taux horaire:	\$19.50
Date prévue de début et de fin de la nomination:	Contrat d'un an. Janvier à décembre 2021. Possibilité de renouvellement du contrat.
Date d'affichage:	Le 6 novembre 2020
Date limite pour postuler:	Le 2 décembre 2020
FONCTIONS PRINCIPALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordonner les activités sur le terrain et en serre pour le programme de sélection et de génétique des légumineuses. Être responsable de la gestion des stocks de semences. ▪ Mettre en place et maintenir les essais sur le terrain et les pépinières associés au programme de sélection et de génétique des légumineuses. ▪ Exploiter un équipement de terrain de pointe pour la collecte de données, comme la plate-forme de phénoLOGIE de terrain, un système de navigation et de traitement d'images, ainsi qu'une variété d'autres machines de terrain. ▪ Entretenir les machines agricoles et l'équipement de terrain, y compris la plate-forme de phénoLOGIE. Installer, connecter/déconnecter, tester, calibrer, stocker, déplacer des capteurs et des caméras de capture de données. ▪ Responsable de la formation des utilisateurs de la plate-forme, de la programmation de l'utilisation de la plate-forme, du suivi des utilisateurs et du temps d'utilisation, de la préparation de la facturation des utilisateurs. ▪ Préparer des rapports et des statistiques sur l'utilisation de la plate-forme et les essais sur le terrain du programme de sélection. Élaborer et rédiger des procédures d'exploitation standard. Aider aux projets des étudiants. 	
ÉDUCATION/EXPÉRIENCE	
Diplôme universitaire requis. Les candidats ayant une formation en agriculture, en biologie ou en sciences animales sont préférés mais pas indispensables.	
AUTRES COMPÉTENCES & APTITUDES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance démontrée de l'agriculture et de la production végétale. Expérience avérée des opérations sur le terrain, du fonctionnement des équipements de phénotypage sur le terrain et des véhicules motorisés, ainsi que des caméras de capture de données. ▪ Une expérience dans une installation de recherche agricole serait un atout. Une connaissance des aspects techniques de la sélection végétale et de la génétique est hautement souhaitable mais pas indispensable. ▪ Doit posséder un permis de conduire de classe 5. 	

- En association avec l'établissement et le maintien d'essais en champ, être titulaire (ou pouvoir obtenir) d'un permis d'applicateur de pesticides de classe C8 ou supérieure.
- Connaissances informatiques de base (courrier électronique, logiciels MS). Doit démontrer un intérêt à travailler avec des instruments/composants électroniques technologiquement avancés.
- Compétences interpersonnelles et organisationnelles avérées. Capacité à coordonner les activités de travail et à assurer le suivi avec les parties prenantes.
- Aptitude à assurer la propreté et l'organisation d'une installation de recherche agricole. Grand souci du détail.
- Capacité à tenir une base de données, une expérience de base en codage serait un atout.
- Désir et flexibilité pour acquérir de nouvelles compétences.
- Langues : Anglais parlé et écrit. La capacité de parler français est souhaitable.
- En fonction des progrès satisfaisants, ce poste est susceptible d'être renouvelé et de faire l'objet d'une promotion.

COMMENT POSER SA CANDIDATURE

Veillez adresser votre demande à: Valerio.hoyos-villegas@mcgill.ca

L'Université McGill recrute sur la base du mérite et s'est fermement engagée à promouvoir et instaurer l'équité et la diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés. L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité, accessibilityrequest.hr@mcgill.ca ou 514-398-3711.