

Intégrer le développement durable dans le dialogue sur le rendement

L'intégration du développement durable dans votre dialogue sur le rendement peut aider à faire progresser les [objectifs de l'Université McGill en matière de développement durable](#) et à apporter des changements opérationnels et culturels positifs, tout en faisant preuve de leadership personnel.

Vous trouverez ci-dessous plusieurs exemples d'objectifs liés au développement durable qui pourraient être adaptés et intégrés à votre dialogue sur le rendement. Utilisez-les comme point de départ pour discuter du développement durable avec votre superviseur ou superviseuse en ce qui a trait à votre poste et à votre milieu de travail. Vous voudrez peut-être aussi les jumeler à des occasions de formation pertinentes, comme des [modules sur des sujets liés au développement durable](#) offerts par le Développement Organisationnel.

Exemples d'objectifs liés au développement durable

- Planifier et obtenir une [certification d'événement durable](#) pour X événements organisés au cours de cette année universitaire.
- Diriger le processus de [certification de milieu de travail durable](#) de [département/unité] en tenant X réunions d'équipe et en déterminant x changements positifs à mettre en œuvre.
- Réduire les voyages d'affaires de X % par rapport à l'an dernier en utilisant des solutions de rechange comme les téléconférences et le télétravail, contribuant ainsi à réduire les émissions de gaz à effet de serre de l'Université.
- Élaborer un programme pour promouvoir le transport actif (p. ex., vélo, marche) vers le lieu de travail et le mettre en œuvre.
- Élaborer un nouveau processus ou une nouvelle politique pour [département/unité] afin de réduire l'utilisation de matériel ou la production de déchets (p. ex., réduire l'impression).
- Dresser une liste de X options plus durables pour les trois biens et services les plus souvent achetés par [département/unité] et mettre en œuvre au moins X changements.
- Effectuer un examen du cycle de vie des produits à acheter par [département/unité] afin de prendre une décision d'achat plus éclairée.
- Examiner le [Guide du laboratoire durable de McGill](#) et mettre en œuvre X pratiques exemplaires dans les laboratoires de [département/unité] d'ici la fin de l'année.
- Créer une campagne de communication multiplateforme autour des initiatives de développement durable de [département/unité].
- Faire des recherches sur un sujet de développement durable pertinent pour [département/unité], présenter les constatations et formuler des recommandations.
- Établir un partenariat avec un ou une élève ou un groupe d'élèves dans le cadre d'un projet de [recherche appliquée des étudiants](#) afin d'analyser les recommandations relatives à un défi lié au développement durable pour [département/unité] et d'en faire rapport.
- Élaborer une approche pour améliorer le développement durable sur le campus en collaboration avec les intervenants pertinents et présenter une demande au [Fonds des projets durables](#).
- Intégrer au moins une considération de développement durable dans une politique qui est en cours de révision ou d'élaboration par [département/unité].

- Diriger une vérification de l'accessibilité de l'espace de bureau, dans le but de mettre en œuvre X améliorations pour rendre l'espace plus accessible d'ici la fin de l'année.
- Encadrer un autre employé ou une autre employée en le ou la rencontrant X fois par [mois/trimestre] afin de partager les meilleures pratiques, d'encourager le bien-être et de renforcer la capacité.
- Préparer un plan de relève en prévision de la retraite pour transférer les connaissances et la formation nécessaire.