



McGill

N° de référence : C-181012

Professeur adjoint / agrégé (clinique)

Faculté de médecine – Département de génétique humaine

Description du poste

Le Département de génétique humaine de l'Université McGill cherche à pourvoir un poste à temps plein à titre de membre du personnel enseignant contractuel au rang de professeur adjoint ou agrégé (clinique), dans la Division de génétique médicale au Centre universitaire de santé McGill (CUSM) et à l'Hôpital général juif. Le rang professoral sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience. La personne retenue doit posséder une expertise dans l'un des domaines suivants : 1) génétique adulte; 2) génétique pédiatrique; 3) diagnostic prénatal; 4) génétique du cancer. Il s'agit d'un mandat de trois ans renouvelable. Le ou la titulaire du poste doit aussi développer un programme de recherche clinique indépendant.

Les divisions des deux hôpitaux offrent une gamme complète d'activités cliniques en génétique médicale pour tous les groupes d'âge. Le CUSM regroupe au même endroit les soins pédiatriques, les soins aux adultes, les services prénataux et les installations de recherche. Les installations améliorées du CUSM, construites sur mesure, intègrent des soins cliniques complets, des activités de recherche et d'enseignement ainsi que des plateformes technologiques et diagnostiques de pointe, dans un environnement interdisciplinaire novateur et stimulant. L'Hôpital général juif est le principal hôpital d'enseignement du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal. Sa division de génétique médicale se concentre principalement sur les soins dans les domaines du cancer héréditaire et du diagnostic prénatal.

Le Département de génétique humaine de l'Université McGill offre un programme de résidence agréé par le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, des programmes de fellowship en génétique clinique et en génétique de laboratoire du Collège canadien des généticiens médicaux, ainsi qu'un programme de maîtrise ès sciences en conseil génétique. Le Département est fier d'offrir un milieu de travail respectueux, multidisciplinaire et inclusif dans ses multiples domaines d'activité et d'accueillir un effectif étudiant diversifié.

Fonctions

Le ou la titulaire du poste doit participer activement à tous les aspects de la mission universitaire de McGill et faire preuve d'un engagement ferme envers l'équité, la diversité et l'inclusion dans tous les domaines. Cela comprend la prestation d'un excellent enseignement clinique et la supervision d'un groupe diversifié de résidents et d'étudiants en médecine, la participation à des comités universitaires/administratifs et la poursuite d'activités d'érudition visant à faire progresser les soins ou la recherche cliniques dans le domaine mentionné ci-dessus. En tant que membre du corps professoral

du Département de génétique humaine de la Faculté de médecine, le ou la titulaire du poste aura des responsabilités cliniques, administratives et universitaires.

Exigences

- Détenir ou être admissible à un permis d'exercice à titre de généticien médical au Québec. Les candidats certifiés par l'American Board of Medical Genetics doivent être admissibles à la certification par le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada ou le Collège canadien de généticiens médicaux

Atouts

- Connaissance du français
- Expertise des publications dans les domaines de la dysplasie squelettique et de l'utilité clinique du séquençage de nouvelle génération

INFORMATIONS SUR LE POSTE

Type de poste :	membre du corps professoral contractuel (clinicien)
Rang :	Professeur adjoint/agrégé
Statut :	Temps plein
Salaire :	La rémunération correspondra aux barèmes établis par la RAMQ.
Période d'affichage :	Dans les 30 jours suivant l'affichage du poste

SOUSSION DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature en ligne à l'adresse suivante :

<http://www.mcgill.ca/medicine-academic/positionsavailable>.

Les pièces justificatives suivantes sont requises :

- lettre de présentation et curriculum vitae (en un seul document en format PDF);
- lettre faisant état des principaux intérêts de recherche (s'il y a des documents supplémentaires, ils doivent être réunis dans un seul document en format PDF); et
- nom et coordonnées de trois personnes disposées à fournir des références.

L'Université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.

McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.

L'Université McGill met en oeuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature.

L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en oeuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par courriel ou par téléphone au 514-398-1660.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.