



RL#: 17013A-170320

*Poste de professeur menant à la permanence  
Rang ouvert Professeur Adjoint  
Programme des chaires de recherche du Canada en santé publique et  
des populations, Chaire de niveau 2*

---

**Faculté:** Faculté de médecine

**Département:** Département d'épidémiologie, biostatistique et santé au travail

Le Programme des chaires de recherche du Canada est ouvert aux candidatures internes qui occupent déjà un poste de professeur permanent ou menant à la permanence à l'Université McGill.

---

**Description de poste**

Le Département d'épidémiologie, biostatistique et santé au travail, Faculté de médecine, Université McGill, sollicite des candidatures pour un poste menant à la permanence au rang de professeur adjoint en santé publique et des populations.

Fondée en 1819, l'Université McGill se classe année après année parmi les 20 meilleures universités publiques au monde et parmi les trois meilleures au Canada. L'Université McGill est située à Montréal (<http://www.montrealinternational.com/>), une ville multiethnique diversifiée reconnue pour le dynamisme de sa vie culturelle. Montréal a été désignée à plusieurs reprises meilleure ville étudiante en Amérique du Nord. C'est une ville sûre, qui offre une qualité de vie exceptionnelle, et où les frais d'habitation sont parmi les plus bas au monde parmi les villes de grandeur comparable.

Le Département d'épidémiologie, biostatistique et santé au travail regroupe l'une des plus grandes concentrations au Canada de professeurs possédant une expertise en épidémiologie, biostatistique et santé publique. Le Département regroupe une communauté diversifiée et dynamique d'académiciens. Il offre un environnement de recherche dynamique et représente l'une des unités académiques les plus performantes au monde dans ses domaines d'expertises. L'Université McGill a récemment approuvé la création d'une École de santé des populations et de santé mondiale qui adhère aux valeurs d'équité, diversité et justice sociale et le(a) candidat(e) retenu(e) jouera un rôle important dans le développement de cette École. Le Département est fier de promouvoir un environnement de travail respectueux, multidisciplinaire et inclusif ainsi que d'offrir une formation de calibre international pour des étudiants au profil diversifié.

La candidature retenue qui répond aux conditions d'admissibilité du Programme des chaires de recherche du Canada (CRC) peut être soutenue par l'Université pour une titularisation à une chaire de niveau 2 en *santé publique et des populations*, ce qui lui permettra de consacrer un temps dédié à des travaux de recherche dans le cadre de sa charge professorale à temps plein.

Les candidatures à une chaire de niveau 2 doivent être de nouveaux chercheurs. D'ailleurs, ces personnes intéressées doivent minimalement être professeurs adjoints ou professeurs agrégés ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à ces niveaux. Les personnes candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé 10 ans auparavant et qui ont dû interrompre leur carrière de façon légitime (par exemple, congé de maternité ou parental, congé de maladie prolongé, formation clinique, et soins à un membre de la famille) seront prises en considération en utilisant le [processus de justification de la chaire de niveau 2](#).

Les conditions d'admissibilité pour le Programme des CRC peuvent être consultées au [http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise\\_en\\_candidature-fra.aspx#5](http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#5)

### **Tâches principales**

Les membres du corps professoral sont responsables de réaliser un programme de recherche de calibre international et de superviser des étudiants gradués. Le(a) candidat(e) retenu(e) enseignera dans nos programmes gradués de santé publique et d'épidémiologie ainsi que dans des domaines pertinents à son expertise.

Le(a) candidat(e) retenu(e) aura le potentiel ou l'habileté à mettre sur pied un programme reconnu internationalement de recherche en santé publique et des populations et d'obtenir des subventions de recherche comme chercheur principal auprès d'organismes reconnus et dotés de comités de pairs et de contribuer au développement d'initiatives et de programmes de recherche.

Le(a) candidat(e) retenu(e) devra participer activement à tous les aspects de la mission académique de l'Université McGill, incluant la recherche, l'enseignement, la supervision d'étudiants gradués et la participation à des comités académiques et administratifs.

### **Qualifications et formation exigées**

Les candidats doivent posséder un doctorat et une expertise dans une discipline quantitative pertinente à la santé publique et des populations ainsi qu'une expérience de recherche pertinente. Les qualifications essentielles pour le poste incluent : de fortes compétences de recherche de haut calibre (incluant des publications de grande qualité dans des revues dotées de comités de pairs) et un engagement inconditionnel à l'excellence en enseignement. Nous encourageons particulièrement des candidats avec des expertises méthodologiques quantitatives dans toutes les disciplines pertinentes pour la santé publique et des populations à soumettre leur candidature pour ce poste.

***Les personnes candidates qui ne satisfont pas nécessairement aux critères d'admissibilité du Programme des CRC de niveau 2 sont néanmoins invitées à présenter leur dossier de mise en candidature.***

---

## RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOI

---

Catégorie de l'emploi :	Poste menant à la permanence
Rang :	Professeur adjoint
Statut professionnel :	Temps plein
Salaire :	La rémunération salariale sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience.
Date limite pour les mises en candidature :	Veillez soumettre votre candidature par voie électronique dans les <b>30 jours</b> suivant la publication de cette annonce.

---

## PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

---

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature en ligne à l'adresse suivante : <http://www.mcgill.ca/medicine-academic/positionsavailable>

Il faut inclure au dossier les documents justificatifs suivants :

- Une lettre de présentation et un curriculum vitæ (en un seul document PDF);
- Une lettre faisant état de l'expérience du candidat ou de la candidate dans le domaine de la recherche (si des documents supplémentaires sont nécessaires, les regrouper en un seul document PDF);
- Le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références. *Pour les candidatures de niveau 2 au rang de professeur adjoint qui ont obtenu leur doctorat depuis trois ou moins, l'une des trois références doit être le directeur ou la directrice de thèse de doctorat.*

**Pour les candidatures internes seulement :** Les documents justificatifs doivent comprendre un curriculum vitæ à jour et une lettre faisant état de l'expérience de la personne candidate dont le contenu correspond au domaine particulier de la chaire.

---

## ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ

---

*L'Université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.*

*McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.*

*L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des [politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail](#). Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par [courriel](#) ou par téléphone au 514-398-1660.*

*Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler ; veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.*

**11-15-2018 [Date d'affichage]**