



McGill

RL# 18023A-180430

Poste de professeur menant à la permanence

Rang ouvert (professeur adjoint ou professeur agrégé)

Programme des chaires de recherche du Canada Niveau 2 en cancer de la tête et du cou

Faculté : Médecin

Département: Département d'oto-rhino-laryngologie - Cancer de la tête et du cou

Le programme des chaires de recherche du Canada est ouvert aux candidatures internes qui occupent déjà un poste de professeur permanent ou menant à la permanence à l'Université McGill.

Description de poste

Le département d'oto-rhino-laryngologie – chirurgie cervico-faciale de l'Université McGill lance actuellement un appel de candidatures pour un poste de professeur menant à la permanence pour diriger le laboratoire de recherche fondamentale et translationnelle sur le cancer de la tête et du cou. Ce programme fait partie du Programme de recherche sur le cancer de l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill (IR-CUSM). Le candidat retenu sera nommé directeur du laboratoire de biologie du cancer de la tête et du cou.

L'université la plus internationale du Canada, l'Université McGill, est située dans la ville multiculturelle dynamique de Montréal dans la province francophone du Québec.

La candidature retenue qui répond aux conditions d'admissibilité du programme des chaires de recherche du Canada (CRC) peut être soutenue par l'Université pour une titularisation à une chaire de niveau 2 en Cancer de la tête et du cou, ce qui lui permettra de consacrer un temps dédié à des travaux de recherche dans le cadre de sa charge professorale à temps plein.

Les candidatures à une chaire de niveau 2 doivent être de nouveaux chercheurs. D'ailleurs, ces personnes intéressées doivent minimalement être professeurs adjoints ou professeurs agrégés ou doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommées à ces niveaux. Les personnes candidates qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé 10 ans auparavant et qui ont dû interrompre leur carrière de façon légitime (par exemple, congé de maternité ou parental, congé de maladie prolongé, formation clinique, et soins à un membre de la famille) seront prises en considération en utilisant le processus de justification de la chaire de niveau 2.

Les conditions d'admissibilité pour le programme des CRC peuvent être consultées au http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#5

Tâches principales

Le candidat retenu participera à l'établissement et à la direction du laboratoire de recherche translationnelle sur le cancer de la tête et du cou du département afin de mener des recherches fondamentales et translationnelles, et de superviser et d'appuyer les étudiants de cycle supérieur. Le poste universitaire sera principalement au sein du département d'oto-rhino-laryngologie – chirurgie cervico-faciale (<https://mcgill.ca/ent/>) avec affiliation au département d'oncologie et participation au Programme de recherche sur le cancer. Ce poste sera basé à l'IR-CUSM au site Glen.

Le titulaire participera à l'élargissement des activités de recherche du Programme sur le cancer de la tête et du cou avec un accès direct aux tissus tumoraux frais avant et après le traitement ainsi qu'à la biobanque. Ses fonctions comprennent le maintien de solides collaborations avec le Centre de recherche sur le cancer Goodman de l'Université McGill et l'Institut Lady Davis de l'Hôpital général juif. On s'attend également à ce que le titulaire participe activement à tous les aspects de la mission universitaire de l'Université McGill (recherche, enseignement, supervision d'étudiants de cycle supérieur et service à la collectivité, y compris les travaux des comités locaux et les tâches administratives liées au programme de recherche). Le titulaire doit également faire preuve d'un engagement ferme envers l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses activités.

Qualifications et formation exigées

La personne doit détenir un doctorat ou un doctorat en médecine/doctorat ainsi qu'une expérience postdoctorale et posséder une solide expérience de la recherche en biologie du cancer, de préférence une expertise en génomique et cancer de la tête et du cou, y compris d'excellentes compétences en techniques cellulaires et moléculaires et en identification et validation des biomarqueurs. Les compétences nécessaires pour occuper le poste comprennent l'excellence en recherche, comme en témoigne un financement récent, comme l'obtention d'une bourse de recherche auprès d'organismes subventionnaires examinés par les pairs, et les rôles de chef de file dans des publications évaluées par les pairs dans des revues importantes. Ce profil de recherche doit être suffisamment solide pour que le candidat puisse présenter une demande de subvention et poursuivre un programme de recherche indépendant sur le cancer de la tête et du cou. Un dossier des réalisations dans le domaine de l'équité, de la diversité et de l'inclusivité constitue un atout.

Les personnes candidates qui ne satisfont pas nécessairement aux critères d'admissibilité du programme des CRC de niveau 2 sont néanmoins invitées à présenter leur dossier de mise en candidature.

RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOI

Catégorie de l'emploi :	Poste menant à la permanence
Rang :	Professeur adjoint ou professeur agrégé
Statut professionnel :	Temps plein

Salaire : La rémunération salariale sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience.

Date limite pour les mises en candidature : Veuillez soumettre votre candidature dans les 30 jours suivant la publication de cette annonce.

PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

Il faut déposer le dossier de candidature auprès :

<http://www.mcgill.ca/medicine-academic/positionsavailable>

Il faut inclure au dossier les documents justificatifs suivants :

- Une lettre de présentation et un curriculum vitæ ;
- Une lettre faisant état de l'expérience du candidat ou de la candidate dans le domaine de la recherche ;
- Le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références. *Pour les candidatures de niveau 2 au rang de professeur adjoint qui ont obtenu leur doctorat depuis trois ou moins, l'une des trois références doit être le directeur ou la directrice de thèse de doctorat.*

Pour les candidatures internes seulement : Les documents justificatifs doivent comprendre un curriculum vitæ à jour et une lettre faisant état de l'expérience de la personne candidate dont le contenu correspond au domaine particulier de la chaire.

ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ

L'Université McGill recrute en fonction du mérite et s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés.

McGill reconnaît en outre et considère à juste titre l'incidence de congés (comme les congés liés à des soins apportés à un membre de la famille ou liés à des problèmes de santé) qui auraient pu causer des interruptions ou des ralentissements de carrière. Nous encourageons les personnes candidates à nous informer de tout congé qui aurait eu un effet sur leur productivité, et conséquemment sur leur cheminement de carrière. Cette information sera prise en considération afin d'assurer une évaluation équitable du dossier de candidature.

L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. L'établissement cherche également à assurer le traitement équitable et la pleine intégration des personnes handicapées en déployant tous les efforts nécessaires pour mettre en œuvre les principes de design universel de manière transversale, parmi tous les aspects de la communauté de McGill, et à l'aide des [politiques et des procédures sur les mesures d'adaptation en milieu de travail](#). Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par [courriel](#) ou par téléphone au 514-398-1660.

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler ; veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

06-11-2018 [Date d'affichage]