



Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé

A low-angle photograph of a classical building with large stone columns and arches. In the foreground, there are green tree branches with small red flowers. The sky is a clear, pale blue.

**Faculté de médecine et des sciences de la santé**  
**Plan de lutte contre le racisme anti-noir 2020-2025**

# Contexte

L'Université McGill a présenté son [Plan de lutte contre le racisme anti-noir](#) le 30 septembre 2020. Le plan a été adopté dans un contexte de mobilisation sociale et politique mondiale appelant toutes les institutions – notamment les universités – à lutter contre le racisme systémique. La Faculté de médecine et des sciences de la santé (FMSS) a un rôle particulier à jouer à cet égard.

La FMSS a chargé son Bureau de la responsabilité sociale et de l'engagement communautaire (RSEC) de développer un plan facultaire de lutte contre le racisme anti-noir qui est en phase avec le plan de l'Université tout en répondant à des besoins propres aux professions et sciences de la santé.



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé

# Contexte

Le [Plan stratégique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion 2020-2025](#) de McGill, résultat d'une vaste consultation auprès d'intervenants de toutes les sphères de l'Université, est composé de cinq volets :

- 1. Expérience étudiante
- 2. Recherche et connaissances
- 3. Actions communautaires
- 4. Personnel
- 5. Création d'espaces

Le Plan de lutte de la Faculté se déploie selon ces mêmes **cinq axes**, en approfondissant et en développant certains engagements contenus dans le Plan stratégique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI) pour lutter contre le racisme anti-noir.



# Contexte

- Bien que le Plan de la Faculté s'inscrive dans la même veine que le Plan stratégique en matière d'ÉDI de l'Université, il faut souligner son caractère distinct, tant dans son fondement que dans sa raison d'être.
- Le Plan de la Faculté, comme celui de l'Université, a pour but d'amorcer un processus de reconnaissance des liens historiques de l'Université avec la traite transatlantique des esclaves et des conséquences qui persistent. La traite des Africains entre l'Europe et les Amériques a duré plus de 400 ans. Elle a réduit à l'esclavage entre 10 et 12 millions de personnes d'ascendance africaine et coûté la vie à des millions d'autres. Dans les Amériques, l'esclavage a existé dans toutes les institutions établies pendant la période de colonisation, dont les universités canadiennes. Les conséquences de l'esclavage transatlantique se font toujours ressentir dans la subordination raciale et le racisme anti-noir systémique véhiculés par des stéréotypes péjoratifs persistants sur les Africains et les Noirs, ainsi que dans la sous-représentation flagrante de ces personnes dans les entreprises, à des postes de direction et dans le milieu de l'enseignement supérieur.



# Contexte

## Le présent Plan s'appuie sur :

- divers rapports et documents rédigés au fil du temps qui témoignent de l'isolement et de la discrimination dont les personnes noires ou racisées peuvent être victimes au sein de notre communauté.
- des réflexions échangées lors de deux séances de consultation réservées aux membres noirs de la communauté facultaire et d'une rencontre de débriefage.
- le Plan de lutte contre le racisme anti-noir de l'Université McGill.

La FMSS collaborera également avec le bureau du vice-principal exécutif pour mettre en place certaines des mesures spécifiques énoncées dans le Plan stratégique en matière d'ÉDI et le Plan de lutte contre le racisme anti-noir de l'Université (p. ex. Programme de leadership étudiant, espace physique consacré aux étudiants racisés, module de formation en ligne sur le racisme systémique, etc.)



# Contexte

**Le présent Plan s'appuie également sur des consultations avec les personnes et groupes suivants :**

- Soutien aux jeunes étudiant.e.s noir.e.s (SYBS, groupe étudiant)
- Comité sur l'équité au sein de la FMSS
- Conseil de direction pédagogique
- Conseil de direction facultaire et Conseil de la Faculté
- Comité exécutif du décanat
- Directrice générale, Administration et opérations
- Programme autochtone des professions de la santé

Nous remercions ces groupes et ces personnes de leur participation durant ce processus et de l'important travail accompli pour l'avancement de l'équité sur nos campus.



**McGill**

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé

# Principes directeurs

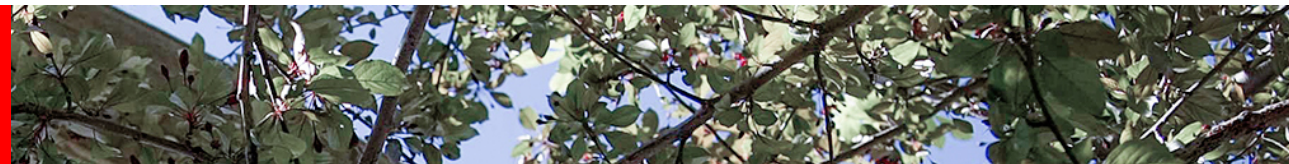
- À la Faculté de médecine et des sciences de la santé, nous visons à être pertinents dans les sociétés que nous servons et à l'échelle mondiale en misant sur l'excellence dans notre triple mission d'éducation, de recherche et de service. Nos programmes d'enseignement des professions et sciences de la santé offrent des occasions de formation et d'éducation qui répondent aux besoins des sociétés que nous servons. Nous cherchons à accroître la diversité au sein de la Faculté, comme le précise notre [énoncé](#) en la matière, estimant que cela nous permettra de mieux servir des communautés plurielles.



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Engagement budgétaire

- Les considérations budgétaires seront soumises au Comité décanal des opérations aux fins d'examen et d'approbation.



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé





**McGill**

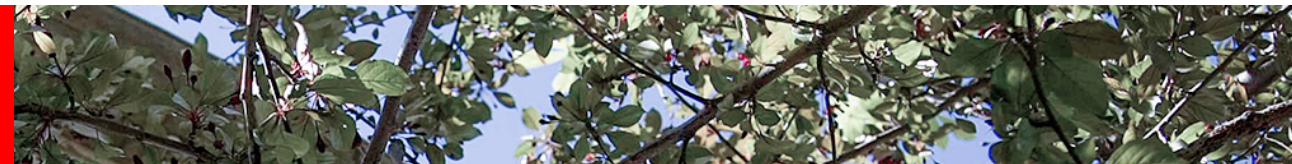
Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé

# 1. Expérience étudiante

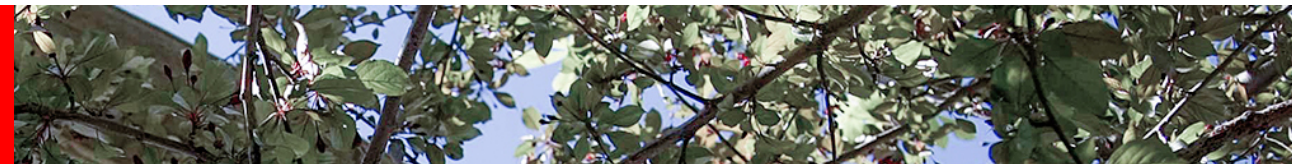
## Les membres de la FMSS nous ont indiqué que nous devrions :

- Mettre en place un service responsable de répondre aux plaintes et préoccupations des étudiants noirs qui vivent de la discrimination ou des microagressions à McGill. Nous devons réfléchir à la question des microagressions dans les milieux cliniques pour les résidents (patients, autres professionnels de la santé) et à des mécanismes de signalement.
- Explorer la création de programmes d'échanges étudiants entre la FMSS et la University of the West Indies à Mona en Jamaïque et/ou d'autres campus dans les Caraïbes (p. ex. Trinidad, Bahamas, Barbade, etc.)
- Explorer l'établissement de cibles de recrutement d'étudiants caribéens et africains en médecine et en sciences de la santé. Clarifier les cibles, l'échéancier et les responsabilités pour l'atteinte d'une représentation des étudiants noirs dans tous les programmes des professions de la santé qui cadre avec les données locales du recensement (c.-à-d. 6,8 % de la population à Montréal).



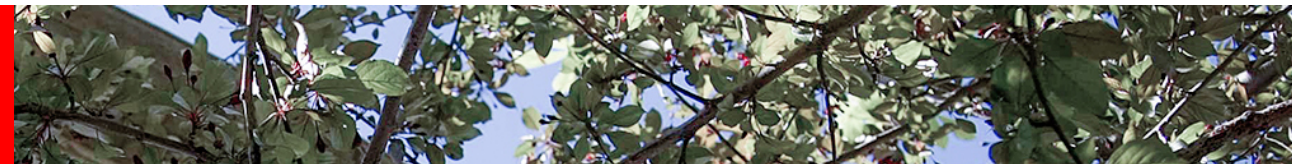
## Les membres de la FMSS nous ont indiqué que nous devrions :

- Faciliter la création d'espaces sûrs propices à des conversations essentielles visant à mieux comprendre le racisme anti-noir, tant pour les étudiants noirs que pour les alliés.
- Recueillir et publier des données sociodémographiques (ventilées) pour toutes les disciplines et les cycles d'études. Favoriser l'accès aux bourses d'études pour les étudiants issus de milieux socioéconomiques défavorisés.
- Envisager des partenariats avec des organisations communautaires de premier plan qui favorisent l'accès à l'enseignement supérieur en offrant des bourses d'études aux étudiants de groupes sous-représentés, dont les étudiants noirs (p. ex. Fonds d'études académiques pour les Noirs/BASF)
- Créer des programmes de mentorat (dirigés par les étudiants, le corps professoral et/ou les diplômés) pour soutenir les candidats durant le processus de demande d'admission et au cours du programme de formation professionnelle.
- Bonifier le soutien offert aux initiatives étudiantes en cours à la FMSS et reconnaître ces efforts pour favoriser leur pérennité.



## Ce que nous ont dit les membres de la FMSS :

- Nous invitons déjà des patients à venir présenter leur expérience de la maladie ou de la traite des personnes; de la même façon, nous pourrions inviter des patients qui ont vécu des expériences négatives dans le système de santé.
- Nous offrons davantage de soutien aux étudiants en médecine par rapport aux autres programmes professionnels en santé. De plus, les étudiants aux cycles supérieurs reçoivent très peu de soutien, comparativement aux étudiants des programmes professionnels (p. ex. ressources en santé mentale, participation aux comités sur l'ÉDI).
- Nous devrions tenir un atelier annuel sur le modèle des ateliers d'enseignement pour les étudiants aux cycles supérieurs offerts par T-Pulse, qui combinent des présentations, des exercices interactifs (p. ex. scénarios, études de cas) et des exercices d'introspection (p. ex. compétence culturelle, histoire du racisme, intersections entre l'identité raciale et les autres identités).
- Nous pourrions tenir un panel professionnel de médecins qui ont vécu de la discrimination au travail – en raison de leur race, de leur orientation sexuelle ou de leur religion – et qui viennent parler de leur expérience, décrire comment ils y ont fait face et donner des conseils aux futurs professionnels de la santé.



# Expérience étudiante – Mesure 1

La FMSS s'engage à :

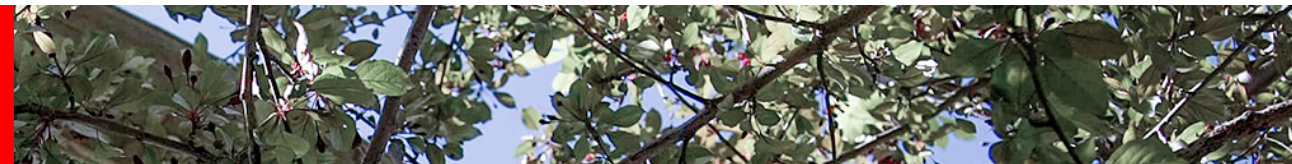
- **Tenir un événement piloté par la communauté noire pour contribuer à orienter le Plan de lutte contre le racisme anti-noir de la Faculté.**

Le Bureau RSEC a organisé un événement spécial piloté par la communauté noire le 22 juin 2020 pour discuter des effets du racisme systémique et ouvert sur les personnes noires et la communauté en général. Les participants ont été invités à partager leur expérience, leurs sentiments et leurs préoccupations. Un rapport a été produit à la suite de l'événement. Ce rapport a été soumis au Conseil de direction facultaire le 17 septembre 2020 et a contribué à orienter le présent Plan.

- **Prochaine étape** : Présentation du rapport à la direction de la Faculté et publication du rapport sur le site web du Bureau RSEC.

Échéancier :

- Janvier 2021



# Expérience étudiante – Mesure 2

La FMSS s'engage à :

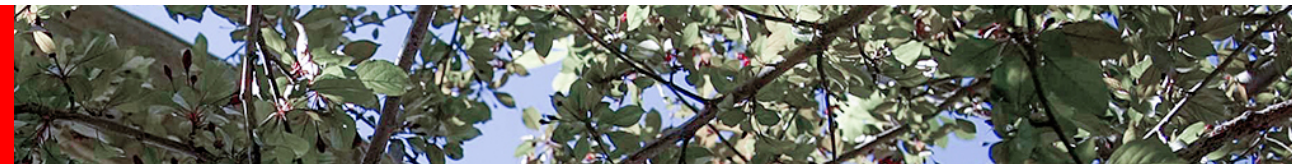
- **Offrir des formations aux membres de la Faculté sur le racisme systémique, les microagressions et le rôle d'allié.**

Le Bureau RSEC présente une série d'événements de formation pour les alliés dans le cadre de cet engagement. Le 13 juillet 2020, le Bureau RSEC a organisé une séance destinée aux membres du corps professoral, du personnel et de la population étudiante dans le but de discuter des compétences et des outils qui permettront de passer de la simple solidarité à une action concrète visant à démanteler les structures du racisme qui perpétuent l'oppression. Un deuxième atelier de la série traite des actions et démarches plus concrètes dans le rôle d'allié.

- **Prochaine étape** : Deuxième atelier prévu le 15 février 2021.

Échéancier :

- Juillet 2020
- Février 2021



# Expérience étudiante – Mesures 3 et 4

La FMSS s'engage à :

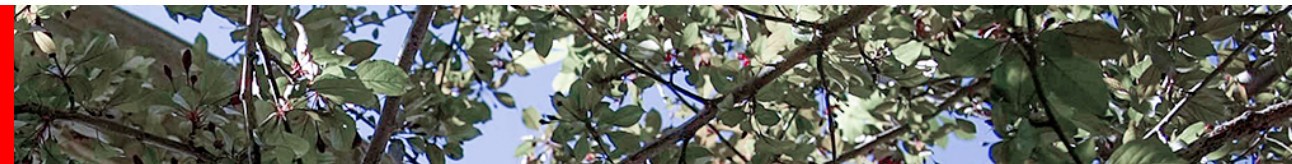
- **Tenir un événement de réseautage pour les membres noirs de la population étudiante, du corps professoral et du personnel, et créer une liste pour un « comité facultaire noir ».**

Le Bureau RSEC a créé une liste de diffusion préliminaire pour les membres noirs de la population étudiante, du corps professoral et du personnel de la FMSS.

- **Tenir des événements facultaires à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs.**

Échéancier :

- Décembre 2020
- Février 2021



# Expérience étudiante – Mesure 5

La FMSS s'engage à améliorer l'équité et la représentation au sein de la population étudiante des cycles supérieurs.

- Parmi les mesures prises pour améliorer la représentation figure un **compte rendu sur le sondage auprès des étudiants aux cycles supérieurs** présenté par Aimee Ryan, vice-doyenne, Baccalauréats en sciences biomédicales, études supérieures et postdoctorales au Conseil de direction facultaire.
- **Prochaine étape** : Réalisation du sondage et présentation de l'analyse des résultats à la direction facultaire.
- Les interventions proposées comporteront sans doute plusieurs facettes.

Échéancier :

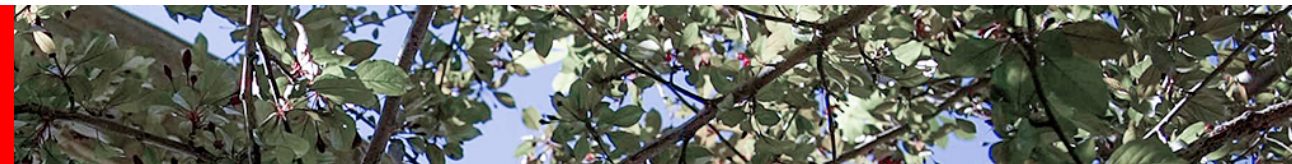
- Hiver 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé





# Expérience étudiante – Mesure 6

La FMSS s'engage à :

- **Offrir une formation sur l'équité** : Implantée durant l'année universitaire 2020 pour les membres du Comité d'admission MDCM.
- **Prochaine étape** : Le Bureau RSEC engagera des discussions avec l'École de physiothérapie et d'ergothérapie, l'École des sciences infirmières Ingram et l'École des sciences de la communication humaine.

Échéancier :

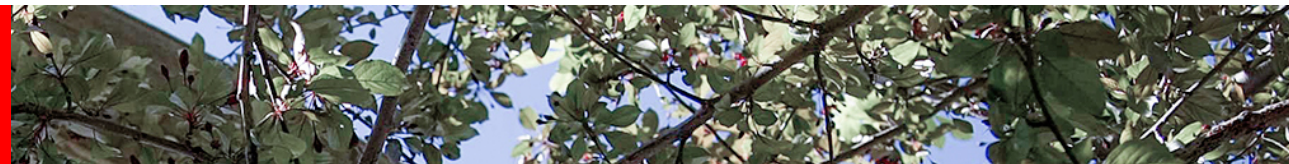
- Novembre 2020



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



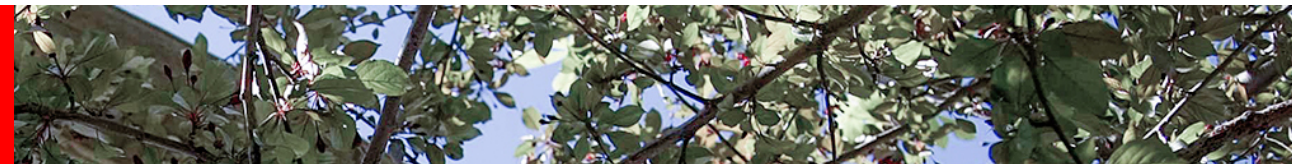
# Expérience étudiante – Mesure 7

La FMSS s'engage à :

- **Tenir une série de webinaires pour les étudiants noirs qui se destinent aux études en médecine (universitaires et cégepiens).** Cette série d'événements a pour objectif de répondre aux questions sur l'admission à l'École de médecine de l'Université McGill. Durant le webinaire gratuit, des étudiants noirs suivant actuellement le programme de médecine à McGill parleront de leur cheminement vers les études de médecine. Les intervenants détailleront le processus d'admission en médecine à McGill et présenteront des conseils et des ressources pour chaque étape du parcours. Le webinaire comprendra également une période de questions où seront abordés les enjeux liés aux études dans toutes les disciplines de la santé.

Échéancier :

- 7 octobre 2020
- Février 2021



# Expérience étudiante – Mesure 8

Dans le cadre de ses efforts pour améliorer l'équité et la représentation au sein de la Faculté, la FMSS s'engage à :

- **Diffuser de l'information démographique sur la population étudiante** : Publiée avec les plans d'action sur le site web du Bureau RSEC aux fins de transparence.

Échéancier :

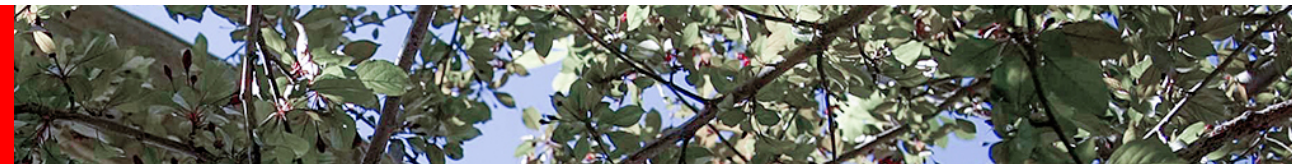
- Avril 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



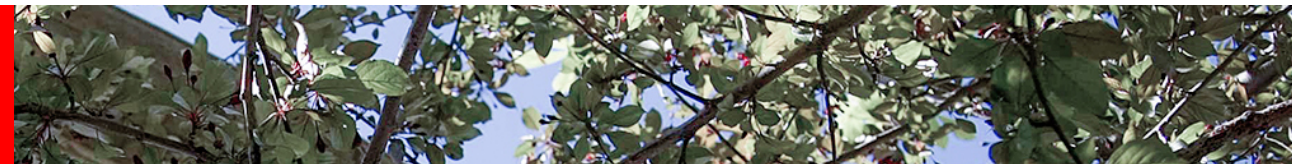
# Expérience étudiante – Mesure 9

La FMSS s'engage à :

- **Créer une description de poste de responsable en santé des populations noires :**  
Afin de superviser l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action coordonné à long terme pour accroître le nombre d'étudiants noirs dans tous les programmes des professions de la santé et d'études supérieures de la Faculté, selon les besoins et les priorités des communautés noires.

Échéancier :

- 2020-2021





**McGill**

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé

## 2. Recherche et connaissances

## Ce que nous ont dit les membres de la FMSS :

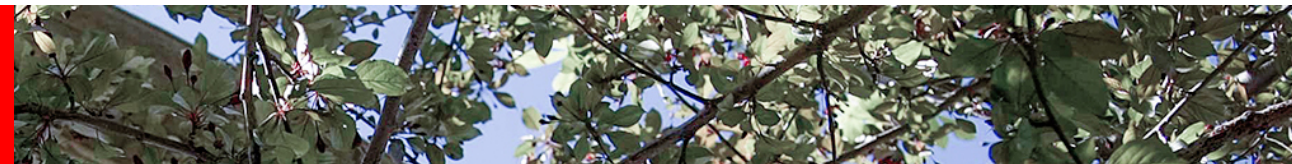
- Nous devons faire plus d'efforts pour recruter davantage de personnes noires et de patients noirs dans les essais cliniques.
- Nous devons soutenir la recherche et l'acquisition de connaissances afin d'établir les pratiques exemplaires en matière de soins de santé pour la population noire.
- Nous devons approfondir la collaboration en recherche sur la diversité avec l'Institut d'éducation en sciences de la santé.



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Recherche et connaissances – Mesures 10 et 11

Dans le cadre de ses efforts pour contrer le racisme et les microagressions, la FMSS s'engage à :

- **Créer des activités de sensibilisation et de formation du corps professoral et de la direction au sujet du racisme et des microagressions aux études supérieures.**

Échéancier :

- Hiver-printemps 2021
- En plus d'offrir une formation pour les études supérieures, la Faculté s'engage à **former plus largement la direction et les enseignants sur les questions du racisme systémique et des microagressions.**

Échéancier :

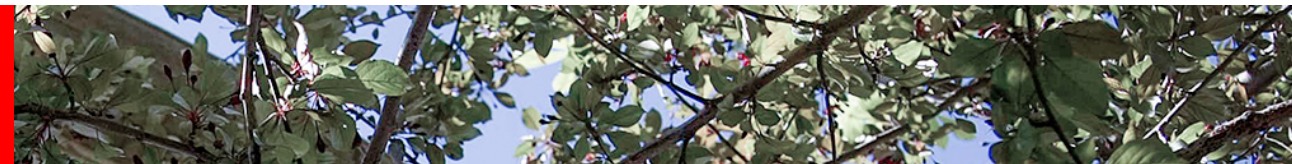
- D'ici le 30 juin 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Recherche et connaissances – Mesure 12

La FMSS s'engage à :

- **Amorcer des conversations** avec l'École de physiothérapie et d'ergothérapie, l'École des sciences infirmières Ingram et l'École des sciences de la communication humaine au sujet du contenu d'enseignement.

Échéancier :

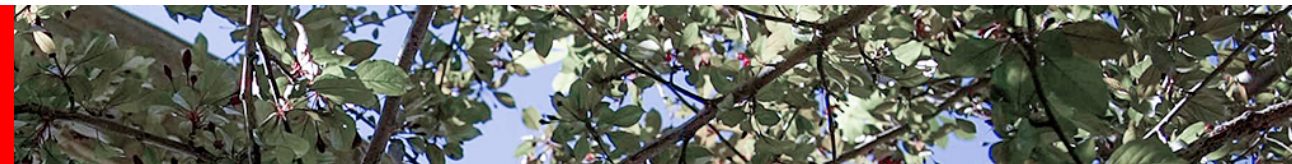
- Automne 2020



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé





# Expérience étudiante – Mesure 13

La FMSS s'engage à :

- **Offrir un soutien en matière de contenu d'enseignement aux études supérieures :**  
Explorer la faisabilité de créer un cours à option sur le racisme en recherche et sciences biomédicales.

Échéancier :

- D'ici septembre 2021
- **Mettre à jour le programme d'études médicales de premier cycle :** Ajout de contenu spécifique sur le racisme systémique dans tous les cours.

Échéancier :

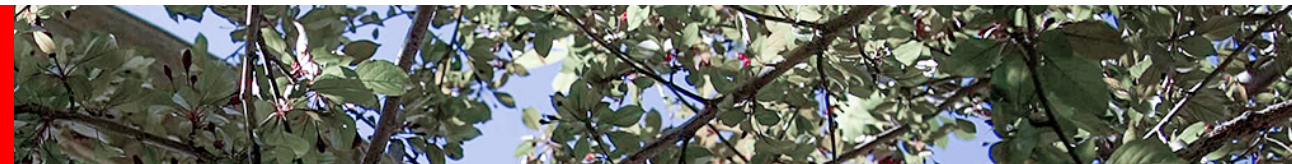
- D'ici le 31 décembre 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Recherche et connaissances – Mesure 14

La FMSS s'engage à :

- **Élaborer du contenu d'enseignement sur le racisme et l'antiracisme dans les programmes de formation médicale postdoctorale.**

Échéancier :

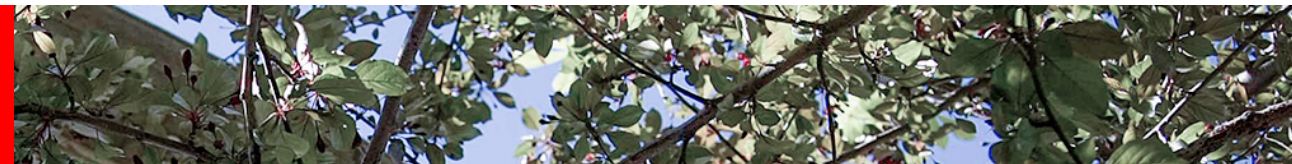
- D'ici le 30 juin 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé





**McGill**

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé

# 3. Actions communautaires

## Ce que nous ont dit les membres de la FMSS :

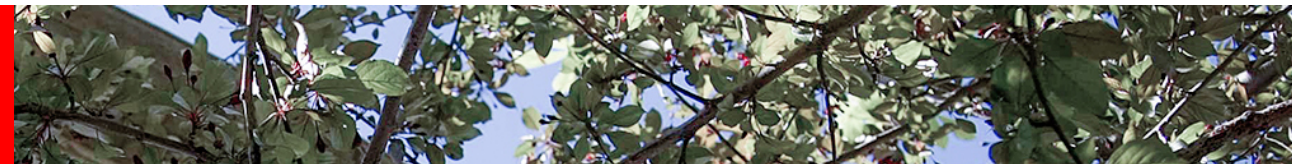
- Nous devrions tisser des liens avec les communautés noires de Montréal, notamment par des partenariats avec des écoles secondaires, des cégeps et des organisations importantes dans les communautés noires et les autres groupes sous-représentés, afin de créer des programmes efficaces d'encouragement aux études en santé et, au fil du temps, d'élargir le bassin de candidats au recrutement dans les programmes des professions et sciences de la santé.
- Nos actions communautaires auprès des élèves noirs devraient commencer plus tôt que l'école secondaire.



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Actions communautaires – Mesure 15

Dans le cadre de ses efforts pour tisser des liens avec la communauté facultaire élargie à Montréal et partout au Québec, la FMSS s'engage à :

- **Réaliser des consultations externes** : Un forum citoyen sur la représentation des étudiants issus des communautés noires en sciences de la santé est organisé en collaboration avec l'Université de Montréal.

Échéancier :

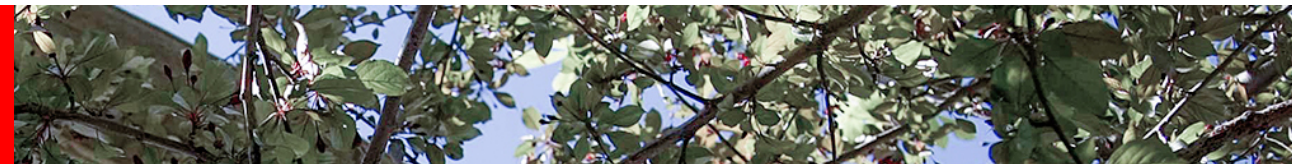
- 14 avril 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Actions communautaires – Mesure 16

Dans le cadre de ses efforts pour améliorer l'équité et la représentation au sein de la population étudiante de la Faculté, la FMSS s'engage à :

- **Offrir une formation sur l'équité** : Implantée durant l'année universitaire 2020 pour les membres du Comité d'admission MDCM.
- **Prochaine étape** : Le Bureau RSEC engagera des discussions avec l'École de physiothérapie et d'ergothérapie, l'École des sciences infirmières Ingram et l'École des sciences de la communication humaine.

Échéancier :

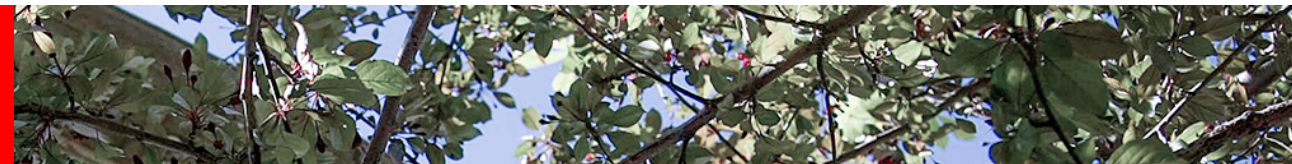
- Novembre 2020



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



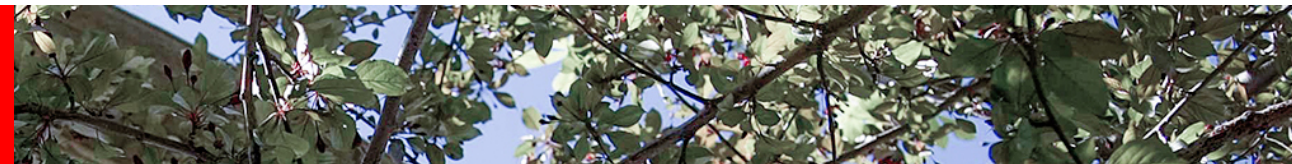
# Actions communautaires – Mesure 17

La FMSS s'engage à :

- **Implanter un programme d'admission pour les étudiants noirs** : Le Bureau des études médicales de premier cycle, l'École de physiothérapie et d'ergothérapie, l'École des sciences infirmières Ingram et l'École des sciences de la communication humaine ont exprimé leur engagement à développer et implanter un tel programme.
  - **Faire une demande auprès du Fonds des projets de durabilité** : Le Bureau RSEC a demandé et obtenu un financement visant le développement du programme d'admission pour les étudiants noirs et du programme de communauté de soutien.

Échéancier :

- Automne 2021



# Actions communautaires – Mesures 18 et 19

La FMSS s'engage à :

- Travailler, par l'intermédiaire de l'équipe Avancement universitaire, avec ses diplômés et ses donateurs afin d'**augmenter les bourses et l'aide financière** au premier cycle et aux cycles supérieurs pour les étudiants appartenant aux groupes les plus sous-représentés à McGill, dont les étudiants noirs.
- Offrir davantage de **soutien financier et administratif à l'initiative étudiante SYBS** pour favoriser sa pérennité.

Échéancier :

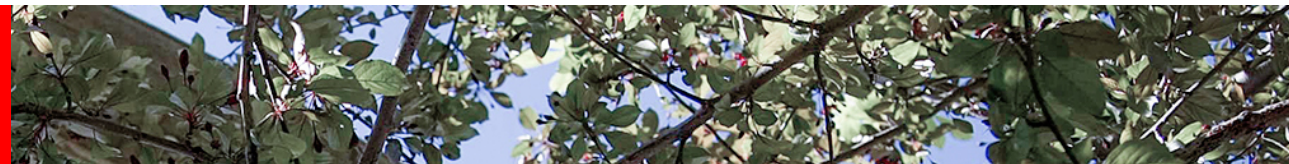
- Hiver 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé





# Actions communautaires – Mesure 20

La FMSS s'engage à :

- **Nommer au moins un coordonnateur des actions communautaires** ayant déjà travaillé avec diverses communautés noires.

Échéancier :

Hiver 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



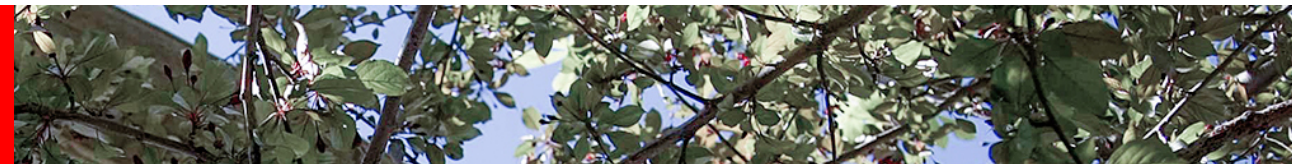
Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé

# 4. Personnel

## Ce que nous ont dit les membres de la FMSS :

- Les statistiques sur le nombre (quasi inexistant) de professeurs noirs sont stupéfiantes, même si on le constate dès lors qu'on est sur le campus. Il serait utile d'explorer plus en profondeur les raisons de cette faible représentation.
- Nous avons besoin de mentorat et d'autres types de soutien pour les membres noirs du corps professoral, de même que de mesures claires visant à assurer l'équité dans toutes les pratiques d'embauche, de fidélisation et de promotion au fil de la carrière professorale (du recrutement à la retraite).
- Nous devons offrir une formation sur les microagressions à l'ensemble du personnel et du corps professoral des différentes unités et écoles.
- Nous devons tenir des formations obligatoires de conscientisation et d'information sur le racisme anti-noir, notamment sur ses origines ainsi que sa relation historique et contemporaine avec l'esclavage et ses conséquences (p. ex. les déterminants sociaux de la santé). Il faudrait aussi inclure une formation obligatoire sur la sensibilité socioculturelle dans la prestation des soins (de santé).
- Nous avons besoin d'un programme obligatoire sur le racisme anti-noir et les réalités des communautés noires sur le modèle du programme « Ça nous concerne toutes et tous ».



## Ce que nous ont dit les membres de la FMSS :

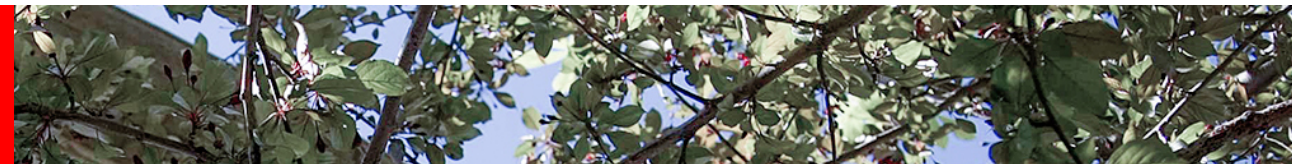
- Nous avons besoin d'une rencontre mensuelle de soutien consacrée au mentorat informel par les pairs.
- Nous devons accroître la représentation dans la population étudiante, le corps professoral, le personnel et les directions cliniques.
- Nous avons besoin de psychothérapeutes et conseillers noirs.
- Nous devrions ajouter la notion d'antiracisme à notre énoncé de mission institutionnelle.



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Personnel – Mesures

La FMSS s'engage à :

- Comme l'indique la Mesure 3 du présent Plan, la Faculté s'engage à créer un comité facultaire noir regroupant des membres du corps professoral et du personnel.
  - Le Bureau RSEC a créé une liste de diffusion préliminaire pour les membres noirs de la population étudiante, du corps professoral et du personnel.
- La Faculté s'engage également à offrir des formations sur le racisme systémique, les microagressions et le rôle d'allié (Mesure 2).

Échéancier :

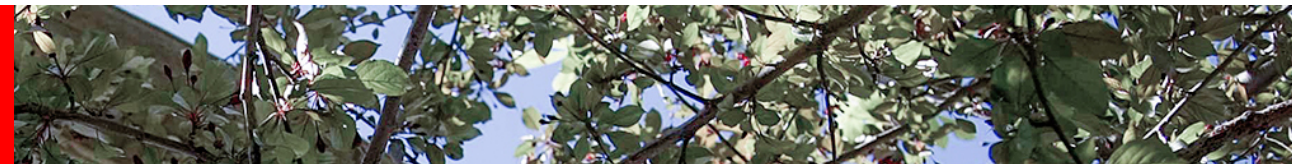
- Novembre 2020 – février 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Personnel – Mesure 21

Dans le cadre de ses efforts pour améliorer l'équité et la diversité au sein du personnel, la FMSS s'engage à :

- **Communiquer l'information démographique au sein de la Faculté** : Un rapport sur la diversité au sein de la Faculté sera présenté au doyen.
- **Diffuser un sondage sur le milieu de travail (pour le personnel).**

Échéancier :

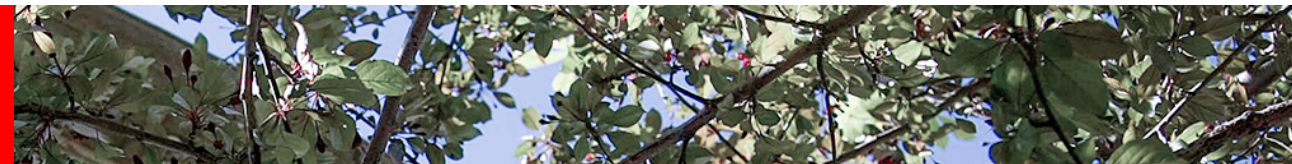
- Mars 2021
- Avril 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Personnel – Mesure 22

Dans le cadre de ses efforts pour améliorer l'équité et la diversité au sein de la Faculté, la FMSS s'engage à :

- **Réviser les pratiques d'embauche et la formation en ÉDI pour le personnel.**

Échéancier :

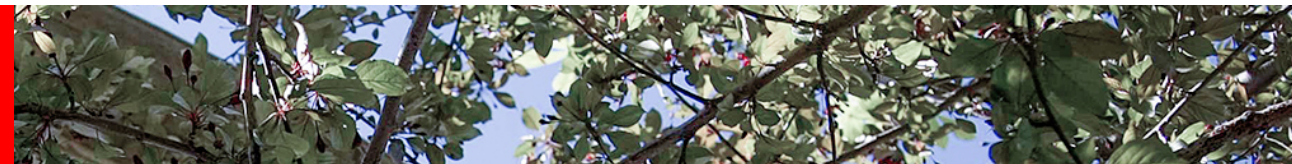
- Avril 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Personnel – Mesure 23

Afin d'améliorer la représentation du personnel dans la prise de décisions fondées sur l'équité, la FMSS s'engage à :

- **Nommer un membre du personnel technique, de bureau ou de soutien au Comité sur l'équité au sein de la Faculté.**

Échéancier :

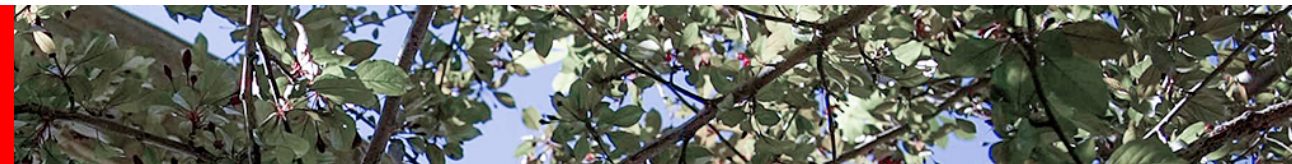
- Avril 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé







# 5. Création d'espaces

## Ce que nous ont dit les membres de la FMSS :

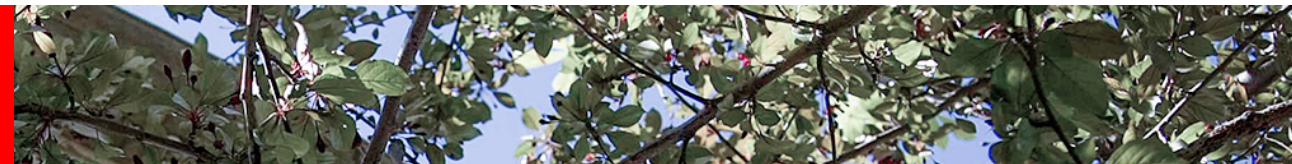
- Nous devrions placer la statue de James McGill dans un musée : sachant que la statue est vue par certains comme faisant partie du patrimoine mcgillois, les participants aux consultations estiment qu'en l'exposant dans un musée, il serait possible de préserver ce monument tout en l'accompagnant d'une mise en contexte historique.
- Nous devrions soutenir des activités du Mois de l'histoire des Noirs axées sur des enjeux de santé communs aux populations noires.
- Nous devrions organiser une activité du Mois de l'histoire des Noirs en collaboration avec les Services de consultation socioculturelle et d'interprétation à l'Hôpital de Montréal pour enfants du Centre universitaire de santé McGill.
- Nous devrions établir un centre de ressources dont la mission serait notamment de préserver et de célébrer la culture, l'histoire et les réalités des communautés noires en déployant des programmes et des services profitant à l'ensemble de la communauté universitaire.



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Création d'espaces – Mesure 24

La FMSS s'engage à :

- **Développer la reddition de comptes touchant l'équité et le milieu d'apprentissage et de travail** en l'arrimant aux cibles énoncées dans le Plan de lutte de l'Université au sujet du recrutement de personnes noires au sein du personnel et du corps professoral permanent.

Échéancier :

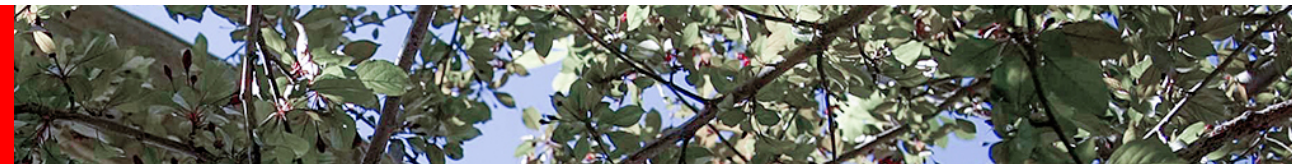
- Hiver 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé



# Création d'espaces – Mesure

La FMSS s'engage à :

- **Promouvoir et soutenir le Mois de l'histoire des Noirs au sein de la Faculté**, comme l'indique la Mesure 4 du présent Plan. Le Bureau RSEC organisera des événements chaque année pour célébrer le Mois de l'histoire des Noirs.

Échéancier :

- Février 2021



McGill

Faculty of  
Medicine and  
Health Sciences

Faculté de  
médecine et des  
sciences de la santé