



**Cadre de lutte contre le racisme anti-noir  
à la Faculté de médecine et des sciences de la santé**  
Bureau de la responsabilité sociale et de l'engagement communautaire (RSEC)  
Octobre 2020

**OBJECTIF :** Soutenir les consultations en cours à la Faculté et la création d'un plan d'action facultaire contre le racisme anti-noir.

Le [plan de lutte contre le racisme anti-noir](#) de l'Université McGill, publié le 30 septembre 2020, est orienté autour de cinq grands axes :

1. Expérience étudiante : engagement à recueillir des données démographiques sur la population étudiante, à soutenir les étudiants noirs, autochtones et racisés, et à accorder un budget à des événements commémoratifs comme le Mois de l'histoire des Noirs.
2. Recherche et connaissances : développement de contenu d'enseignement et de formation antiracistes, et de pédagogies inclusives.
3. Actions communautaires : activités de recrutement ciblées pour améliorer l'accès des étudiants noirs à McGill, et augmentation de l'aide financière aux étudiants.
4. Personnel : adoption de cibles de recrutement de personnes noires au sein du personnel (5 % d'ici 2025, 6,8 % d'ici 2032) et du corps professoral candidat à la permanence (5 % d'ici 2032).
5. Création d'espaces : iconographie commémorative et création d'un espace pour les étudiants noirs (semblable à la Maison des peuples autochtones).

La Faculté de médecine et des sciences de la santé adhère au plan de l'Université. La Faculté est déterminée à éliminer le racisme systémique et la discrimination fondée sur la race, l'origine ethnique, la culture, le genre, l'orientation sexuelle, le handicap ou les origines socioéconomiques. Des membres de la communauté noire de la Faculté ont fourni un apport essentiel au plan de l'Université. Nous vous remercions de votre contribution à ce processus. Au cours des prochaines semaines, nous prendrons appui sur le plan de l'Université et finaliserons le plan d'action de la Faculté, en étroite collaboration avec la communauté noire et en menant de larges consultations auprès d'autres parties prenantes.

### **Cadre de consultation**

Durant l'été 2020, le Bureau de la responsabilité sociale et de l'engagement communautaire (RSEC) de la Faculté a tenu des événements communautaires et des consultations préliminaires pour amorcer l'élaboration du plan d'action facultaire. Le Bureau RSEC a entendu l'avis de diverses parties prenantes sur les meilleures façons de contrer le racisme systémique et les microagressions, d'enrichir les programmes d'enseignement et d'améliorer la représentation des étudiants noirs à la Faculté. Les résultats de ces consultations et événements sont reflétés dans le cadre ci-dessous, qui orientera la suite de nos conversations. Ce cadre évoluera vers un plan d'action proposé pour la Faculté, en plus

d'alimenter nos efforts de lutte contre le racisme systémique et la discrimination envers d'autres groupes défavorisés au sein de notre communauté. La communication et la consultation responsables et transparentes sont primordiales dans ce processus; la communauté facultaire et les intervenants clés seront consultés régulièrement et tenus au courant des développements.

Merci à chacun et chacune d'entre vous de votre détermination et de votre engagement.

Échéancier	Actions	Responsable(s)	Axe(s) du plan d'action de McGill
<b>Événements et consultations communautaires</b>			
Juin 2020	<p><b>Événement piloté par la communauté noire</b> : le Bureau RSEC a organisé un événement spécial le 22 juin 2020 pour discuter des effets du racisme systémique et ouvert sur les personnes noires et la communauté en général. Les participants ont été invités à partager leur expérience, leurs sentiments et leurs préoccupations. Un rapport a été produit à la suite de l'événement.</p> <p><b>Prochaine étape</b> : présentation du rapport à la direction de la Faculté.</p>	Bureau RSEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Action transversale recoupant les 5 axes énumérés en page 1</li> </ul>
Juillet 2020	<p><b>Événement de formation pour les alliés</b> : le 13 juillet 2020, le Bureau RSEC a organisé une séance destinée aux membres du corps professoral, du personnel et de la population étudiante dans le but de discuter des compétences et des outils qui permettront de passer de la simple solidarité à une action concrète visant à démanteler les structures du racisme qui perpétuent l'oppression.</p>	Bureau RSEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience étudiante</li> <li>✓ Recherche et connaissances</li> </ul>

	<b>Prochaine étape</b> : deuxième séance prévue à l'automne 2020.		
Septembre 2020	<b>Présentation à la direction de la Faculté du rapport de l'événement piloté par la communauté noire</b> : action réalisée.  <b>Prochaine étape</b> : publication du rapport sur le site web du Bureau RSEC.	Loydie Majewska, Ph. D., professeure agrégée au Département de pédiatrie, Pascale Caidor, Ph. D., Bureau RSEC, avec l'appui de Saleem Razack, M.D., directeur du Bureau RSEC.	✓ Action transversale
22 et 27 octobre 2020	<b>Consultation interne auprès de la communauté noire au sujet du présent cadre et de l'échéancier proposé.</b>  Consultations internes auprès de la direction facultaire ainsi qu'auprès du <a href="#">Conseil de la Faculté</a> et de la communauté facultaire au sujet du présent cadre et de l'échéancier proposé.  <b>Formalisation du plan proposé.</b>	Bureau RSEC et cabinet du doyen	✓ Action transversale
Novembre-décembre 2020	<b>Événement de formation pour les alliés</b> : deuxième séance destinée aux membres du corps professoral, du personnel et de la population étudiante dans le but de discuter des compétences et des outils qui permettront de passer de la simple solidarité à une action concrète visant à démanteler les structures du racisme qui perpétuent l'oppression.	Bureau de la formation professorale, Bureau RSEC, Association des étudiant(e)s en médecine de McGill	✓ Expérience étudiante ✓ Recherche et connaissances
Novembre-décembre 2020	<b>Événement de réseautage pour les membres noirs de la population étudiante, du corps professoral et du</b>	Bureau RSEC (Pascale Caidor, Ph. D.), avec Loydie Majewska, Ph. D., Myrna Lashley, Ph. D., Melissa Cobbler, M.A. (Bureau	✓ Expérience étudiante ✓ Personnel

	<p><b>personnel, et création d'une liste pour un «comité facultaire noir».</b></p> <p>Le Bureau RSEC a créé une liste de diffusion préliminaire pour les membres noirs de la population étudiante, du corps professoral et du personnel.</p>	SOURCES), Charlene Lewis, B.A. (Services de soutien pédagogique) et des étudiants noirs	
D'ici le 31 décembre 2020	<b>Plan d'action proposé soumis au cabinet du doyen aux fins de ratification à la prochaine réunion du Conseil de la Faculté.</b>	Bureau RSEC et cabinet du doyen	✓ Action transversale
Février 2021	<b>Événement facultaire à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs.</b>	Bureau RSEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience étudiante</li> <li>✓ Recherche et connaissances</li> <li>✓ Actions communautaires</li> <li>✓ Personnel</li> </ul>
Printemps 2021	<b>Consultations communautaires externes.</b>	Bureau RSEC en collaboration avec l'Université de Montréal	✓ Actions communautaires

Racisme systémique et microagressions			
Automne 2020	<p><b>Compte rendu sur le sondage auprès des étudiants aux cycles supérieurs</b> : présenté par Aimee Ryan, Ph. D., vice-doyenne, Baccalauréats en sciences biomédicales, études supérieures et postdoctorales au Conseil de direction facultaire.</p> <p><b>Prochaine étape</b> : Réalisation du sondage et analyse des résultats également présentée à la direction facultaire. Les interventions proposées comporteront sans doute plusieurs facettes.</p>	Vice-doyenne, Baccalauréats en sciences biomédicales, études supérieures et postdoctorales, avec l'appui du Bureau RSEC	✓ Expérience étudiante
Novembre 2020	<p><b>Formation sur l'équité</b> : implantée cette année pour les membres du Comité d'admission MDCM.</p> <p><b>Prochaine étape</b> : le Bureau RSEC engagera des discussions avec l'École de physiothérapie et d'ergothérapie (ÉPE), l'École des sciences infirmières Ingram (ÉSII) et l'École des sciences de la communication humaine (ÉSCH).</p>	Bureau RSEC et bureaux des admissions	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience étudiante</li> <li>✓ Actions communautaires</li> </ul>
Hiver-printemps 2021	<b>Le racisme et les microagressions aux études supérieures</b> : sensibilisation et formation des membres du corps professoral et de la direction.	Vice-doyenne, Baccalauréats en sciences biomédicales, études supérieures et postdoctorales, et Bureau RSEC	✓ Action transversale
D'ici le 30 juin 2021	<b>Formation sur le racisme et les microagressions</b> : formation pour la direction et les enseignants.	Bureau RSEC et Bureau de la formation professorale	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience étudiante</li> <li>✓ Recherche et connaissances</li> <li>✓ Personnel</li> </ul>

Amélioration de la représentation et du bien-être des étudiants noirs			
7 octobre 2020 et février 2021	<b>Série de webinaires pour les étudiants noirs qui se destinent aux études en médecine (universitaires et cégépiens).</b>	Bureau RSEC Groupe Soutien aux jeunes étudiant(e)s noir(e)s Bureau des admissions MDCM	✓ Expérience étudiante
D'ici le 30 juin 2021	<b>Programme pour les étudiants noirs en STIM</b> (engagement à développer et à implanter un tel programme).  Plan visant à proposer officiellement au <a href="#">Comité d'expansion de la participation</a> un mandat d'activités de recrutement et d'actions communautaires auprès de groupes sous-représentés.	Vice-doyenne, Baccalauréats en sciences biomédicales, études supérieures et postdoctorales, Bastien Castagner, Ph. D. (pharmacologie), avec l'appui du Bureau RSEC au besoin	✓ Expérience étudiante ✓ Actions communautaires
Automne 2021	<b>Création d'un programme d'admission et d'un programme de communauté de soutien pour les étudiants noirs</b> : le Bureau des études médicales de premier cycle, l'ÉPE, l'ÉSII et l'ÉSCH ont exprimé leur engagement à développer et implanter un tel programme.  <b>Demande auprès du Fonds des projets de durabilité</b> : pour financer le développement du programme d'admission pour les étudiants noirs et le programme de communauté de soutien.	Bureau des admissions MDCM (avec l'appui du Bureau RSEC au besoin)  En partenariat avec les étudiants noirs actuellement inscrits en médecine  Responsables des admissions dans les écoles de la Faculté	✓ Expérience étudiante ✓ Actions communautaires
En cours	<b>Diffusion de l'information démographique sur la population étudiante</b> : publiée avec les plans d'action sur le site web du Bureau RSEC aux fins de transparence.	Bureau RSEC	✓ Expérience étudiante

<b>Amélioration de la représentation et du bien-être des membres noirs du corps professoral et du personnel</b>			
Automne 2020	<b>Développer la reddition de comptes touchant l'équité et le milieu d'apprentissage et de travail</b> : arrimage aux cibles énoncées dans le plan d'action de l'Université au sujet du recrutement de personnes noires au sein du personnel et du corps professoral permanent.	Bureau RSEC et cabinet du doyen	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Personnel</li> <li>✓ Création d'espaces</li> </ul>
Décembre 2020	<b>Diffusion de l'information démographique au sein de la Faculté</b> : un rapport sur la diversité au sein de la Faculté sera présenté au doyen.	Bureau RSEC (Comité sur l'équité au sein de la Faculté)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Personnel</li> </ul>
<b>Enseignement antiraciste</b>			
Automne 2020	<b>Conversations</b> avec l'ÉPE, l'ÉSII et l'ÉSCH au sujet du contenu d'enseignement.	Responsables des programmes d'enseignement de chaque école, avec l'appui du Bureau RSEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recherche et connaissances</li> </ul>
D'ici septembre 2021	<b>Soutien en matière de contenu d'enseignement aux études supérieures</b> : explorer la faisabilité de créer un cours à option sur le racisme en recherche et sciences biomédicales.	Vice-doyenne, Baccalauréats en sciences biomédicales, études supérieures et postdoctorales, avec l'appui du Bureau RSEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience étudiante</li> <li>✓ Recherche et connaissances</li> </ul>
D'ici le 30 juin 2021	<b>Formation médicale postdoctorale (FMPD)</b> : création de contenu d'enseignement antiraciste.	Fernanda Claudio, Ph. D. (Bureau de la FMPD), avec l'appui du vice-doyen, FMPD et du Bureau RSEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recherche et connaissances</li> </ul>
D'ici le 31 décembre 2021	<b>Mise à jour du programme d'études médicales de premier cycle (ÉMPC)</b> : ajout de contenu spécifique sur le racisme systémique dans tous les cours.	Vice-doyenne, ÉMPC, Saleem Razack, M.D., étudiants noirs	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience étudiante</li> <li>✓ Recherche et connaissances</li> </ul>
2020-2021	<b>Création d'une description de poste de</b>	Bureau RSEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience étudiante</li> </ul>

	<b>responsable en santé des populations noires</b> qui supervisera l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action coordonné à long terme pour accroître le nombre d'étudiants noirs dans tous les programmes des professions de la santé et d'études supérieures de la Faculté, selon les besoins et les priorités des communautés noires.		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recherche et connaissances</li> <li>✓ Personnel</li> </ul>
--	--	--	---

Nous encourageons fortement tous les membres de la communauté facultaire à faire part en toute confidentialité de leur opinion et de leurs commentaires sur le cadre et les actions proposées jusqu'ici par courriel, au [sace.office@mcgill.ca](mailto:sace.office@mcgill.ca), ou au moyen de [ce formulaire en ligne](#).