

Rapport d'enquête sur l'engagement social
MAUT
Benjamin Forest
Hiver 2024

L'enquête MAUT sur l'engagement social s'est déroulée du 6 novembre au 5 décembre 2023. Ce rapport comprend un résumé des résultats (p. 2-5), des tableaux à une variable de base, des graphiques et certaines analyses à plusieurs variables (p. 6-20).

Recommandations :

MAUT

1. Lancer une série de conférences sur des sujets d'intérêt général. Organiser des activités supplémentaires en petits groupes.
2. Privilégier les activités sur le campus qui se déroulent les après-midi en semaine et fournir de la nourriture.
3. Envisager des activités MAUT sur le campus Macdonald, adaptées aux intérêts du corps enseignant de ce campus.
4. Discuter des moyens d'assurer la représentation des membres du campus Macdonald au sein de MAUT.
5. Veiller à ce que les documents et les annonces de MAUT soient fournis en français et en anglais.

Unités

1. Organiser des activités informelles et encourager les interactions informelles entre les membres.

Université

1. Répondre au niveau élevé de méfiance des employés. Plus de la moitié des personnes interrogées se méfient « fortement » ou « plutôt » de l'administration centrale pour ce qui est de prendre des décisions équitables et d'élaborer des politiques qui soient dans l'intérêt supérieur des enseignants et des formateurs.
2. Notez que plus de 40 % des répondants ont déclaré leur connaissance du français comme étant « bonne ou parle couramment » et que près de 70 % ont déclaré des compétences en français « passables/intermédiaires » ou mieux.

Résumé des résultats

Le sondage a été envoyé à tous les employés de McGill admissibles à l'adhésion au MAUT, y compris les membres et les non-membres de l'association, les professeurs occupant un poste permanent, les bibliothécaires et les employés du « CAS ». Il a été réalisé à partir d'une liste de courriels fournie par le bureau des ressources humaines de McGill et a reçu 578 réponses complètes ou partielles de toutes les unités. Le plus grand nombre de réponses provenait de la Faculté de médecine (150), des arts (101) et des sciences (87), bien que ces unités aient également obtenu les taux de réponse relatifs les plus faibles. L'échantillon semble équilibré en matière de genre et d'autres variables démographiques, bien que je n'aie pas spécifiquement évalué cet aspect.

Réponses aux questions sélectionnées

Environ 20 % des répondants se sont déclarés insatisfaits ou très insatisfaits de leur niveau d'engagement social, tandis qu'environ 35 % se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits. Une pluralité de réponses (40 %) était neutre sur la question.

Les répondants ont des sentiments largement positifs à l'égard de leurs collègues, avec une moyenne de 73 et une médiane de 80 sur une échelle de 0 à 100.

Cinq activités ont été identifiées comme souhaitables par au moins 25 % des répondants. Quatre d'entre elles sont des activités en petits groupes ou des célébrations : soirée vins et fromages, réunion en petits groupes, dégustation de boissons et fêtes de fin d'année. Notamment, la conférence publique sur un sujet d'intérêt général a recueilli le plus grand nombre de votes (43 %). À titre de comparaison, la cueillette de pommes, une activité annuelle parrainée par MAUT depuis plusieurs années, n'a reçu que 18 % d'appui.

Les réponses concernant les interactions sur le lieu de travail montrent qu'une majorité de répondants (~60 %) ont eu des interactions informelles ou académiques au sein de leur unité au cours du mois précédent, et qu'environ 40 % se sont produites en dehors de leur unité. Une grande majorité a eu des conversations liées ou non au travail au sein et en dehors de leur unité (80 % et 60 % respectivement). Bien que ces pourcentages soient élevés, le fait qu'un répondant sur cinq n'ait pas parlé à des collègues au cours du mois précédent pourrait être une source d'inquiétude.

Facteurs liés à l'engagement social

Une série de modèles a été exécutée en utilisant la « satisfaction à l'égard de l'engagement social » comme variable dépendante. Par souci de simplicité, les résultats des modèles linéaires sont rapportés ici, bien que les régressions logistiques ordonnées aient donné des résultats très similaires. Les résultats complets des modèles linéaires figurent aux pages 15 à 20.

Le modèle 1 comprend des variables démographiques, le modèle 2 ajoute des questions sur les déplacements domicile-travail et le lieu de travail, et le modèle 3 se penche sur les interactions sur le lieu de travail. Tous les termes sont traités comme des variables factorielles, de sorte que les coefficients doivent être interprétés comme l'effet relatif par rapport au terme de base. Par exemple, pour la variable du genre, l'effet est relatif aux femmes interrogées. Le coefficient négatif

pour les hommes montre que les professeurs masculins sont moins satisfaits de leur niveau d'engagement social que les femmes, tandis que le coefficient positif pour les répondants non binaires démontre qu'ils sont relativement plus satisfaits. Dans ce cas, cependant, seul le coefficient positif est statistiquement significatif.

L'âge et la confiance dans l'administration sont significatifs dans tous les modèles ($p \leq 0,05$). Les répondants les plus âgés (nés en 1953 et avant) font état de niveaux de satisfaction plus élevés que les répondants les plus jeunes (nés en 1994 et après) dans tous les modèles. Le deuxième groupe le plus âgé (répondants nés entre 1954 et 1963) présente une relation significative et positive dans le modèle 3.

De même, les répondants qui se méfient fortement de l'administration sont nettement moins satisfaits de leur engagement social dans tous les modèles, même par rapport à ceux qui se contentent de se méfier.

Notamment, les répondants du campus Macdonald sont moins satisfaits de leur engagement dans les modèles 2 et 3, mais autrement, les schémas de travail ne semblent avoir qu'un effet limité. La durée du trajet domicile-travail n'est significative dans aucun modèle. Par rapport aux répondants qui se rendent sur leur lieu de travail trois fois par semaine (la réponse modale), seuls ceux qui s'y rendent moins d'une fois par semaine sont statistiquement différents (négativement).

En général, les effets de l'interaction sur le lieu de travail (modèle 3) démontrent que les répondants qui n'ont pas participé à des interactions informelles au sein et en dehors de leur unité et qui n'ont pas assisté à un événement social au sein de leur unité sont moins satisfaits que ceux l'ayant fait. De même, ceux qui n'ont pas eu de conversation non liée au travail au cours du mois précédent sont également moins satisfaits. Il est à noter qu'il n'y a pas d'effets statistiquement significatifs pour les interactions *liées au travail*.

Facteurs liés aux sentiments collégiaux

Des modèles identiques ont été exécutés en utilisant les résultats du « thermomètre des sentiments » comme variable dépendante, et les résultats étaient très similaires, bien que les interactions sur le lieu de travail n'aient pas démontré un modèle cohérent. En général, cependant, les répondants plus âgés, ceux qui font davantage confiance à l'administration et ceux qui viennent travailler au moins un jour par semaine ont des sentiments plus chaleureux à l'égard de leurs collègues. Les autres variables démographiques, institutionnelles et relatives au trajet domicile-travail n'ont pas de relation significative.

Engagement social, sentiment de collégialité et confiance

Étant donné l'effet constant de la confiance dans l'administration sur l'engagement social et les sentiments à l'égard des collègues, il est intéressant d'isoler les relations à deux variables. Comme le montre la figure 1, les répondants ayant le plus faible niveau de confiance ont tendance à se sentir moins collégiaux à l'égard de leurs collègues. De même, les répondants ayant le plus faible niveau de confiance sont moins satisfaits de l'engagement social (figure 2).

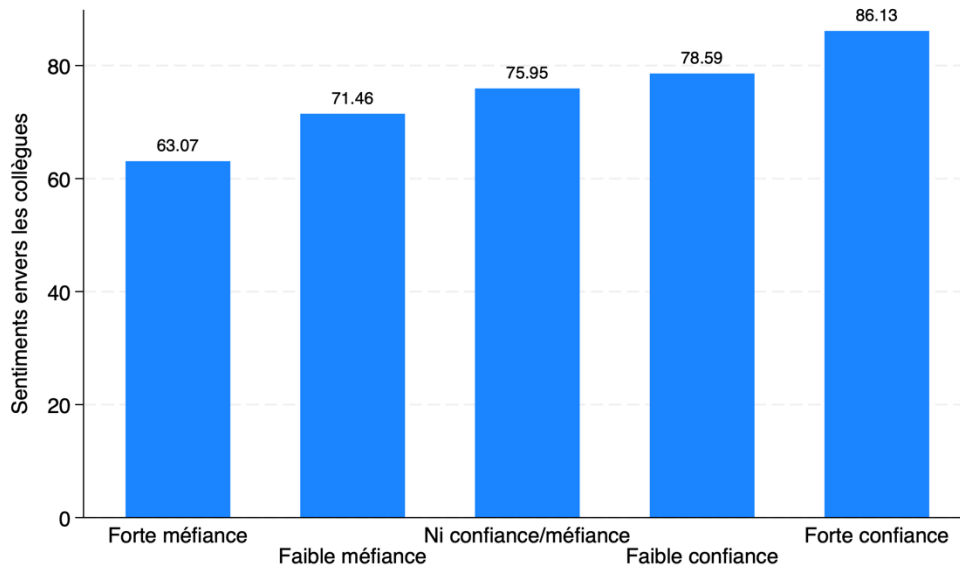


Figure 1 : Sentiment à l'égard des collègues en fonction de la confiance dans l'administration

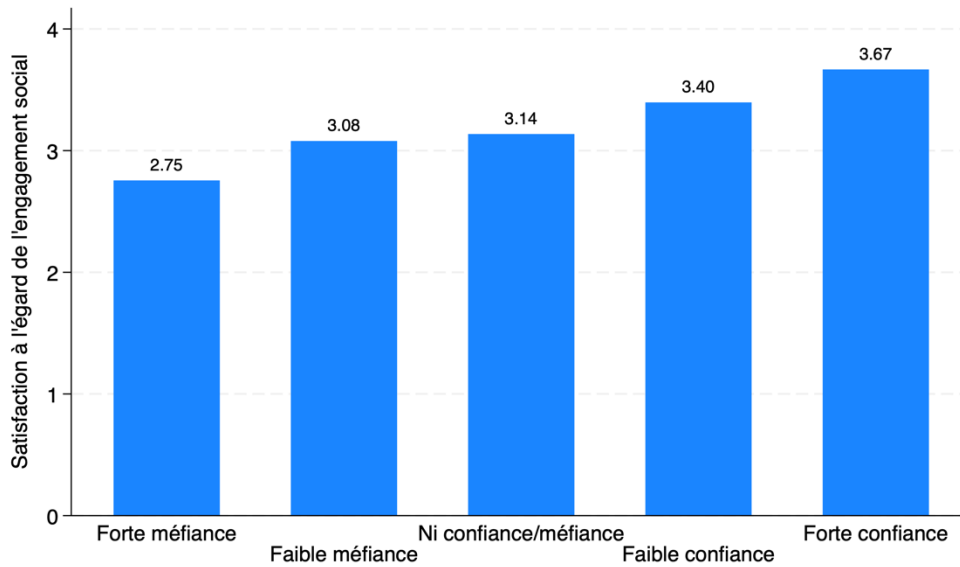


Figure 2 : Satisfaction à l'égard de l'engagement social en fonction de la confiance dans l'administration

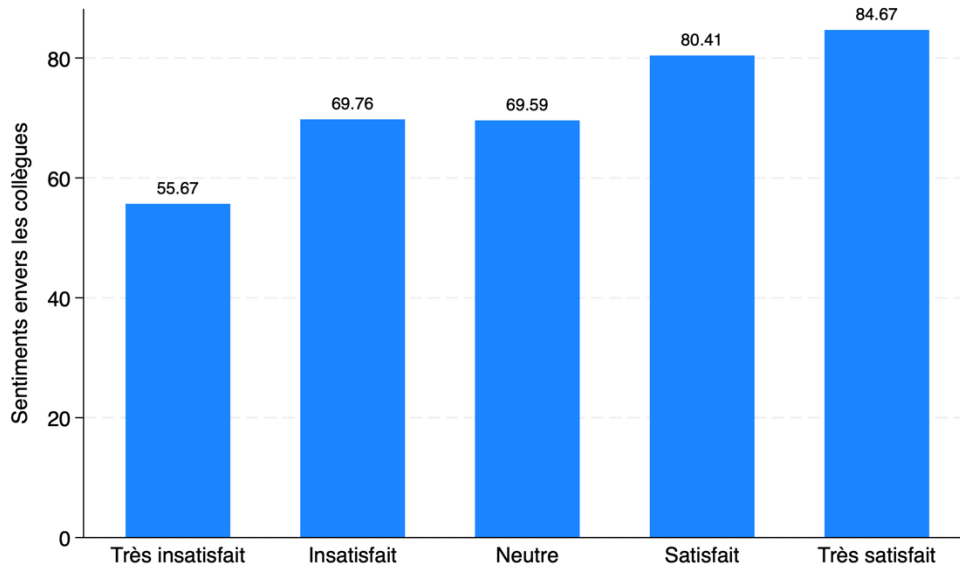


Figure 3 : Sentiment à l'égard des collègues en fonction de la satisfaction à l'égard de l'engagement social

Dans l'ensemble

	Nombre	Pourcentage
Invitations	2 333	100 %
Réponses complètes	449	19,2 %
Réponses partielles	129	5,5 %
Toutes les réponses	578	24,8 %

Unité	Nombre	Pourcentage de réponses	Pourcentage d'invitations
Agriculture et environnement	30	5,64 %	4,63 %
Arts	101	18,98 %	15,93 %
Dentisterie	11	2,07 %	3,74 %
Éducation	23	4,32 %	3,43 %
Ingénierie	39	7,33 %	6,72 %
Droit	11	2,07 %	2,27 %
Gestion	11	2,07 %	5,07 %
Médecine et sciences de la santé	150	28,20 %	36,32 %
Science	87	16,35 %	12,86 %
Bibliothèque de McGill	30	5,64 %	2,89 %
Études continues	6	1,13 %	1,51 %
École de musique Schulich	24	4,51 %	3,87 %
Pas de réponse	9	1,69 %	--
Total	532	100,00 %	2 333

Satisfaction à l'égard de l'engagement social

Satisfaction à l'égard de l'engagement social	Fréq.	Pour cent	Cumul.
Très insatisfait	31	6,05	6,05
Insatisfait	100	19,53	25,59
Neutre	202	39,45	65,04
Satisfait	131	25,59	90,62
Très satisfait	48	9,38	100,00
Total	512	100,00	

Activités sociales préférées

Veillez indiquer vos préférences générales en matière d'activités sociales (organisées par le MAUT, votre unité, votre faculté ou l'université).

Activité	Oui
Conférence publique	43,4 %
Soirée vins et fromages	39,5 %
Réunion en petits groupes	33,0 %
Dégustation de boissons	29,2 %
Fête de fin d'année	28,4 %
Cours de cuisine	24,1 %
Cueillette de pommes	18,3 %
Ski de fond	17,8 %
Groupe de lecture	17,5 %
Cabane à sucre	15,9 %
Événements sportifs	15,1 %
Patinage sur glace	11,9 %
Curling	11,8 %
Cours de danse	11,3 %
« Mixer »	10,4 %
Aucun	6,9 %

Horaires des événements préférés

Compilation du matin

Les matins	Fréq.	%	Cumul.
N'aime pas	180	49,05	49,05
Neutre	110	29,97	79,02
Préfère	77	20,98	100,00
Total	367	100,00	

Compilation de l'après-midi

Les après-midi	Fréq.	%	Cumul.
N'aime pas	37	9,18	9,18
Neutre	90	22,33	31,51
Préfère	276	68,49	100,00
Total	403	100,00	

Compilation du soir

Soirées	Fréq.	%	Cumul.
N'aime pas	133	34,02	34,02
Neutre	98	25,06	59,08
Préfère	160	40,92	100,00
Total	391	100,00	

Compilation du week-end

Fins de semaine	Fréq.	%	Cumul.
N'aime pas	273	73,19	73,19
Neutre	72	19,30	92,49
Préfère	28	7,51	100,00
Total	373	100,00	

Compilation du jour de la semaine

Jours de la semaine	Fréq.	%	Cumul.
N'aime pas	25	6,61	6,61
Neutre	61	16,14	22,75
Préfère	292	77,25	100,00
Total	378	100,00	

Compilation de l'alcool

Alcool servi	Fréq.	%	Cumul.
N'aime pas	30	8,09	8,09
Neutre	208	56,06	64,15
Préfère	133	35,85	100,00
Total	371	100,00	

Compilation de la nourriture

Nourriture servie	Fréq.	%	Cumul.
N'aime pas	4	1,02	1,02
Neutre	144	36,73	37,76
Préfère	244	62,24	100,00
Total	392	100,00	

Interactions à McGill

Au cours du dernier mois...

Avez-vous déjeuné, dîné ou participé à toute autre réunion sociale informelle avec un ou plusieurs collègues de votre unité?	58,7 %
Avez-vous déjeuné, dîné ou organisé toute autre réunion sociale informelle avec un collègue de McGill à l'extérieur de votre unité?	41,5 %
Avez-vous assisté à un événement social organisé et parrainé par votre unité?	33,1 %
Avez-vous assisté à un événement social organisé et parrainé par votre faculté ou une unité différente de la vôtre?	17,5 %
Avez-vous assisté à un événement universitaire ou scientifique (comme un atelier ou une série de conférences) organisé par votre unité?	58,4 %
Avez-vous assisté à un événement universitaire ou scientifique (comme un atelier ou une série de conférences) organisé par votre faculté ou une unité différente de la vôtre?	40,1 %
Avez-vous parlé de manière informelle de recherche, de service ou d'enseignement avec un collègue de votre unité?	80,6 %
Avez-vous parlé de manière informelle de recherche, de service ou d'enseignement avec un collègue de McGill à l'extérieur de votre unité?	57,9 %
Avez-vous parlé de manière informelle d'un sujet autre que la recherche, le service ou l'enseignement avec un collègue de McGill, au sein ou à l'extérieur de votre unité?	78,5 %

Lieu d'engagement social

Sans compter ma famille, j'ai plus d'occasions d'engagement social avec mes collègues de McGill qu'avec des personnes qui ne sont pas associées à McGill.

Engagement social au sein de McGill	Fréq.	%	Cumul.
Fortement en désaccord	118	25,00	25,00
En désaccord	139	29,45	54,45
Neutre	99	20,97	75,42
D'accord	87	18,43	93,86
Tout à fait d'accord	29	6,14	100,00
Total	472	100,00	

Les quatre questions suivantes ont ensuite été posées à ceux qui ont répondu « Fortement en désaccord ou en désaccord » à la question précédente (c'est-à-dire les répondants dont l'engagement social n'était pas principalement à McGill).

Je partage une langue commune autre que l'anglais ou j'ai un bagage culturel similaire avec des personnes qui ne sont pas associées à McGill.

	Fréq.	%	Cumul.
Oui	44	17,19	17,19
Non	212	82,81	100,00
Total	256	100,00	

Je préfère séparer mon travail et ma vie sociale.

	Fréq.	%	Cumul.
Oui	88	34,38	34,38
Non	168	65,62	100,00
Total	256	100,00	

Je préfère consacrer du temps à ma famille et à mes amis.

	Fréq.	%	Cumul.
Oui	118	46,09	46,09
Non	138	53,91	100,00
Total	256	100,00	

Je n'ai pas le temps de socialiser avec mes collègues de McGill.

	Fréq.	%	Cumul.
Oui	74	28,91	28,91
Non	182	71,09	100,00
Total	256	100,00	

Je n'ai pas d'intérêts communs avec mes collègues de McGill, ni de raisons similaires

	Fréq.	%	Cumul.
Oui	37	14,45	14,45
Non	219	85,55	100,00
Total	256	100,00	

Mes interactions professionnelles se font principalement avec des personnes à l'extérieur de McGill.

	Fréq.	%	Cumul.
Oui	42	16,41	16,41
Non	214	83,59	100,00
Total	256	100,00	

Les questions suivantes ont été posées à tous les participants au sondage.

Je n'ai pas assez de temps libre pour socialiser avec des gens de McGill ou d'ailleurs. Cela peut être dû à des responsabilités professionnelles, familiales ou en matière de soins, ou à toute autre obligation.

	Fréq.	%	Cumul.
Fortement en désaccord	36	7,69	7,69
En désaccord	127	27,14	34,83
Neutre	86	18,38	53,21
D'accord	138	29,49	82,69
Tout à fait d'accord	81	17,31	100,00
Total	468	100,00	

Je ne socialise pas beaucoup avec qui que ce soit par choix.

	Fréq.	%	Cumul.
Fortement en désaccord	159	33,97	33,97
En désaccord	185	39,53	73,50
Neutre	78	16,67	90,17
D'accord	35	7,48	97,65
Tout à fait d'accord	11	2,35	100,00
Total	468	100,00	

Je pense que je socialiserais davantage si on me présentait plus d'occasions.

	Fréq.	%	Cumul.
Fortement en désaccord	23	4,94	4,94
En désaccord	76	16,31	21,24
Neutre	134	28,76	50,00
D'accord	164	35,19	85,19
Tout à fait d'accord	69	14,81	100,00
Total	466	100,00	

Pensez-vous que des activités supplémentaires organisées par MAUT seraient utiles pour accroître votre engagement social?

	Fréq.	%	Cumul.
Fortement en désaccord	7	3,00	3,00
En désaccord	25	10,73	13,73
Neutre	95	40,77	54,51
D'accord	86	36,91	91,42
Tout à fait d'accord	20	8,58	100,00
Total	233	100,00	

Démographiques et institutionnelles

Genre	Fréq.	%	Cumul.
Femme	227	55,91	55,91
Homme	175	43,10	99,01
Non binaire	4	0,99	100,00
Total	406	100,00	

Cohorte d'âges	Fréq.	%	Cumul.
1953 et avant	29	7,06	7,06
1954-1963	87	21,17	28,22
1964-1973	114	27,74	55,96
1974-1983	114	27,74	83,70
1984 ou après	67	16,30	100,00
Total	411	100,00	

Niveau de français	Fréq.	%	Cumul.
Aucun ou presque	38	8,70	8,70
Débutant/de base	99	22,65	31,35
Passable/intermédiaire	113	25,86	57,21
Bon ou parle couramment	187	42,79	100,00
Total	437	100,00	

Enfants	Fréq.	%	Cumul.
A des enfants	178	40,36	40,36
N'a pas d'enfant	263	59,64	100,00
Total	441	100,00	

CAS	Fréq.	%	Cumul.
Non	485	83,91	83,91
Oui	93	16,09	100,00
Total	578	100,00	

Mandat (professeurs non-CAS uniquement)	Fréq.	%	Cumul.
Non	103	23,62	23,62
Je préfère ne pas répondre ou l'option préférée n'est pas offerte	9	2,06	25,69
Oui	324	74,31	100,00
Total	436	100,00	

Lieu de travail	Fréq.	%	Cumul.
Campus du centre-ville	451	85,42	85,42
Site Glen du CUSM	20	3,79	89,20
Campus Macdonald	28	17,30	94,51
Je préfère ne pas répondre ou l'option préférée n'est pas offerte	29	5,49	100,00
Total	528	100,00	

Temps de trajet (aller simple)	Fréq.	%	Cumul.
Moins de 30 minutes	210	46,15	46,15
30 à 60 minutes	188	41,32	87,47
Plus de 60 minutes	57	12,53	100,00
Total	455	100,00	

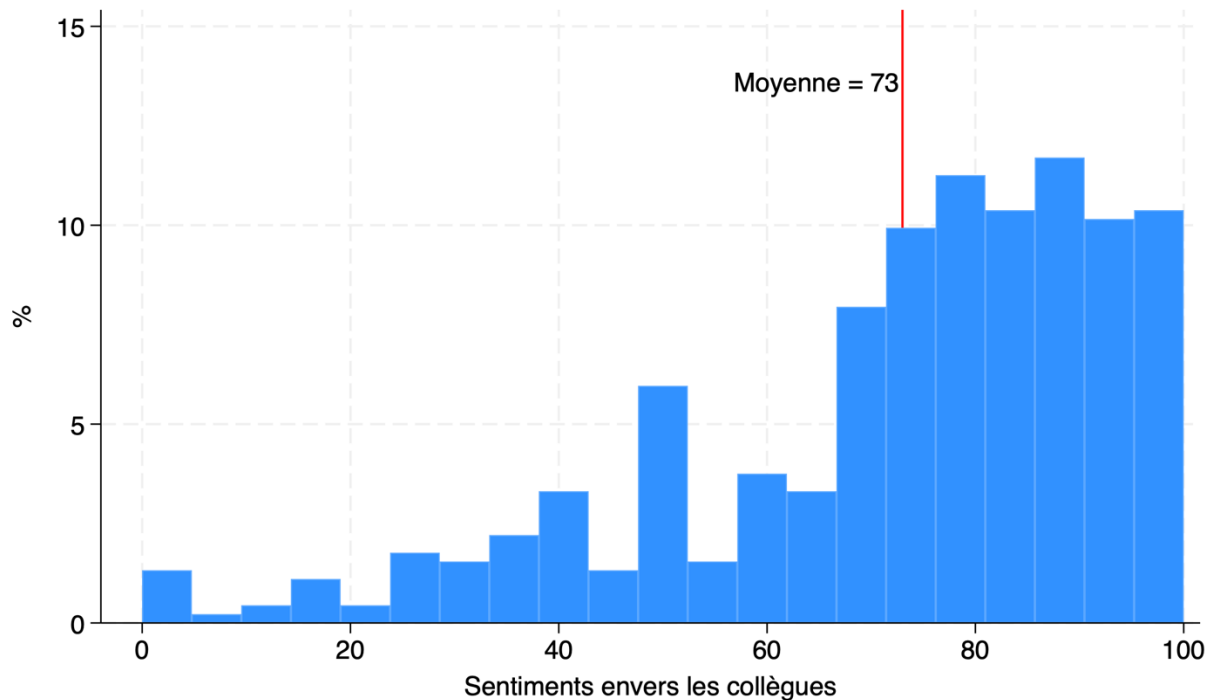
Jours de travail par semaine	Fréq.	%	Cumul.
Jamais ou <1 jour	5	1,12	1,12
1 jour	16	3,60	4,72
2 jours	51	11,46	16,18
3 jours	130	29,21	45,39
4 jours	114	25,62	71,01
5 jours	120	26,97	97,98
6 jours	8	1,80	99,78
7 jours	1	0,22	100,00
Total	445	100,00	

Environnement institutionnel

Faites-vous confiance à l'administration centrale pour prendre des décisions justes et créer des politiques qui sont dans l'intérêt supérieur des professeurs et des instructeurs?

Confiance dans l'administration	Fréq.	%	Cumul.
Forte méfiance	110	24,28	24,28
Faible méfiance	127	28,04	52,32
Ni confiance/méfiance	81	17,88	70,20
Faible confiance	96	21,19	91,39
Forte confiance	39	8,61	100,00
Total	453	100,00	

En général, que pensez-vous des collègues de votre unité? 0 signifie que vous n'aimez vraiment pas vos collègues et 100, que vous les aimez vraiment.



Analyses

Régressions linéaires¹

p ≤ 0,05 en gras

	Modèle 1		Modèle 2		Modèle 3	
	Coefficient	P>t	Coefficient	P>t	Coefficient	P>t
Satisfaction à l'égard de l'engagement social						
Genre						
Femme	0		0		0	
Homme	-,0632303	0,440	-,0518662	0,570	-,0535953	0,672
Non binaire	1,384148	0,027	1,420033	0,018	1,148759	0,046
Âge						
1953 et avant	,8069449	0,000	,6780185	0,001	,6584455	0,010
1954-1963	,1677665	0,339	,2554698	0,257	,369888	0,051
1964-1973	,3194725	0,110	,3171036	0,183	,4309324	0,114
1974-1983	,0941951	0,669	,0360075	0,891	-,0607268	0,770
1984 ou après	0		0		0	
Français						
Aucun ou presque	0		0		0	
Débutant/de base	,2689106	0,097	,2221483	0,285	-,0384404	0,851
Passable/intermédiaire	,2876473	0,306	,1490356	0,677	-,1219413	0,534
Bon ou parle couramment	,2909343	0,045	,2298804	0,148	-,0087762	0,945
Enfants						
A des enfants	0		0		0	
N'a pas d'enfant	-,0286448	0,867	-,0808744	0,642	-,1590979	0,301
Confiance dans l'administration						
Forte méfiance	0		0		0	
Faible méfiance	,3333265	0,022	,3852113	0,011	,3477458	0,012
Ni confiance/méfiance	,3245134	0,049	,4664975	0,017	,3284531	0,125
Faible confiance	,5489832	0,010	,7295642	0,001	,431048	0,030
Forte confiance	,7341543	0,000	,8248475	0,000	,7558756	0,003

¹ Erreurs types constantes, regroupées par unité.

A une titularisation (tt-track uniquement)						
Non					0	
option préférée non offerte					-,4850815	0,388
Oui					-,082786	0,663
Temps de trajet						
Moins de 30 minutes			0		0	
30 à 60 minutes			-,1143397	0,270	-,1358652	0,158
Plus de 60 minutes			-,1156194	0,631	-,189976	0,285
Jours sur le lieu de travail par semaine						
Jamais ou <1 jour			-,1230674	0,653	-,1472644	0,003
1 jour			,1193025	0,757	-,1068421	0,802
2 jours			-,3047169	0,122	-,2308746	0,424
3 jours			0		0	
4 jours			,0328491	0,877	-,1249761	0,604
5 jours			-,0370718	0,803	-,1789982	0,154
6 jours			-,5025704	0,298	-,4180081	0,200
7 jours			-,2042534	0,440	-,0048924	0,985
Lieu de travail						
Campus du centre-ville			0		0	
Site Glen du CUSM			-,1482237	0,157	-,0033	0,950
Campus Macdonald			-,2180379	0,002	-,1987563	0,012
Option préférée non offerte			,2728719	0,085	,3111693	0,036
Interaction informelle au sein de l'unité						
Oui					0	
Non					-,5260823	0,000
Incertain					-,272069	0,603
Interaction informelle à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					-,5258676	0,004
Incertain					-,436631	0,241
Participation à un événement au sein de l'unité						
Oui					0	

Non					-,3613941	0,001
Incertain					,5466751	0,064
Participation à un événement à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					-,0231047	0,832
Incertain					,5331886	0,345
Participation à un événement scientifique au sein de l'unité						
Oui					0	
Non					-,0149886	0,904
Incertain					,1855449	0,545
Participation à un événement scientifique à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					-,0060536	0,957
Incertain					,2293875	0,179
Conversation liée au travail au sein de l'unité						
Oui					0	
Non					-,188611	0,470
Incertain					,0735015	0,803
Conversation liée au travail à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					,2306898	0,246
Incertain					,224029	0,478
Conversation en dehors du travail						
Oui					0	
Non					-,27661	0,004
Incertain					-,2069112	0,482
Constante	2,397097	0,000	2,51924	0,000	3,756276	0,000
	N = 382 R ² = 0,1023		N = 343 R ² = 0,1438		N = 275 R ² = 0,4365	

	Modèle 1		Modèle 2		Modèle 3	
	Coefficient	P>t	Coefficient	P>t	Coefficient	P>t
Sentiments envers les collègues						
Genre						
Femme	0		0		0	
Homme	2,150079	0,206	3,343382	0,125	2,118329	0,220
Non binaire	-11,73239	0,200	-12,97016	0,274	,0025567	1,000
Âges						
1953 et avant	9,644989	0,001	15,95841	0,046	14,67182	0,069
1954-1963	2,482279	0,474	9,811273	0,085	13,07777	0,040
1964-1973	9,319906	0,016	10,56953	0,055	13,71471	0,022
1974-1983	3,455599	0,286	6,328248	0,215	8,904095	0,115
1984 ou après	0		0		0	
Français						
Aucun ou presque	0		0		0	
Débutant/de base	-1,343133	0,804	-,978153	0,861	-4,306236	0,480
Passable/intermédiaire	-1,889296	0,734	-,4068544	0,930	-3,376617	0,522
Bon à parle couramment	1,957837	0,707	,6757408	0,894	-3,462988	0,547
Enfants						
A des enfants	0		0		0	
N'a pas d'enfant	2,553137	0,266	3,126388	0,472	2,457231	0,515
Confiance dans l'administration						
Forte méfiance	0		0		0	
Faible méfiance	7,736482	0,054	10,18672	0,035	7,270412	0,092
Ni confiance/méfiance	12,05095	0,001	14,47596	0,005	12,90185	0,025
Faible confiance	13,9348	0,002	14,49424	0,002	8,974873	0,005
Forte confiance	20,4828	0,000	22,73679	0,001	19,82415	0,001
A une titularisation (tt -track uniquement)						
Non			0		0	
option préférée non offerte			8,615275	0,238	25,73694	0,010
Oui			-5,711247	0,146	-6,893337	0,045
Temps de trajet						

Moins de 30 minutes			0		0	
30 à 60 minutes			-,5320605	0,883	,8138989	0,852
Plus de 60 minutes			-,57111	0,921	2,780115	0,549
Jours sur le lieu de travail par semaine						
Jamais ou <1 jour			-29,40422	0,000	-28,83214	0,003
1 jour			-5,824435	0,376	-11,07458	0,149
2 jours			-7,935229	0,367	-9,352418	0,247
3 jours			0		0	
4 jours			-,4597716	0,881	-,7925644	0,808
5 jours			-,7832371	0,851	-1,229267	0,772
6 jours			-20,07268	0,173	-15,76129	0,265
7 jours			2,86113	0,476	-2,813539	0,575
Lieu de travail						
Campus du centre-ville			0		0	
Site Glen du CUSM			,9668847	0,605	4,896887	0,081
Campus Macdonald			-3,74028	0,244	,1767185	0,963
Option préférée non offerte			2,141634	0,726	1,768829	0,822
Interaction informelle au sein de l'unité						
Oui					0	
Non					-5,217	0,060
Incertain					-1,5668	0,840
Interaction informelle à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					-2,230577	0,595
Incertain					6,968322	0,047
Participation à un événement au sein de l'unité						
Oui					0	
Non					-,564793	0,885
Incertain					7,061248	0,025
Participation à un événement à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					1,837246	0,575
Incertain					20,68215	0,088

Participation à un événement scientifique au sein de l'unité						
Oui					0	
Non					-8,354657	0,089
Incertain					4,254948	0,249
Participation à un événement scientifique à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					-1,102516	0,735
Incertain					-25,46749	0,005
Conversation liée au travail au sein de l'unité						
Oui					0	
Non					-11,42721	0,001
Incertain					-4,980757	0,591
Conversation liée au travail à l'extérieur de l'unité						
Oui					0	
Non					4,377369	0,351
Incertain					8,212729	0,305
Conversation en dehors du travail						
Oui					0	
Non					-3,610537	0,355
Incertain					-12,66897	0,133
Constante	57,63517	0,000	57,39746	0,000	67,79625	0,000
	N = 382 R ² = 0,1357		N = 275 R ² = 0,1776		N = 275 R ² = 0,2960	