



Scholars
Program



McGill

Projet de transition de la Fondation MasterCard (FMC) à l'Université McGill Fonds de transition de la FMC à l'Université McGill

Le [Projet de transition de la Fondation MasterCard \(FMC\) à l'Université McGill](#) (2020-2023) vise à faciliter la transition des boursiers vers le marché du travail pour changer la situation en Afrique, en s'appuyant sur le Programme de bourses de la FMC à McGill. Depuis 2013, le Programme de bourses de la FMC à McGill a aidé plus de 100 boursiers de la FMC de divers pays africains, et d'autres étudiants diplômés devraient y être admis. Les boursiers de la FMC atteignent leur objectif en partie grâce à leurs expériences en matière d'entrepreneuriat, de développement communautaire et d'élaboration de politiques en Afrique et ailleurs dans le monde. Pour le Projet de transition de la FMC à McGill, nous créons :

- des **réseaux mondiaux** d'employeurs éventuels, d'établissements d'enseignement, de partenaires du secteur privé, du secteur public et d'organisations de la société civile, ainsi que d'anciens étudiants de McGill pour appuyer les boursiers et les anciens étudiants de la FMC;
- des **programmes de formation et de soutien** pour aider les cohortes de boursiers et d'anciens étudiants de la FMC à réintégrer le marché du travail.

Dans le cadre du Projet de transition, le **Fonds de transition de la FMC à l'Université McGill** offre aux boursiers et aux anciens étudiants la possibilité de participer, à titre individuel et en cohortes, avec des partenaires et des anciens étudiants de McGill sur des projets concrets à court terme (moins de quatre mois) ou à long terme (quatre mois ou plus). Le Fonds de transition de la FMC a des thèmes autour desquels les boursiers et les anciens étudiants de la FMC présentent des demandes de financement pour travailler en collaboration, en tirant profit des stages et d'autres expériences d'apprentissage intégré au travail, par l'entremise de projets d'entrepreneuriat et de création d'emplois. En plus d'exécuter leurs projets, ils participent à des activités pertinentes de perfectionnement professionnel et de placement-carrière, et bénéficient du mentorat universitaire et professionnel, notamment du mentorat par des pairs et des mentors chevronnés de réseaux de partenaires et d'anciens étudiants.

Entre autres choses, les boursiers et les anciens étudiants de la FMC perfectionneront leurs compétences en matière de rédaction de propositions, qui sont essentielles dans les contextes d'emploi (p. ex., soumettre des propositions pour son organisation), ou en tant qu'entrepreneurs (p. ex., présenter des projets d'investissement) ou décideurs (p. ex., rédiger des notes d'information sur les politiques et les lois).

Trois différents niveaux de financement aideront les boursiers et les anciens étudiants de la FMC à lancer ou à élargir leurs projets, ou à établir des collaborations avec des organisations qui pourraient les embaucher par la suite ou qui pourraient créer des débouchés avec d'autres organisations. Les voies de financement sont les suivantes :

- i. le « **volet des petits projets** » de moins de 1 000 \$ pour les idées initiales et les projets mineurs (p. ex., effectuer des évaluations initiales des besoins, participer à des activités);
- ii. le « **volet des jeunes entreprises** », de 1 000 \$ à 5 000 \$ pour des projets au-delà de la phase initiale d'idéation (p. ex., prototypage, mise à l'essai, réalisation d'études de marché pour la mise à l'échelle);
- iii. le « **volet des partenariats** », de plus de 5 000 \$ pour les projets de partenariat à long terme (p. ex., exécution de projets avec des organisations, en particulier celles qui apportent des contributions de contrepartie; financement pouvant atteindre 15 000 \$, généralement destiné aux projets de partenariat d'une durée d'environ quatre à six mois, les niveaux de financement étant plus élevés pour des projets d'une durée maximale de 2 ans).

La mise en place d'un conseil de gouvernance du Fonds de transition de la FMC à l'Université McGill est également au cœur de notre approche. Le personnel, les étudiants, les anciens étudiants et les partenaires de l'industrie et de la communauté de McGill possédant une expérience et des réseaux pertinents participent à l'examen des propositions et à l'affectation des fonds. Nous sommes également à la recherche de professionnels de divers secteurs pour agir en tant que mentors aux boursiers et aux récents diplômés de la FMC.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec M. Nii Addy, directeur associé (Africa Outreach) et conseiller principal en relations externes, Bureau du premier vice-principal exécutif adjoint, Vie étudiante et Apprentissage, Université McGill, à l'adresse nii.addy@mcgill.ca.