**PRIX DU RECTEUR**

**PERSONNEL ADMINISTRATIF ET DE SOUTIEN**

**Période de nomination :** **DU 1ER AVRIL 2023 AU 31 MARS 2024**

Ce prix est conçu pour reconnaître le travail et les contributions exceptionnels des employés. Un total de 25 000 $ en prix est décerné chaque année !

Chaque candidature est évaluée et un prix de 5 000 $ est décerné dans **chacune** des cinq catégories suivantes :

* Cadres et employés exclus
* Personnel de bureau
* Assistants(es) techniques/de bibliothèque et infirmiers(ères)
* Métiers et services
* Projets d'équipe (le prix est partagé entre les membres de l'équipe)

Le prix comprend également une reconnaissance publique lors de la cérémonie de remise des diplômes d'automne ainsi qu’un cocktail avec le recteur et le vice-chancelier.

Pour augmenter les chances de sélection de votre candidat, donnez des exemples de ses performances. Votre candidature n'a pas besoin d'être longue, mais elle doit être précise. Les décisions relatives au vote seront prises en fonction des critères suivants:

* **Qualité du travail :** Démontre une capacité exceptionnelle dans les tâches associées au poste, fait preuve d'une grande motivation et assume volontiers des responsabilités supplémentaires.
* **Excellence envers les clients:** Se comporte toujours de manière courtoise et utile avec les professeurs, les étudiants, les autres employés et les invités de l'université.
* **Esprit d’initiative :** Suggère des améliorations dans les méthodes/procédures afin d'accroître l'efficacité globale des opérations de l'université.
* **Innovation et créativité :** Favorise l'ouverture d'esprit, promeut une culture créative sur le lieu de travail, sort des sentiers battus, fait preuve de capacités de résolution de problèmes et trouve des moyens novateurs et créatifs qui sont avantageux pour l'environnement de travail.
* **Travail d'équipe :** Établir des relations solides, accroître l'importance de la collaboration interculturelle, promouvoir la culture d'équipe, montrer l'exemple, instaurer la confiance et le respect et cultiver une communication ouverte**.**
* **Service à la communauté :** Construire une culture commune qui encourage le bénévolat et les pratiques saines sur le lieu de travail.
* **Durabilité :** Apporte une contribution significative à l'université. Encourage les comportements durables, les meilleures pratiques et soutient les initiatives en faveur de l'environnement sur le lieu de travail.

Les candidatures non fondées ne seront pas prises en considération. N'oubliez pas que le comité consultatif ne connaît peut-être pas personnellement votre candidat ; son vote se fondera sur les détails que vous lui fournirez.

***Remarque : les personnes qui proposent des candidats doivent remplir un formulaire distinct pour chaque candidature, y compris pour le projet d'équipe.***