



Department of Geography
McGill University
Burnside Hall, room 705
805 Sherbrooke St. W.
Montreal, QC
Canada H3A 0B9

Département de géographie
Université McGill
Pavillon Burnside, bureau 705
805 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, QC
Canada H3A 0B9

Tel: 514-398-4111
Fax: 514-398-7437
E-mail:

Université McGill Département de géographie

Études sur le racisme anti-noir (classement ouvert)

Le Département de géographie (<http://www.mcgill.ca/geography/>) de la Faculté des sciences de l'Université McGill lance un appel à candidatures de chercheurs possédant une formation large et menant des recherches sur les inégalités raciales (p. ex., ségrégation spatiale), la géographie noire, les études critiques de la race ou le racisme anti-noir, particulièrement en contexte urbain. Le niveau est ouvert et le poste s'inscrit dans une initiative interdisciplinaire pluriannuelle conçue pour renforcer et soutenir l'innovation et l'excellence de la recherche dans le domaine des études africaines et noires de l'Université McGill tout en se penchant sur la sous-représentation de la faculté noire parmi l'effectif permanent, comme indiqué dans le [Plan de lutte contre le racisme anti-noir 2020-2025 de l'Université McGill \(pRAN\)](#). C'est un des trois postes liés au pRAN actuellement en cours de dotation au sein de la Faculté des sciences de McGill

Le Département de géographie de l'Université McGill possède une grappe de recherche active en études urbaines. Le [centre d'information géographique](#) fournit du soutien à l'enseignement et à la recherche pour le SIG et l'analyse spatiale. Il existe aussi diverses possibilités de recherches à l'échelle de l'université avec des services comme l'[École d'urbanisme](#), l'[École d'environnement Bieler](#), l'[École de politiques publiques Max Bell](#), l'[Initiative sur les systèmes de durabilité de McGill](#), l'[Institut d'études canadiennes de McGill](#), l'[Institut des politiques sociales et de la santé de McGill](#), l'[Institut d'études sur le genre, la sexualité et le féminisme](#), l'[Institut d'études sur le développement international](#) et le [Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales](#).

Le Département de géographie possède un programme de premier cycle et de deuxième cycle en études urbaines, et nos étudiants diplômés gagnent régulièrement des bourses de recherche prestigieuses, notamment la [bourse McCall-MacBain](#). Montréal est une ville dynamique, multiculturelle et multilingue qui offre à la fois une bonne qualité de vie et de nombreuses possibilités de recherche.

Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat en géographie ou dans un domaine connexe, ou être sur le point de l'obtenir. Les candidats devront établir qu'ils ont la

capacité ou le potentiel de maintenir un programme de recherche vigoureux et indépendant, de superviser des étudiants diplômés et d'enseigner des cours d'introduction et avancés dans le cadre des programmes du Département.

Les candidats doivent fournir leur curriculum vitae, les énoncés de leurs spécialisations en enseignement et de leurs intérêts en matière de recherche, jusqu'à trois tirés à part et des lettres de trois personnes qui les recommandent. L'étude des candidatures débutera le 1^{er} novembre 2021. L'offre d'emploi est affichée sur le site Web suivant : [Carrières | Ressources humaines - Université McGill](#). Voici un guide à l'intention des candidats externes (en anglais) : [Microsoft Word - Workday Guide for Candidates Extenal ENG.docx \(mcgill.ca\)](#).

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

Ce poste s'inscrit dans une initiative stratégique d'embauche de grande envergure, tant au sein de la Faculté des sciences que dans l'ensemble de l'Université McGill, qui vise à accroître la représentation de la faculté noire et à soutenir le succès des personnes noires. Au sein de la Faculté des sciences, trois recherches parallèles sont en cours cette année en lien avec le Plan de lutte contre le racisme anti-noir de l'Université McGill (pRAN). Outre la présente offre d'emploi, un processus a été ouvert en psychologie et un autre, en sciences informatiques.

Un éventail d'autres recherches relatives au pRAN sont en cours ou ont eu lieu dans les facultés de STIM, de sciences de la santé et de sciences sociales et humaines. En 2020-2021, McGill a eu le privilège d'accueillir 16 nouveaux collègues noirs dans divers classements. Notre université est déterminée à accroître cette représentation et à fournir un soutien robuste à tous les nouveaux employés, notamment par l'entremise d'un réseautage fort, de mentorat et de possibilités axées sur la recherche.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant

avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#).

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.