

## Directeur ou directrice de la recherche

### Description de poste

Le directeur ou la directrice de la recherche doit être un leader dans le domaine de la recherche en médecine de famille et soins de première ligne. Le ou la titulaire du poste relèvera directement de la directrice du Département de médecine de famille (DMF) et siègera au comité exécutif du Département.

La charge de travail prévue est d'une journée par semaine (0,2 ETP). Il s'agit d'un mandat de quatre ans renouvelables.

### Vision

Maintenir et renforcer la capacité et les programmes en recherche du Département de médecine de famille de l'Université McGill afin qu'il soit reconnu comme l'un des meilleurs sites de recherche en médecine de famille et soins de première ligne au monde. Pour ce faire, le ou la titulaire du poste devra :

- travailler en étroite collaboration avec la directrice du département pour répondre à la vision, à la mission et aux objectifs du plan stratégique du Département en ce qui concerne la recherche;
- intégrer la recherche et les contextes cliniques dans le but d'optimiser la médecine de famille universitaire, notamment en facilitant les activités du Réseau de recherche axée sur les pratiques de première ligne (RRAPPL) de McGill au sein du Département;
- veiller à ce qu'un mentorat adapté à l'étape du parcours professionnel soit offert aux chercheur(-euse)s et aux clinicien(ne)s-chercheur(-euse)s ainsi qu'aux résident(e)s et étudiant(e)s en médecine qui s'intéressent à une carrière en recherche;
- représenter le Département dans des comités ou des événements liés à la recherche au niveau local, provincial, national ou international (p. ex., collaboration avec les membres du corps professoral pour favoriser la recherche au Campus Outaouais, réunions de la division de la recherche du CMFC, NAPCRG);
- veiller à ce que le Département offre un environnement optimal pour soutenir les activités départementales de recherche, tant pour les scientifiques que pour les clinicien(ne)s qui collaborent à la recherche dans le cadre des ressources départementales allouées;
- maintenir un dialogue continu et des activités de mise en réseau entre les scientifiques du Département afin de faciliter les collaborations et de se tenir au courant des activités de recherche, des succès et des défis actuels;
- contribuer à la promotion de nos programmes de formation en recherche (programme Clinicien érudit, M. Sc., Ph. D.);
- faire rayonner les activités de recherche en médecine de famille et les groupes et équipes de recherche du Département;
- renforcer les capacités, bâtir des partenariats et de solides réseaux internationaux de recherche.

L'atteinte de ces objectifs se fera conjointement avec le Programme des études supérieures, afin que les membres du corps professoral en recherche optimisent leur parcours professionnel en ce qui a trait à leur



taux de réussite dans les concours de financement, l'obtention de bourses et distinctions reconnues, et l'obtention de promotions professionnelles au moment opportun. La production en recherche du Département et de ses membres affiliés sera concrétisée par le transfert et l'échange de connaissances, en vue de traduire les résultats de la recherche en politiques, prise de décisions, pratique clinique et soins de première ligne.

## Résumé des responsabilités

Le directeur ou la directrice de la recherche supervisera le déroulement général et l'orientation de la recherche au Département de médecine de famille à McGill, en collaboration étroite avec sa directrice, son administration et d'autres responsables départementaux, afin qu'il demeure à l'avant-garde de la recherche sur les soins de première ligne à l'échelle nationale et soit reconnu à l'interne et à l'externe. La personne choisie établira des contacts étroits avec les directions de la recherche et des activités d'érudition dans chacun de nos GMF-U; par conséquent, elle doit être bilingue fonctionnelle et disposée à se rendre à Châteauguay, Gatineau, Montréal et Val-d'Or.

## **Fonctions spécifiques du directeur ou de la directrice de la recherche :**

- 1) Promotion des priorités en recherche du Département
  - Encadrer les activités annuelles en recherche du Département et présenter un rapport annuel sur la recherche et les activités académiques au DMF;
  - Créer des liens entre les activités de recherche et les programmes des cycles supérieurs, les programmes d'amélioration continue de la qualité, les programmes de formation en médecine et les activités cliniques;
  - Mettre en œuvre une plus grande collaboration entre le DMF et les GMF-U en matière de recherche et d'activités d'érudition;
  - Identifier les possibilités de subventions et de financement; maintenir une bonne connaissance des règlements et politiques touchant le personnel de recherche et de soutien à la recherche et les communiquer efficacement;
  - Favoriser les collaborations entre clinicien(ne)s-chercheur(-euse)s et chercheur(-euse)s à l'interne, avec d'autres départements de McGill, et avec d'autres instituts de recherche, à l'échelle locale, provinciale et nationale;
  - Encourager le transfert des connaissances;
  - Promouvoir la recherche en médecine de famille et soins de première ligne.
  
- 2) Administration
  - Présider le Comité de recherche (le cas échéant en combinaison avec le comité des études supérieures du programme);
  - Collaborer avec divers programmes associés à la recherche (santé mondiale, RRAPPL, M. Sc., Ph. D., recherche postdoctorale, santé autochtone, etc.);
  - Communiquer avec différents ordres de gouvernement, organismes non gouvernementaux et acteurs du secteur privé;

- Discuter avec les membres du corps professoral et les apprenants et apprenantes des priorités possibles en recherche pour favoriser l'émergence de thèmes de recherche en harmonie avec les plans stratégiques du Département, de la Faculté et de l'Université;
- Représenter le Département aux rencontres nationales en recherche (p. ex., FMF, CCÉM);
- Contribuer, en étroite collaboration avec les directions des programmes d'études supérieures, à la planification de la journée de la recherche étudiante aux cycles supérieurs et des séminaires en recherche du Département, et assister à ces événements.

### 3) Développement de programmes

- Créer des liens avec le Programme des études médicales de premier cycle (élaborer un cours estival en recherche destiné aux étudiants et étudiantes en médecine, une liste des possibilités estivales en recherche, des échanges de stagiaires en recherche, de la formation en recherche aux études médicales de premier cycle, etc.);
- Entretenir les liens avec le Programme de la formation médicale postdoctorale (mettre à jour les modules d'activités d'érudition pour résidents, appuyer les boursiers Tannenbaum, participer à la Journée de recherche Tannenbaum, collaborer avec la direction du programme Clinicien érudit, etc.);
- Favoriser les liens avec le Programme de la formation professorale (soutenir les cliniciens et cliniciennes dans leurs activités d'érudition, créer un cours d'introduction en ligne pour les médecins souhaitant d'accroître leurs capacités de recherche, etc.);
- Veiller à ce que les services adéquats (tels que le RRAPPL) soient à la disposition des chercheur(euse)s et clinicien(ne)s enseignant(e)s, et à ce qu'il existe un mandat et un processus clairs pour l'accès à ces services;
- Renforcer les liens avec le programme d'ACQ, par exemple en favorisant le partage sécuritaire de données cliniques (plateforme de recherche sur les données cliniques) qui pourraient servir pour l'ACQ, les activités d'érudition des résidents et la recherche;
- Participer aux processus d'agrément (évaluations de l'université ou externes).

### 4) Mentorat

- Veiller à ce qu'un mentorat solide soit offert aux scientifiques et aux médecins qui s'intéressent à la recherche, en particulier en début de carrière;
- Participer à l'évaluation du rendement des membres contractuels du personnel enseignant ayant un profil Recherche;
- Fournir des conseils pour que le corps professoral du Département fonctionne comme une équipe de recherche;
- Siéger à des comités de promotion et de recrutement de membres du corps professoral pour le Département;
- Planifier la participation d'un membre du Département à des activités ou initiatives externes liées à la recherche, comme des organismes consultatifs et des associations professionnelles;
- Favoriser le réseautage entre clinicien(ne)s, clinicien(ne)s-chercheur(-euse)s et chercheur(-euse)s.



Department of Family Medicine | Département de médecine de famille

***Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur curriculum vitae et une lettre de présentation indiquant leur motivation et leur aptitude à occuper le poste, par courrier électronique, à l'adresse suivante :***

**Rosa Coppola**, Responsable des affaires professorales  
Département de médecine de famille, Université McGill  
[acad-hr.fammed@mcgill.ca](mailto:acad-hr.fammed@mcgill.ca)

**Date limite de candidature : 29 mars 2024**

*L'Université McGill s'engage à maintenir un milieu favorable à l'équité et à la diversité dans le cadre de la réalisation de sa mission. Elle déploie des efforts pour attirer dans ses rangs la crème du personnel enseignant appartenant aux groupes désignés, qui sont décrits dans les lois fédérales et provinciales et dans sa propre politique d'équité en matière d'emploi, soit les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités ethniques, les personnes racisées et les minorités visibles, et les personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaires (LGBT2SQ\*).*

**Faculty of Medicine and Health Sciences**  
Department of Family Medicine  
5858 chemin de la Côte-des-Neiges  
3rd floor  
Montreal, Quebec H3S 1Z1

**Faculté de médecine et des sciences de la santé**  
Département de médecine de famille  
5858, chemin de la Côte-des-Neiges  
3ème étage  
Montréal (Québec) H3S 1Z1

T. 514-398-7375    [www.mcgill.ca/familymed](http://www.mcgill.ca/familymed)  
F. 514-398-4202    [www.mcgill.ca/familymed/fr](http://www.mcgill.ca/familymed/fr)