



McGill

JOB POSTING TITLE:

Assistant or Associate Professor, Systemic Racism & Health, Department of Epidemiology, Biostatistics & Occupational Health (L000674 EBOH), Faculty of Medicine & Health Sciences

ADDITIONAL JOB DESCRIPTION**Position description**

The Department of Epidemiology, Biostatistics & Occupational Health (EBOH) invites applications for a tenure track position at the rank of Assistant or Associate Professor for a candidate with research expertise on the epidemiology of racial inequalities in health. The ideal candidate will have substantive research interests in the effects of systemic racism and its effects on population health and/or interventions to improve the health of racialized populations and address inequalities. Competitive candidates will also possess demonstrated or strong potential for excellence in teaching.

Systemic racism, in North America and globally, harms health through multiple adverse physical, social, and economic exposures that accumulate over the life course and across generations. Effective research to address these systemic inequalities will have substantial public health impact. McGill's EBOH department has a strong substantive and methodological research program in health inequalities, social determinants of health, and impact evaluation, but aims to strengthen its expertise in systemic racism, providing natural connections to university-wide efforts to address the lasting effects of historic injustices that continue to challenge equal opportunities in Canada and beyond. This position will also complement ongoing efforts to advance research on social determinants of health, which is a priority investment for McGill's School of Population and Global Health.

This position is part of a multi-year interdisciplinary initiative designed to strengthen and support research innovation and excellence in African and Black Studies at McGill, while simultaneously addressing the under-representation of Black faculty in the tenure stream, as laid out in both the University and the Faculty of Medicine and Health Sciences Action Plans to Address Anti-Black Racism 2020-2025.

Job Duties

The EBOH department develops world-class research consistent with McGill's international reputation as a top-ranked university. Tenure-track faculty in EBOH enjoy guaranteed 12-month salary, periodic sabbatical leave, an emphasis on a manageable balance of research, teaching, and service obligations, and access to an enthusiastic and sharp pool of graduate students. The candidate will be expected to build a dynamic, independent program of research focused on systemic racism or racial inequalities in health. The candidate will be actively involved in all aspects of McGill's academic mission (research, teaching, supervision of graduate students, and involvement in academic and administrative committees) and will demonstrate a commitment to advancing equity, diversity and inclusion in these

activities. McGill faculty members are expected to contribute to service activities within their units, the University, and the wider scholarly community.

Qualifications and Education Requirements

Applicants must hold a PhD or equivalent advanced degree with a research focus on systemic racism or racial inequalities in health. The ideal candidate will possess research training and experience in the epidemiology of racial inequalities in health, systemic racism, and/or social epidemiology, and will have proven excellence or high potential for excellence in their field. Applicants with background and training in other social science disciplines (e.g., economics, psychology) with a research focus on systemic racism or racial inequalities in health are also encouraged to apply. Among candidates deemed to meet with equivalence the requirements of this position, preference will be given to Black candidates.

Faculty/Department/Unit: Faculty of Medicine and Health Sciences, Department of Epidemiology, Biostatistics & Occupational Health

Employee Type: Tenure-Track ('Academic Tenure Stream')

Rank: Assistant/Associate Professor

Salary: Salary will be commensurate with qualifications and experience

Job Status: Full-time

Posting Period: 30 days from posting

The following supporting documents are required:

- Cover letter and curriculum vitae
- Statement of research
- Names and contact information of three referees

Please apply using the following link as **an external** if you are not a McGill employee, and as **an internal** if you are currently a McGill employee and have an active **McGill Workday** account:

https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/Purvis-Hall/Assistant-or-Associate-Professor--Systemic-Racism---Health--Department-of-Epidemiology--Biostatistics---Occupational-Health--L000674-EBOH- JR0000009533

Use a personal email address when creating an account in Workday to submit your application. Do not use @mail.mcgill.ca or @mcgill.ca email accounts to apply.

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any

leave that affected productivity, or that may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through accommodation policies and procedures. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, this email or phone at 514-398-2477

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.



TITRE DE L’AFFICHAGE DU POSTE

Professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e), Racisme systémique et santé, Département d’épidémiologie, de biostatistique et de santé au travail (L000674 EBOH), Faculté de médecine et des sciences de la santé,

DESCRIPTION DU POSTE

Le Département d’épidémiologie, de biostatistique et de santé au travail sollicite les candidatures de personnes possédant une expertise de recherche en épidémiologie des inégalités raciales en santé pour pourvoir un poste professoral menant à la permanence au rang de professeur agrégé ou adjoint. Le profil idéal est celui d’une chercheuse ou d’un chercheur qui s’intéresse fortement aux effets du racisme systémique ainsi qu’à son incidence sur la santé des populations et/ou aux interventions visant à améliorer la santé des populations racisées et à lutter contre les inégalités. Les meilleurs candidats et candidates posséderont également d’excellentes compétences en enseignement ou démontrer un fort potentiel dans ce domaine.

Le racisme systémique, en Amérique du Nord et ailleurs dans le monde, nuit à la santé à travers les nombreuses expositions physiques, sociales et économiques négatives qui s’accumulent tout au long de la vie et d’une génération à l’autre. Des recherches concrètes pour lutter contre ces inégalités systémiques auront un impact considérable sur la santé publique. Le Département d’épidémiologie, de biostatistique et de santé au travail de l’Université McGill dispose d’un solide programme de recherche méthodologique et de fond sur les inégalités en matière de santé, les déterminants sociaux de la santé et l’évaluation d’impact. Il souhaite toutefois renforcer son expertise en matière de racisme systémique, faisant un lien naturel avec les efforts déployés à l’échelle de l’Université pour remédier aux effets durables des injustices historiques qui continuent de remettre en question l’égalité des chances au Canada et ailleurs. Ce poste vient appuyer les efforts déployés pour faire progresser la recherche sur les déterminants sociaux de la santé, un investissement prioritaire pour l’École de santé des populations et de santé mondiale de McGill.

Ce poste s’inscrit dans le cadre d’une initiative interdisciplinaire pluriannuelle qui vise à renforcer et à soutenir l’innovation et l’excellence de la recherche en études africaines et noires à McGill, tout en s’attaquant à la sous-représentation des personnes noires dans les postes professoraux menant à la permanence, comme le prévoient les Plans de lutte contre le racisme anti-noir 2020-2025 de l’Université et de la Faculté de médecine et des sciences de la santé.

Fonctions

Le Département d’épidémiologie, de biostatistique et de santé au travail développe des projets de recherche de calibre mondial qui vont de pair avec la réputation internationale de McGill en tant qu’université de premier rang. Les membres du corps professoral candidats à la permanence du Département bénéficient d’un salaire garanti de 12 mois, de congés sabbatiques périodiques, d’un équilibre raisonnable entre la recherche, l’enseignement et les obligations de service, et d’un accès à un groupe brillant et enthousiaste d’étudiants et d’étudiantes aux cycles supérieurs. Le ou la titulaire

du poste devra mettre sur pied un programme de recherche dynamique et indépendant axé sur le racisme systémique ou les inégalités raciales en matière de santé. Il ou elle participera activement à tous les aspects de la mission universitaire de McGill (recherche, enseignement, supervision d'étudiants aux cycles supérieurs et participation à des comités universitaires et administratifs) et fera montre de son engagement à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion dans ces activités. On s'attend à ce que les membres du corps professoral de McGill contribuent aux activités de service au sein de leurs unités, de l'Université et de la communauté scientifique en général.

Exigences

Les candidates et candidats doivent être titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme d'études supérieures équivalent et s'intéresser à la recherche sur le racisme systémique ou les inégalités raciales en matière de santé. Le profil idéal est celui d'une personne possédant une formation et une expérience de recherche dans le domaine de l'épidémiologie des inégalités raciales en matière de santé, du racisme systémique ou de l'épidémiologie sociale, et ayant démontré son excellence ou son fort potentiel d'excellence dans son domaine. Les candidates et candidats qui ont des antécédents et une formation dans d'autres disciplines des sciences sociales (par exemple, l'économie, la psychologie) et dont les recherches portent sur le racisme systémique ou les inégalités raciales en santé sont également invités à postuler. Parmi les candidates et candidats réputés satisfaire de manière équivalente aux exigences de ce poste, la préférence sera accordée aux personnes noires.

Faculté/Département/Unité: Faculté de médecine et des sciences de la santé, Département d'épidémiologie, de biostatistiques et de santé au travail

Type d'emploi: Menant à la permanence

Rang: Professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e)

Salaire: Le salaire sera négociable, selon les qualifications et l'expérience de l'individu choisi

Statut professionnel: Temps plein

Période d'affichage: Les candidatures doivent être reçues dans les trente (30) jours suivant la date de publication de cet affichage

Les pièces justificatives suivantes sont requises :

- Une lettre de présentation et un curriculum vitae ;
- Une lettre faisant état de l'expérience du candidat ou de la candidate dans le domaine de la recherche ;
- Le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références.

Veillez postuler en utilisant le lien suivant en tant qu'**externe** si vous n'êtes pas un employé de McGill, et en tant qu'**interne** si vous êtes actuellement un employé de McGill et avez un compte Workday de McGill actif : https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/fr-CA/McGill_Careers/job/Purvis-Hall/Assistant-or-Associate-Professor--Systemic-Racism--Health--Department-of-Epidemiology--Biostatistics--Occupational-Health--L000674-EBOH- JR0000009533

Utiliser une adresse courriel personnelle lors de la création d'un compte dans Workday pour soumettre votre candidature. Ne pas utiliser une adresse courriel se terminant par @mail.mcgill.ca ou @mcgill.ca pour postuler.

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les

demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux politiques et procédures relatives aux aménagements. Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.