

PROGRAMME DE BOURSES DE LEADERSHIP COMMUNAUTAIRE EN SANTÉ ET EN
SERVICES SOCIAUX : RAPPORT SEMESTRIEL, HIVER 2017

Par

Marie-Pierre Gagnon

Faculté des sciences infirmières, Université Laval

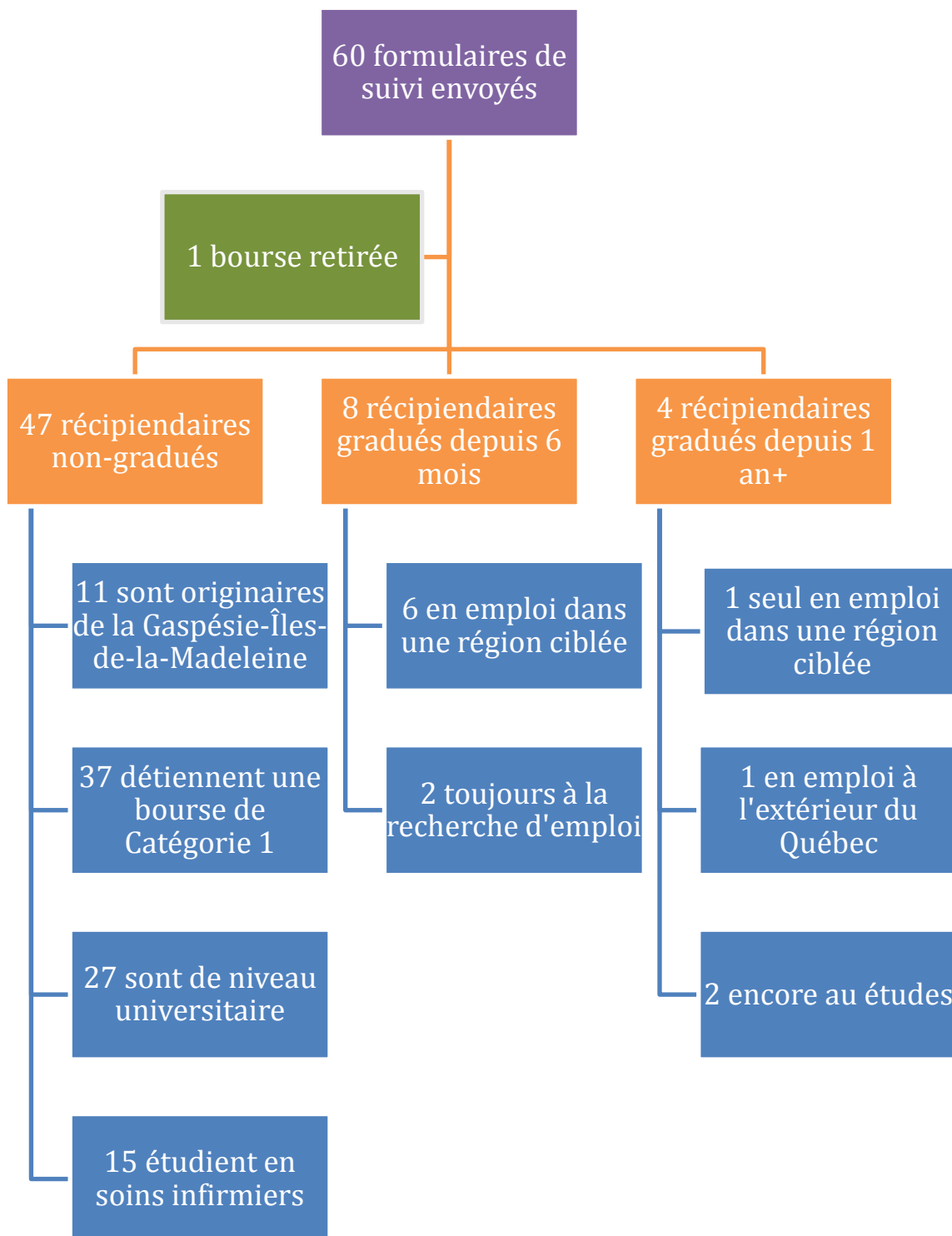
Amélie Lampron

Centre de recherche du CHU de Québec-Université Laval

Avril 2017

Projet financé par Santé Canada et administré par le Projet de formation et maintien en poste des professionnels
de la santé de McGill

FAITS SAILLANTS DES RÉSULTATS DU SEMESTRE D'HIVER 2017



*D'après les données recueillies entre octobre 2016 et février 2017

TABLE DES MATIÈRES

Faits Saillants des résultats du semestre d'hiver 2017	ii
Table des Matières.....	iii
Liste des acronymes.....	iv
Liste des tableaux	v
Introduction.....	6
Méthodologie.....	6
Recrutement	6
Collecte des données.....	7
Analyse des données.....	7
Principaux résultats.....	7
Résultats relatifs aux récipiendaires non-gradués	7
Résultats relatifs aux récipiendaires gradués	11
Discussion.....	18
Conclusion	18

LISTE DES ACRONYMES

CAMI	Council for Anglophone Magdalen Islanders
CASA	Committee for Anglophone Social Action
ECOL	English Community Organization of Lanaudière
HLSL	Héritage Bas-Saint-Laurent/Heritage Lower Saint Lawrence
JHCP	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale/ Jeffery Hale Community Partners
MCDC	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic/Megantic English-speaking Community Development Corporation
NSCA	North Shore Community Association
VGPN	Vision Gaspé-Percé Now

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Répartition des bénéficiaires 2014-2017 par région selon leur statut, semestre d'hiver 2017

Tableau 2 : Répartition des bourses 2014-2017 par région, selon la catégorie de bourse et le niveau d'étude, semestre d'hiver 2017

Tableau 3 : Répartition des bourses 2014-2017 par région, selon le programme d'études, semestre d'hiver 2017

Tableau 4 : Répartition des bénéficiaires 2014-2017 diplômés depuis 6 mois, par région, selon leur statut d'emploi, semestre d'hiver 2017

Tableau 5 : Répartition des bénéficiaires 2014-2017 diplômés depuis 6 mois, par région, selon le lieu de stage durant les études, semestre d'hiver 2017

Tableau 6 : Portrait des bénéficiaires 2014-2017 diplômés depuis 6 mois en emploi dans une des régions ciblées par le Programme de bourses, semestre d'hiver 2017

Tableau 7 : Répartition des bénéficiaires 2014-2017 diplômés depuis 1 an et plus, par région, selon leur statut d'emploi, semestre d'hiver 2017

Tableau 8 : Répartition des bénéficiaires diplômés depuis un an et plus, par région, selon le lieu de stage durant les études, semestre d'hiver 2017

*Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.

INTRODUCTION

Ce document constitue le troisième rapport semestriel réalisé dans le cadre du projet d'implantation du mécanisme de suivi du programme de bourses de leadership communautaire en santé et en services sociaux de McGill.

Le présent rapport a pour objectif de présenter les données relatives aux bourses octroyées aux boursiers du programme de bourses couvrant la période 2014-2017, en faisant état de la situation en date du second semestre de l'année scolaire 2016-2017, en dressant notamment un portrait de leur répartition selon les régions et autres variables telles que le niveau de scolarité, le programme d'étude et les intentions à moyen terme des récipiendaires. Ne s'agissant pas d'un rapport de recherche ou d'évaluation, les données présentées dans ce rapport sont essentiellement de nature descriptive.

MÉTHODOLOGIE

Les données présentées dans ce rapport ont été recueillies entre les mois d'octobre 2016 et février 2017. Au cours de cette période, les suivis menés ciblaient tous les récipiendaires non-gradués couvrant la période d'octroi 2014-2017, de chacun des treize¹ réseaux communautaires impliqués dans le programme de bourses. Les récipiendaires gradués dont la date du suivi de six mois ou un an après la graduation était fixée durant la période susmentionnée ont également été comptabilisés dans ce rapport.

RECRUTEMENT

Les récipiendaires sollicités lors de cette phase de suivis sont tous des bénéficiaires du Programme de bourses couvrant la période d'octroi 2014-2017. Toute l'information pertinente² sur chacun des récipiendaires est consignée dans un répertoire dont nous assurons la mise à jour lors de chacun des suivis effectués. C'est sur la base de ces informations que nous pouvons déterminer quels récipiendaires doivent se soumettre au processus de suivi pour une période donnée.

¹ L'association des Townshippers couvre deux régions soient l'Estrie et la Montérégie. Aux fins du programme de bourses, cette association est comptée comme deux réseaux communautaires soient Townshippers Estrie (05) et Townshippers Montérégie Est (16).

² Cela inclut notamment le statut (gradué vs non-gradué), les coordonnées, le programme d'étude et la date anticipée de fin des études.

COLLECTE DES DONNÉES

En tout, soixante formulaires de suivi ont été transmis et complétés d'octobre 2016 à février 2017. Quarante-huit d'entre eux étaient destinés à des récipiendaires non-gradués; huit à des récipiendaires ayant gradué depuis six mois et 4 autres, à des récipiendaires gradués depuis un an. Quant aux suivis auprès des récipiendaires gradués prévus entre les mois de mars et septembre 2017, ceux-ci figureront dans le prochain rapport prévu à l'automne 2017.

ANALYSE DES DONNÉES

Suite à la réception des formulaires complétés, les données recueillies ont été comptabilisées dans un fichier Excel à partir duquel des analyses descriptives ont été réalisées. Les données qualitatives recueillies qui apportent un éclairage sur le processus de recherche d'emploi des récipiendaires et/ou un complément d'information sur leur dossier, ont été identifiées afin d'être présentées dans le rapport.

PRINCIPAUX RÉSULTATS

La présentation des résultats suivra l'ordre suivant : 1) résultats généraux dressant le profil global des récipiendaires (gradués et non-gradués) (tableau 1); 2) résultats relatifs aux récipiendaires non-gradués (référence aux tableaux 2 et 3); 3) résultats relatifs aux récipiendaires gradués depuis six mois (référence aux tableaux 4 à 6); 4) résultats relatifs aux récipiendaires gradués depuis un an (référence aux tableaux 7 et 8).

Résultats relatifs aux récipiendaires non-gradués

Sur les quarante-huit récipiendaires non-gradués suivis au cours des derniers mois (octobre 2016 à février 2017), 30 ont obtenu une bourse du Programme pour l'année scolaire 2016-2017. Parmi ces 30 bourses, une seule a dû être retirée à un récipiendaire en raison d'un changement de programme d'étude, lequel ne figure pas parmi ceux autorisés par le Programme de bourses.

Près du quart (23%) des récipiendaires non-gradués sont originaires de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Suivent de près les régions de la Capitale-Nationale (15%), de la Côte-Nord (13%) et du Bas-Saint-Laurent (13%) qui, elles aussi, regroupent une proportion considérable de récipiendaires non-gradués.

Quant aux récipiendaires gradués³, la plupart proviennent de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (33%) et de Chaudière-Appalaches (25%).

Tableau 1 : Répartition des récipiendaires 2014-2017 par région selon leur statut, semestre d'hiver 2017

Région	Réseau communautaire	Nombre de récipiendaires non-gradués ⁴	Nombre de récipiendaires gradués				Total
			Depuis moins de 6 mois	Depuis 6 mois	Depuis moins d'un an	Depuis 1 an	
01 Bas-Saint-Laurent	Héritage Bas-Saint-Laurent (HLSL)	6	0	0	0	0	6
03 Capitale-Nationale	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (JHCP)	7	0	0	0	0	7
05 Estrie	Association des Townshippers	5	0	0	0	0	5
07 Outaouais	Connexions Resource Center	3	1	0	0	1	5
08 Abitibi-Témiscamingue	Association régionale des voisins de Rouyn-Noranda	4	0	1	0	0	5
09 Côte-Nord	Coasters' Association Inc.	4	0	0	0	1	5
	Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA)	2	0	0	0	0	2
Sous-total		6	0	0	0	1	7
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	6	0	1	0	0	7
	Conseil des anglophones madelinots (CAMI)	3	0	0	0	1	4
	Vision Gaspé-Percé Now (VGPN)	2	1	2	0	1	6
Sous-total		11	1	3	0	2	17
12 Chaudière-Appalaches	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic (MCDC)	3	0	3	0	0	6
14 Lanaudière	English Community Organization of Lanaudière (ECOL)	0	1	0	0	0	0
16 Montérégie	Association des Townshippers	2	0	1	0	0	3
TOTAL		47	3	8	0	4	62⁵

³ Réfère aux récipiendaires gradués depuis 6 mois et 1 an, suivis entre octobre 2016 et février 2017.

⁴ Les données présentées dans ce tableau ne tiennent pas en compte le récipiendaire dont la bourse a été retirée.

Tableau 2 : Répartition des bourses 2014-2017 par région, selon la catégorie de bourse et le niveau d'étude, semestre d'hiver 2017⁶

Région	Réseau communautaire	Catégorie 1	Catégorie 2	Niveau universitaire	Niveau collégial	Niveau secondaire ⁷
01 Bas-Saint-Laurent	Héritage Bas-Saint-Laurent (HLSL)	5	1	5	1	0
03 Capitale-Nationale	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (JHCP)	4	3	5	2	0
05 Estrie	Association des Townshippers	1	4	1	3	1
07 Outaouais	Connexions Resource Center	3	0	3	0	0
08 Abitibi-Témiscamingue	Association régionale des voisins de Rouyn-Noranda	3	1	2	2	0
09 Côte-Nord	Coasters' Association Inc.	4	0	4	0	0
	Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA)	1	1	1	1	0
Sous-total		5	1	5	1	0
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	6	0	3	3	0
	Conseil des anglophones madelinots (CAMI)	3	0	0	3	0
	Vision Gaspé-Percé Now (VGPN)	2	0	1	1	0
Sous-total		11	0	4	7	0
12 Chaudière-Appalaches	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic (MCDC)	3	0	1	2	0
14 Lanaudière	English Community Organization of Lanaudière (ECOL)	0	0	0	0	0
16 Montérégie	Association des Townshippers	2	0	1	1	0
TOTAL		37	10	27	19	1

⁵ De ce nombre, 3 récipiendaires n'ont pas été soumis au processus de suivi lors du semestre d'hiver 2017 puisqu'ils se trouvent entre 2 catégories de suivi (c.-à-d. moins de 6 mois ou moins d'un an).

⁶ Les données de ce tableau ne concernent que les récipiendaires non-gradués et ne tiennent pas compte du récipiendaire dont la bourse a été retirée.

⁷ Formation professionnelle de niveau secondaire (ex. Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou Attestation d'études professionnelles (AEP)).

Tel qu'illustré dans le tableau 2, au semestre d'hiver 2017, la majorité des récipiendaires non-gradués détient une bourse de catégorie 1 (79%) et est inscrit à un programme d'études universitaire (57%). Un seul récipiendaire est inscrit à un programme de formation professionnelle et tous les autres (40%) proviennent du milieu collégial.

Tableau 3 : Répartition des bourses 2014-2017 par région, selon le programme d'études, semestre d'hiver 2017⁸

Région	Réseau communautaire	Assistance sanitaire et soins de santé	Éducation spécialisée	Ergothérapie	Hygiène dentaire	Kinésiologie	Médecine	Pharmacie	Psychologie	Soins infirmiers	Techno. radiodiagnostic	Travail social	Total
01 Bas-Saint-Laurent	Héritage Bas-Saint-Laurent (HLSL)	0	0	0	0	0	3	0	0	1	0	2	6
03 Capitale-Nationale	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (JHCP)	0	0	0	0	0	3	1	1	1	1	0	7
05 Estrie	Association des Townshippers	1	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	5
07 Outaouais	Connexions Resource Center	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	3
08 Abitibi-Témiscamingue	Association régionale des voisins de Rouyn-Noranda	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1	0	4
09 Côte-Nord	Coasters' Association Inc.	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	4
	Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA)	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3
	Sous-total	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	7
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0	6
	Conseil des anglophones madelinots (CAMI)	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3
	Vision Gaspé-Percé Now (VGPN)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2
	Sous-total	0	1	1	1	1	0	0	2	3	2	0	11
12 Chaudière Appalaches	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic (MCDC)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
14 Lanaudière	English Community Organization of Lanaudière (ECOL)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16 Montérégie	Association des Townshippers	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
TOTAL		1	2	2	1	2	8	2	4	15	6	4	47

⁸ Les données de ce tableau ne concernent que les récipiendaires non-gradués et ne tiennent pas compte du récipiendaire dont la bourse a été retirée.

Les récipiendaires non-gradués suivis au semestre d'hiver 2017 proviennent de 11 programmes d'études différents⁹. En ce qui a trait aux programmes les plus populaires, les soins infirmiers occupent la première place, affichant un taux de 32% et ce, tout niveau confondu¹⁰. Comme en témoigne le tableau 3, une plus forte concentration de ce domaine d'études se retrouve dans les régions de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et de l'Estrie. Pour sa part, la médecine arrive au second rang, rassemblant à elle seule 17% des récipiendaires non-gradués, principalement localisés dans les régions du Bas-Saint-Laurent et de la Capitale-Nationale.

Résultats relatifs aux récipiendaires gradués

Les données recueillies auprès des 12 récipiendaires gradués¹¹ indiquent que huit d'entre eux (67%) sont actuellement en emploi dans une des régions ciblées par le Programme de bourses. Parmi ceux-ci, six ont gradué depuis six mois et deux depuis un an et plus.

D'abord, en ce qui concerne les récipiendaires gradués depuis six mois (n=8), sur les six en emploi, cinq ont eu l'occasion de réaliser un stage dans leur région d'origine au cours de leur formation académique. Quatre d'entre eux occupent d'ailleurs un poste au sein de cette même région.

Sondés sur leurs intentions pour les six prochains mois, cinq des six récipiendaires gradués depuis six mois qui occupent un poste dans une région ciblée, ont évoqué vouloir continuer à travailler dans leur région actuelle¹². Un seul (1 sur 6) prévoit faire un retour aux études.

Pour les besoins du Programme de bourses, l'information relative à l'emploi de ces récipiendaires gradués a été regroupée et présentée dans le tableau 6 ci-dessous.

⁹ Les programmes d'études de niveau scolaire différent mais appartenant au même domaine d'étude sont regroupés ensemble (ex. : technique de soins infirmiers (collégial) et sciences infirmières (universitaire) = programme de soins infirmiers).

¹⁰ Inclut la formation professionnelle, les études collégiales et universitaires.

¹¹ Réfère aux récipiendaires gradués depuis 6 mois (n=8) et 1 an (n=4), suivis entre octobre 2016 et février 2017.

¹² L'un deux précise avoir l'intention de chercher un autre poste que celui occupé dans la région.

Tableau 4 : Répartition des récipiendaires 2014-2017 gradués depuis 6 mois, par région, selon leur statut d'emploi, semestre d'hiver 2017

Région	Réseau communautaire	Travaille dans un établissement de santé situé dans sa région d'origine	Travaille dans un établissement de santé situé dans une autre des régions ciblées par le Programme de bourses	Ne travaille pas dans un établissement de santé situé dans une des régions ciblées par le Programme de bourses	Poursuit ses études
01 Bas-Saint-Laurent	Héritage Bas-Saint-Laurent (HLSL)	0	0	0	0
03 Capitale-Nationale	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (JHCP)	0	0	0	0
05 Estrie	Association des Townshippers	0	0	0	0
07 Outaouais	Connexions Resource Center	0	0	0	0
08 Abitibi-Témiscamingue	Association régionale des voisins de Rouyn-Noranda	1	0	0	0
09 Côte-Nord	Coasters' Association Inc.	0	0	0	0
	Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA)	0	0	0	0
	Sous-total	0	0	0	0
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	1	0	0	0
	Conseil des anglophones madelinots (CAMI)	0	0	0	0
	Vision Gaspé-Percé Now (VGPN)	0	1	1	0
	Sous-total	1	1	1	0
12 Chaudière Appalaches	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic (MCDC)	2	0	1†	0
14 Lanaudière	English Community Organization of Lanaudière (ECOL)	0	0	0	0
16 Montérégie	Association des Townshippers	1	0	0	0
TOTAL		5	1	2	0

† Embauche conditionnelle à la réussite d'un examen théorique en lien avec l'emploi.

Tableau 5 : Répartition des récipiendaires 2014-2017 gradués depuis 6 mois, par région, selon le lieu de stage durant les études, semestre d'hiver 2017

Région	Réseau communautaire	Stage réalisé dans la région d'origine du boursier	Stage réalisé dans une des régions ciblées par le Programme de bourses	Stage réalisé dans une autre région	Aucun stage réalisé
01 Bas-Saint-Laurent	Héritage Bas-Saint-Laurent (HLSL)	0	0	0	0
03 Capitale-Nationale	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (JHCP)	0	0	0	0
05 Estrie	Association des Townshippers	0	0	0	0
07 Outaouais	Connexions Resource Center	0	0	0	0
08 Abitibi-Témiscamingue	Association régionale des voisins de Rouyn-Noranda	1	0	0	0
09 Côte-Nord	Coasters' Association Inc.	0	0	0	0
	Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA)	0	0	0	0
Sous-total		0	0	0	0
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	1	0	0	1
	Conseil des anglophones madelinots (CAMI)	0	0	0	0
	Vision Gaspé-Percé Now (VGPN)	1	1	0	0
Sous-total		2	1	0	0
12 Chaudière Appalaches	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic (MCDC)	2	1	0	0
14 Lanaudière	English Community Organization of Lanaudière (ECOL)	0	0	0	0
16 Montérégie	Association des Townshippers	1	0	0	0
TOTAL		5	2	0	1

Tableau 6 : Portrait des récipiendaires 2014-2017 gradués depuis 6 mois en emploi dans une des régions ciblées par le Programme de bourses, semestre d’hiver 2017

Réциpiendaire	Région d’origine	Région d’emploi	Poste occupé	Nom de l’établissement de santé
1	08 Abitibi-Témiscamingue	08 Abitibi-Témiscamingue	Hygiéniste dentaire	Kabeowek First Nation
2	11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	03 Capitale-Nationale	Infirmière	Institut universitaire en santé mentale de Québec
3	11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Préposé aux bénéficiaires	Entre-tiens Chaleurs
4	12 Chaudière Appalaches	12 Chaudière Appalaches	Éducateur	Garderie les petits bilingues
5	12 Chaudière Appalaches	12 Chaudière Appalaches	Préposé aux bénéficiaires	Maison Myosotis
6	16 Montérégie	16 Montérégie	Physiothérapeute	Clinique altaPhysio

Parmi les quatre récipiendaires gradués depuis un an et plus, deux ont déclaré avoir effectué un retour aux études au cours des derniers mois. Les deux autres occupent un emploi à temps plein, mais seulement l’un d’eux travaille dans un établissement de santé situé dans une des régions ciblées par le Programme de bourses¹³. Le second, n’ayant pas été en mesure de trouver un emploi dans sa région, a décidé de devenir travailleur autonome¹⁴ à l’extérieur du Québec, soit à Ottawa. En contrepartie, le réseau communautaire qui parraine ce récipiendaire a convenu une entente selon laquelle le boursier doit offrir des services de soutien éducationnel aux professeurs d’anglais des écoles de la région, de même que des services de soutien aux parents anglophones de cette même région¹⁵. Ces services seront offerts via le réseau communautaire et ce, dès le printemps 2017.

Pour en revenir aux deux récipiendaires qui ont révélé être aux études, il s’agit pour l’un d’eux d’un retour sur les bancs d’école après avoir occupé un poste à temps partiel pendant quelques mois, dans un établissement de santé¹⁶. L’autre récipiendaire a quant à lui poursuivi ses études à un niveau supérieur dans une autre discipline, dès l’obtention du diplôme pour lequel il était boursier.

¹³ Emploi en tant que nutritionniste communautaire au Dispensaire Matimekush – Lac John, Schefferville.

¹⁴ Ergothérapeute

¹⁵ Fait référence à la région d’origine du récipiendaire concerné, soit la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (VGPN).

¹⁶ Lors d’un suivi précédent, ce récipiendaire avait été comptabilisé en tant que récipiendaire gradué ayant un emploi.

Tableau 7 : Répartition des récipiendaires 2014-2017 gradués depuis un an et plus, par région, selon leur statut d'emploi, semestre d'hiver 2017

Région	Réseau communautaire	Travaille dans un établissement de santé situé dans sa région d'origine	Travaille dans un établissement de santé situé dans une autre des régions ciblées par le Programme de bourses	Ne travaille pas dans un établissement de santé situé dans une des régions ciblées par le Programme de bourses	Poursuit ses études
01 Bas-Saint-Laurent	Héritage Bas-Saint-Laurent (HLSL)	0	0	0	0
03 Capitale-Nationale	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (JHCP)	0	0	0	0
05 Estrie	Association des Townshippers	0	0	0	0
07 Outaouais	Connexions Resource Center	0	0	0	1
08 Abitibi-Témiscamingue	Association régionale des voisins de Rouyn-Noranda	0	0	0	0
09 Côte-Nord	Coasters' Association Inc.	1	0	0	0
	Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA)	0	0	0	0
Sous-total		0	0	0	0
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	0	0	0	0
	Conseil des anglophones madelinots (CAMI)	0	0	0	1
	Vision Gaspé-Percé Now (VGPN)	0	0	1	0
Sous-total		0	0	1	1
12 Chaudière Appalaches	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic (MCDC)	0	0	0	0
14 Lanaudière	English Community Organization of Lanaudière (ECOL)	0	0	0	0
16 Montérégie	Association des Townshippers	0	0	0	0
TOTAL		1	0	1	2

Tableau 8 : Répartition des récipiendaires 2014-2017 gradués depuis un an et plus, par région, selon le lieu de stage durant les études, semestre d'hiver 2017

Région	Réseau communautaire	Stage réalisé dans la région d'origine du boursier	Stage réalisé dans une des régions ciblées par le Programme de bourses	Stage réalisé dans une autre région	Aucun stage réalisé
01 Bas-Saint-Laurent	Héritage Bas-Saint-Laurent (HLSL)	0	0	0	0
03 Capitale-Nationale	Les Partenaires communautaires Jeffery Hale (JHCP)	0	0	0	0
05 Estrie	Association des Townshippers	0	0	0	0
07 Outaouais	Connexions Resource Center	0	0	0	1
08 Abitibi-Témiscamingue	Association régionale des voisins de Rouyn-Noranda	0	0	0	0
09 Côte-Nord	Coasters' Association Inc.	0	0	0	1
	Association communautaire de la Côte-Nord (NSCA)	0	0	0	0
Sous-total		0	0	0	1
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Committee for Anglophone Social Action (CASA)	0	0	0	0
	Conseil des anglophones madelinots (CAMI)	0	0	0	1
	Vision Gaspé-Percé Now (VGPN)	0	1	0	0
Sous-total		0	1	0	0
12 Chaudière Appalaches	Corporation de développement de la communauté d'expression anglaise de Mégantic (MCDC)	0	0	0	0
14 Lanaudière	English Community Organization of Lanaudière (ECOL)	0	0	0	0
16 Montérégie	Association des Townshippers	0	0	0	0
TOTAL		0	1	0	3

DISCUSSION

Depuis l'implantation du mécanisme de suivi formel du Programme de bourses, la constante collaboration des réseaux communautaires impliqués constitue l'élément essentiel de la réussite de ce projet. La difficulté d'obtenir les formulaires complétés dans un intervalle de deux semaines persiste d'un semestre à l'autre. Certains délais sont occasionnés par des problèmes techniques, qui sont aussitôt corrigés lorsque communiqués à l'équipe de projet de monitoring. Quant aux problèmes de communication qui subsistent entre certains réseaux communautaires et l'équipe de monitoring au niveau de la rétroaction des formulaires transmis, de nouvelles mesures seront envisagées pour la prochaine phase de suivi prévue à l'automne 2017. Cette nouvelle approche sera préalablement discutée et validé auprès des responsables du Programme de bourses.

CONCLUSION

Les données présentées dans ce rapport ont pour objectif de contribuer à la reddition de compte biannuelle auprès de Santé Canada pour l'année 2016-2017. Advenant le cas où les responsables du projet McGill désirent obtenir tout renseignement supplémentaire sur les données recueillies pour la période couverte, il nous sera possible de leur transmettre le nécessaire. Nous demeurons sensibles aux besoins des réseaux communautaires impliqués dans le projet de même qu'à ceux de l'équipe du programme de bourses de McGill. Ainsi, toute information qui sera jugée importante à recenser lors des suivis sera considérée dans les outils utilisés lors des suivis subséquents.