

15 LAURENTIDES

**15 CISSS DES LAURENTIDES**

**Formation en anglais**

<b>Fournisseur de la formation</b>	<b>Cours en ligne</b>	École d'éducation permanente de l'Université McGill					
	<b>Cours en classe</b>	École d'éducation permanente de l'Université McGill Cours à proximité du lieu de travail pour le niveau débutant					
		<b>2018-2019</b>	<b>2019-2020</b>	<b>2020-2021</b>	<b>2021-2022</b>	<b>2022-2023</b>	<b>2018-2023</b>
<b>Nombre de participants prévu</b>		25	25	26	26	26	128
<b>Nombre d'inscriptions</b>		13	16				
<b>Nombre de complétions</b>		10	10				
<b>Taux de complétion</b>		77%	63%				
<b>Mesures incitatives prévues</b>							
Attestation de réussite. Inclusion de la formation dans le plan développement des employés (PDRH).							
<b>Activités d'intégration en milieu de travail des compétences acquises</b>							
Entre autres, partage des références et vidéos de Dialogue McGill au moyen d'une bibliothèque virtuelle. Organisation de midis-causeries en collaboration avec le réseau communautaire 4Korners.							
<b>Budget alloué</b>		67 256,00 \$	67 256,00 \$	67 256 \$	67 256 \$	67 256 \$	336 280 \$
<b>Montant dépensé</b>		51 988,31 \$	21 718,23 \$				

**4KORNERS**

**Activités d'adaptation culturelle et linguistique**

En collaboration avec le CISSS des Laurentides, élaboration, coordination et animation d'un programme « Lunch & Learn » en vue d'offrir des moments dédiés à la conversation en anglais dans une ambiance constructive et conviviale, permettant aux participants de développer et de consolider leurs compétences en anglais et de transposer ensuite leurs acquis dans leur milieu de travail. Formation d'un premier groupe-témoin de 10 employés en avril 2019. Conversations avec animateur et autres collègues d'une durée de 45 minutes, pendant 10 semaines consécutives, pendant l'heure du lunch, sur des thématiques variées. Objectifs visés : pour les deux premières années - 10 ateliers dans un établissement rejoignant 5 participants ; pour la troisième année - 20 ateliers dans deux établissements rejoignant 10 participants ; pour la quatrième année - 30 ateliers dans trois établissements rejoignant 15 participants ; pour la cinquième année - 40 ateliers rejoignant 20 participants.

<b>Budget alloué</b>		1 000 \$	4 000 \$	4 000 \$	4 000 \$	4 000 \$	17 000 \$
<b>Montant dépensé</b>		1 000 \$	4 000 \$				