

09 CÔTE-NORD

**09 CISSS DE LA CÔTE-NORD**

**Formation en anglais**

|                                     |                        |   |                  |                  |                  |                  |                  |
|-------------------------------------|------------------------|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Fournisseur de la formation</b>  | <b>Cours en ligne</b>  | École d'éducation permanente de l'Université McGill |                  |                  |                  |                  |                  |
|                                     | <b>Cours en classe</b> | École d'éducation permanente de l'Université McGill |                  |                  |                  |                  |                  |
|                                     |                        | <b>2018-2019</b>                                    | <b>2019-2020</b> | <b>2020-2021</b> | <b>2021-2022</b> | <b>2022-2023</b> | <b>2018-2023</b> |
| <b>Nombre de participants prévu</b> |                        | 35  | 33               | 33               | 33               | 33               | 167              |
| <b>Nombre d'inscriptions</b>        |                        | 40  | 43               |                  |                  |                  |                  |
| <b>Nombre de complétions</b>        |                        | 33  | 33               |                  |                  |                  |                  |
| <b>Taux de complétion</b>           |                        | 83%   | 77%              |                  |                  |                  |                  |

**Formation en français**

|                                     |                                  |   |   |   |   |    |
|-------------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|----|
| <b>Fournisseur de la formation</b>  | Université Sainte-Anne d'Halifax |   |   |   |   |    |
| <b>Nombre de participants prévu</b> | 3                                | 5 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| <b>Nombre d'inscriptions</b>        | 1                                | - |   |   |   |    |
| <b>Nombre de complétions</b>        | 1                                | - |   |   |   |    |
| <b>Taux de complétion</b>           | 100%                             | - |   |   |   |    |

**Mesures incitatives prévues**

Prime de réussite du cours.

**Activités d'intégration en milieu de travail des compétences acquises**

Entre autres, activités (quilles, dîner de Noël) avec les organismes d'expression anglaise de la région. Distribution de manuels français-anglais de terminologie des services à la personne.

|                        |             |              |           |           |           |            |
|------------------------|-------------|--------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| <b>Budget alloué</b>   | 40 000 \$   | 40 000,00 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 40 000 \$ | 200 000 \$ |
| <b>Montant dépensé</b> | 40 000 \$   | 38 015,23 \$ |           |           |           |            |
| <b>Projet spécial</b>  | 8 600,00 \$ | -            |           |           |           |            |
| <b>Montant dépensé</b> | 8 116,36 \$ | -            |           |           |           |            |

## COASTERS ASSOCIATION

### Activités d'adaptation culturelle et linguistique

Coordination d'une série de 10 « Conversation Cafés » chaque année à l'intention des professionnels de la santé et des services sociaux pour leur donner l'occasion d'améliorer leurs compétences en anglais. Ces rencontres visent à permettre au personnel qui vient dans les villages d'améliorer leur maîtrise de l'anglais et au personnel d'expression anglaise du CISSS de la Côte-Nord d'améliorer ses compétences en français, les sessions d'échanges se tenant alternativement en anglais et en français. La Coasters Association espère également que ces *Conversation Cafés* permettront au personnel du CISSS et du CSL de s'intégrer à la communauté, ce qui s'avère parfois difficile étant donné le fort taux de roulement parmi le personnel provenant de l'extérieur de la région. L'objectif est d'atteindre le chiffre de 8 participants par année.

|                        |          |          |          |          |          |           |
|------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| <b>Budget alloué</b>   | 4 000 \$ | 4 000 \$ | 4 000 \$ | 4 000 \$ | 4 000 \$ | 20 000 \$ |
| <b>Montant dépensé</b> | 0 \$     | 0 \$     |          |          |          |           |