



Professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e) ou titulaire (clinique), directeur(trice) de la Division de rhumatologie de l'Université McGill (C-220401)

Faculté de médecine et des sciences de la santé – Département de médecine, Division de rhumatologie

Description du poste

Le Département de médecine de l'Université McGill sollicite des candidatures pour un poste de professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e) ou titulaire à temps plein, au sein du corps professoral contractuel (clinicien). Le rang académique sera déterminé en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat. La personne retenue dirigera également la Division de rhumatologie de l'Université McGill. Le Département est à la recherche d'une personne au leadership transformateur qui saura piloter une division très performante pour l'amener à se distinguer encore davantage sur le plan de l'excellence académique. Ce poste ne confère aucune admissibilité à la permanence.

La personne retenue aura une vision claire de l'évolution de rhumatologie ainsi qu'une aptitude manifeste à communiquer cette vision et à la faire adopter par d'autres.

Le Département de médecine est un chef de file en médecine universitaire; sa mission en éducation et en recherche vise la création de programmes cliniques novateurs et de grande qualité dans ses hôpitaux d'enseignement. Le Centre universitaire de santé McGill et l'Hôpital général juif sont de grands hôpitaux d'enseignement affiliés à la Faculté de médecine et des sciences de la santé.

Fonctions

Veillez consulter le site Web du Département de médecine de l'Université McGill pour voir les définitions des parcours de carrière (<https://www.mcgill.ca/deptmedecine/employment-positions>), qui précisent le temps alloué au travail clinique, à l'enseignement (clinique ou théorique), à la recherche et aux tâches administratives.

En tant que directeur ou directrice de la Division de rhumatologie de l'Université McGill, la personne retenue devra avoir fait ses preuves dans des postes de direction universitaire et savoir stimuler l'innovation et l'adoption de pratiques exemplaires en mettant à profit de solides compétences interpersonnelles. Le ou la titulaire du poste devra aussi favoriser l'excellence en enseignement, soins cliniques et recherche au sein de la Division, en plus de faire preuve d'un engagement ferme envers l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ces activités. Le directeur ou la directrice encouragera également la recherche indépendante et collaborative et assumera des responsabilités administratives au niveau institutionnel, universitaire, régional et provincial, le cas échéant.

Il ou elle devra maintenir une pratique clinique au Centre universitaire de santé McGill et/ou à l'Hôpital général juif et/ou Le Centre hospitalier de St. Mary.

Le mandat de direction divisionnaire comprend la réalisation d'un plan académique commun dans tous les milieux de formation en de rhumatologie de McGill, en mettant notamment l'accent sur les aspects suivants :

- 1) l'éducation, en particulier les initiatives au premier cycle et en formation postdoctorale en rhumatologie;
- 2) la recherche, y compris la promotion, le soutien et l'encouragement des initiatives de recherche en rhumatologie à l'échelle de McGill;
- 3) l'innovation clinique;
- 4) la formation professorale, le mentorat et le bien-être;
- 5) les initiatives transversales sur le plan de l'avancement universitaire.

Les membres du corps professoral mcgillois doivent participer à des activités de service dans leurs unités, à l'Université et dans la communauté scientifique générale. Un engagement démontré en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion est également attendu.

Exigences

- Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de médecine avec surspécialité en rhumatologie;
- Les candidats doivent être certifiés par le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada (ou l'équivalent) et être admissibles au permis d'exercice au Québec et à la certification du Collège des médecins du Québec;
- les candidats doivent avoir terminé au moins une année supplémentaire de formation clinique avancée et/ou de recherche;
- Les candidats doivent démontrer un grand sens du leadership et avoir à leur actif des réalisations reconnues internationalement en recherche et enseignement en rhumatologie;
- les candidats doivent avoir de l'expérience en service clinique et en formation d'étudiants, de résidents et de boursiers;
- Tous les candidats doivent parler couramment anglais et avoir une bonne connaissance du français. Ils doivent être en mesure de communiquer en anglais et en français avec les patients, les familles et les professionnels de la santé.

INFORMATIONS SUR LE POSTE

Type de poste :	membre du corps professoral contractuel (clinicien)
Rang :	Professeur adjoint/agrégé/titulaire
Statut :	Temps plein
Salaires :	La rémunération correspondra aux barèmes établis par la RAMQ.

Période d'affichage : Veuillez soumettre votre candidature dans les 30 jours suivant la publication de la présente offre.

SOUSSION DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature en ligne à l'adresse suivante :
https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/MUHC-GLEN/Open-Rank-as-Assistant-Associate-or-Full-Professor--Clinical---McGill-Director-of-the-Division-of-Rheumatology--C-220401-JR0000025271

Les pièces justificatives suivantes sont requises :

- Veuillez fournir une lettre d'accompagnement qui comprend une description de votre expérience et de vos aptitudes en leadership en plus de vos plans préliminaires pour la division si vous êtes sélectionné pour diriger la division. Incluez également une déclaration indiquant vos plans académiques personnels / cheminement de carrière. Indiquez le temps que vous souhaitez accorder la recherche et présentez vos plans d'enseignement et de recherche, ainsi que votre contribution à la communauté universitaire.
- Curriculum vitae
- Le nom et coordonnées de trois personnes disposées à fournir des références.

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir

besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#) ou par téléphone, au 514-398-2477.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.