



RL#: L001259 MED (Provostial)

professeur(e) adjoint(e) ou professeur(e) agrégé(e), Poste de professeur(e) menant à la permanence: Disparités raciales dans la prévention, la gestion et le pronostic des maladies chroniques.

Faculté de médecine et des sciences de la santé – Département de médecine

Ce poste fait partie d'une initiative interdisciplinaire pluriannuelle conçue pour renforcer et soutenir l'innovation et l'excellence en recherche en études africaines et noires à McGill, tout en s'attaquant simultanément à la sous-représentation du corps professoral noir dans le volet de permanence, comme indiqué dans le [plan de lutte contre le racisme anti-noir de l'Université McGill](#).

Description du poste

Le département de médecine de l'Université McGill, chef de file en médecine académique, lance un appel de candidatures pour un poste menant à la permanence au rang de professeur adjoint ou professeur agrégé, et cherche une candidate ou un candidat ayant de l'expertise en recherche sur les disparités raciales dans la prévention, la gestion et le pronostic des maladies chroniques.

Les minorités raciales, y compris les personnes noires d'Amérique du Nord et d'ailleurs, font face à des disparités en matière de santé pouvant prendre de multiples formes : risque plus élevé de maladie chronique ou de mort prématurée par rapport à la population blanche. De plus, toujours par rapport à la population blanche, les membres d'une minorité raciale ou ethnique sont moins susceptibles de recevoir des services de santé préventifs et reçoivent souvent des soins de moindre qualité; leurs issues de santé sont également inférieures pour certaines maladies. Ces disparités ne sont pas le fait d'un comportement individuel ou collectif, mais de dizaines d'années d'inégalités systémiques en matière de finance, de logement et de soins de santé. Pour lutter contre ces disparités, les professionnels de la santé doivent reconnaître et intégrer les facteurs raciaux et racistes dans les soins.

Pour ce poste menant à la permanence, nous cherchons à embaucher une scientifique chevronnée ou un scientifique chevronné ayant une expertise en recherche sur les disparités raciales dans la prévention, la gestion et le pronostic des maladies chroniques ainsi qu'une vision large de la santé tenant compte de l'équité et des déterminants sociaux.

Outre le soutien qu'il reçoit de la Faculté de médecine et des sciences de la santé, le Département de médecine offre un accès privilégié à du soutien financier pour plan de pratique, à du financement de fondations hospitalières et à l'infrastructure de l'institut de recherche, permettant à la ou au titulaire d'avoir tous les éléments nécessaires pour réussir.

Fonctions

Le Département de médecine cherche à développer un milieu de la recherche de calibre mondial en phase avec la position de chef de file de McGill dans les milieux universitaires médicaux et doctoraux. La ou le titulaire devra bâtir et mener un programme de recherche indépendant axé notamment sur les disparités raciales en santé et ayant le potentiel de rayonner à l'international. La personne retenue

devra aussi s'impliquer activement dans tous les aspects de la mission de l'Université McGill (recherche, enseignement, supervision d'étudiants des cycles supérieurs et participation aux comités universitaires et administratifs), et devra intégrer les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion dans toutes ses activités. Nous invitons les personnes candidates à rédiger une lettre d'introduction qui précise comment leur historique, leur expérience personnelle et professionnelle et leur expertise leur permettent de mener des recherches novatrices de qualité et d'enseigner selon des méthodes adaptées à la société diversifiée et multiraciale du Québec et du Canada. La personne retenue aura aussi pour mandat, à la Faculté de médecine et des sciences de la santé de McGill, de donner des cours de premier cycle sur les disparités raciales dans le domaine des maladies chroniques et, ainsi, de sensibiliser les étudiantes et étudiants quant à la discrimination, à l'oppression, au racisme anti-noir et à la lutte contre celui-ci, en conformité avec le [plan stratégique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion 2020-2025](#) et le plan de lutte contre le racisme anti-noir de l'Université McGill.

Les membres du corps professoral mcgillois doivent participer à des activités de service dans leurs unités, à l'Université et dans la communauté scientifique générale. Un engagement démontré en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion est également attendu.

Exigences

La candidate ou le candidat doit idéalement répondre aux exigences suivantes :

- Avoir un niveau avancé de formation et d'expérience en recherche sur les disparités raciales en santé, notamment en épidémiologie clinique ou sociale, ou dans un domaine de spécialité médicale comme la cardiologie, la médecine interne générale, la pneumologie ou l'endocrinologie, et avoir un potentiel éprouvé exceptionnel ou élevé pour l'excellence dans ce domaine.
- Détenir un doctorat en épidémiologie ou en santé publique, ou un diplôme en médecine avec une maîtrise en épidémiologie ou en santé publique. Les personnes candidates détenant un diplôme en médecine et souhaitant exercer en clinique doivent avoir une formation surspécialisée et être admissibles au permis d'exercice au Québec et au certificat du Collège des médecins du Québec.
- Maîtriser l'anglais et avoir une connaissance pratique du français.
- En cas de qualification équivalente, la priorité sera accordée aux personnes candidates noires.

INFORMATIONS SUR LE POSTE

<i>Type de poste:</i>	Poste menant à la permanence
<i>Rang:</i>	professeur(e) adjoint(e) ou professeur(e) agrégé(e)
<i>Statut:</i>	Temps plein
<i>Salaire:</i>	La rémunération salariale sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience.
<i>Période d'affichage:</i>	Veuillez soumettre votre candidature dans les 60 jours suivant la publication de la présente offre.

SOUSSION DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature en ligne à l'adresse suivante : https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/MUHC-GLEN/Assistant-Associate-Professor-TT---L001259---Dept-of-Medicine_JR0000017553

Les documents suivants sont requis :

- Une lettre de présentation et curriculum vitae;
- Un énoncé de trois pages sur l'expérience en recherche et en enseignement;
- Le nom et coordonnées de trois personnes disposées à fournir des références.

ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉQUITÉ ET DE DIVERSITÉ

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux politiques et procédures relatives aux aménagements. Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel ou par téléphone, au 514-398-2477.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.