

**Tenure Track Faculty Position  
Assistant Professor of Chemical Engineering  
and  
Canada Research Chair (Tier II)**

**Faculty of Engineering – Department of Chemical Engineering**

The Department of Chemical Engineering at McGill University invites applications for a tenure track Assistant Professor position in Green Process Engineering. The position reflects McGill University's strategic commitment in Green Chemistry and to the McGill Sustainability Systems Initiative. The selected candidate will be nominated for a prestigious Canada Research Chair Tier II and is expected to establish a vibrant research program in the general area of Green Process Engineering. A CRC Tier II is a junior chair to be held by an Assistant Professor with a recent PhD (earned not more than 10 years before the CRC application date, but justifications are considered for longer delays related to career interruptions or other personal circumstances). The eligibility conditions for the CRC chairs are described in detail at [http://www.chairs-chaires.gc.ca/program-programme/nomination-mise\\_en\\_candidature-eng.aspx#s3](http://www.chairs-chaires.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-eng.aspx#s3). Research programs of interest in the general area of Green Process Engineering include: Green and Sustainable Energy, Green Materials, Green and Sustainable Chemical Processes, Green Chemistry, Advanced Separation Processes, Process Integration, Process Intensification, Chemical Looping Processing, Sustainable Processing, Biobased Feedstock Processing, or Design for Recycling.

Candidates must have a Ph.D. in Engineering or Science, and a bachelor's degree in Chemical Engineering. Evidence of outstanding research achievements, or research potential, is paramount. The successful candidate will have a strong commitment to the mission of the University, through outstanding activities in the areas of research, teaching and service. The successful candidate should either hold a license to practice engineering in one of the Canadian provinces, or be eligible for licensure. The salary will be commensurate with experience.

McGill University is among the top research-intensive academic institutions in Canada, attracting over 500 million dollars in competitive research funding annually. It has been consistently ranked as one of the top universities worldwide in a number of recent surveys. The Department of Chemical Engineering has a long tradition of research and teaching excellence (more than 100 years), and currently hosts 17 dynamic faculty members in several research areas (<http://www.mcgill.ca/chemeng/research>). The Department is committed to excellence in teaching in its undergraduate and graduate programs in Chemical Engineering and values service contributions of its faculty members to the University, the profession and society at large. The successful candidate will play a leading role in the university-wide McGill Sustainability Systems Initiative (<http://www.mcgill.ca/mssi>), and will contribute to McGill's international reputation of excellence in research, teaching and service.

Review of applications for the position will commence on October 1<sup>st</sup>, 2017, and the application process will be open until the position is filled. The expected appointment start date is August 2018. Interested candidates must submit an application dossier which includes the following: (i) a cover letter and curriculum vitae; (ii) a statement of teaching and research interests; (iii) names and addresses of three referees; and (iv) up to 5 relevant recent publications. These documents must be submitted by e-mail as a single PDF file in the order specified above to Professor Sasha Omanovic, Chair of Faculty Search Committee at [info.chemeng@mcgill.ca](mailto:info.chemeng@mcgill.ca). As our students come from a wide range of disciplines, cultures, and backgrounds, we invite candidates to address their ability to teach, supervise, and mentor in this context.

McGill University is committed to diversity and equity in employment. It welcomes applications from: women, Aboriginal persons, persons with disabilities, ethnic minorities, persons of minority sexual orientation or gender identity, visible minorities, and others who may contribute to diversification.

All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

**Poste de professeur(e) adjoint(e) en génie chimique menant à la permanence  
et  
Chaire de recherche du Canada (niveau 2)  
Faculté de génie - Département de génie chimique**

Le Département de génie chimique de l'Université McGill invite des candidatures pour un poste de professeur adjoint en génie des procédés verts menant à la permanence. Ce poste témoigne de l'engagement stratégique de l'Université McGill en chimie verte et envers l'Initiative de systèmes de développement durable de McGill. Le/la candidat(e) retenu(e) sera nommé(e) pour une prestigieuse Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau II et devra établir un programme de recherche dynamique dans le domaine du génie des procédés verts. Une CRC de niveau II est une chaire junior attribuée à un(e) professeur(e) adjoint(e) ayant récemment obtenu un PhD (au plus 10 ans avant la date d'application pour la CRC, mais cette période peut être prolongée en cas d'interruptions de carrière ou autres circonstances personnelles). Les conditions d'admissibilité pour les chaires CRC sont détaillées sur le site web [http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise\\_en\\_candidature-fra.aspx#s3](http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#s3). Les programmes de recherche visés dans le domaine général du génie des procédés verts comprennent : l'énergie verte et renouvelable, les matériaux écologiques, les procédés chimiques verts et renouvelables, la chimie verte, les procédés avancés de séparation, l'intégration des procédés, l'intensification des procédés, les procédés chimiques en boucle, les procédés durables de transformation, les procédés de traitement de la biomasse, ou la conception dans l'optique du recyclage.

Les candidats doivent détenir un doctorat en génie ou en sciences, et être titulaire d'un baccalauréat en génie chimique. Il est essentiel pour les candidats de démontrer des réalisations de recherche exceptionnelles ou un potentiel élevé en recherche. Le/la candidat(e) retenu(e) devra avoir un fort engagement envers la mission de l'Université, démontré autant par des activités dans les domaines de la recherche qu'au niveau de l'enseignement et des services à la communauté. Le/la candidat(e) retenu(e) devra être titulaire d'un permis de pratique en génie dans l'une des provinces canadiennes, ou être admissible à un permis. Le salaire sera proportionnel à l'expérience.

L'Université McGill est parmi les meilleures institutions académiques axées sur la recherche au Canada, attirant plus de 500 millions de dollars en fonds de recherche chaque année. L'université est classée de façon régulière comme l'une des meilleures universités dans le monde dans de nombreux sondages récents. Le Département de génie chimique a une tradition d'excellence en recherche et en enseignement de plus de 100 ans, et accueille actuellement un corps professoral dynamique composé de 17 membres actifs dans plusieurs domaines de recherche (<http://www.mcgill.ca/chemeng/research>). Le Département vise l'excellence dans l'enseignement de ses programmes de premier cycle et des cycles supérieurs en génie chimique et valorise les contributions de ses membres envers l'Université, la profession et la communauté. Le candidat retenu devra jouer un rôle de premier plan dans les initiatives scientifiques et technologiques liées au développement durable, et contribuera à la réputation internationale d'excellence de McGill.

L'examen des candidatures pour le poste débutera le 1<sup>er</sup> octobre 2017 et le processus de d'évaluation se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit comblé. La date prévue d'embauche est l'août 2018. Les candidats intéressés doivent soumettre un dossier d'application incluant (i) une lettre de présentation et un curriculum vitae; (ii) un énoncé d'intérêts en enseignement et en recherche; (iii) les noms et l'adresse de trois répondants et (iv) jusqu'à 5 publications récentes pertinentes. Ces documents doivent être combinés en un seul document au format PDF dans l'ordre décrit ci-dessus et être envoyés par courriel au professeur Sasha Omanovic ([info.chemeng@mcgill.ca](mailto:info.chemeng@mcgill.ca)), président du comité de sélection pour ce poste. Puisque nos étudiants proviennent d'un large éventail de disciplines, cultures et origines, nous invitons les candidats à discuter également de leur capacité à enseigner, superviser et encadrer dans ce contexte.

L'Université McGill souscrit à la diversité et à l'équité en matière d'emploi. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi: des femmes, des peuples Autochtones, des minorités ethniques, des personnes handicapées, des personnes de toutes orientations et identités sexuelles, des minorités visibles, et d'autres personnes qui pourraient contribuer à une plus grande diversité. On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.