

UNIVERSITÉ MCGILL

TROUSSE D'OUTILS POUR LE PERSONNEL NOIR

Cette trousse d'outils est une liste non exhaustive des ressources de McGill. Elle a été conçue par les membres du Groupe de travail sur le racisme anti-noir et du personnel noir.

Cette liste est mise à jour régulièrement. Si vous souhaitez y ajouter une référence, veuillez communiquer avec nous.

Automne-hiver 2021-2022

- Le [Guide d'intégration pour les nouveaux employés](#) est un guide destiné aux nouveaux membres du personnel administratif, du corps enseignant et des ressources humaines de McGill.
- L'équipe du [Programme de santé et bien-être](#), coordonné par les ressources humaines, s'emploie à promouvoir la santé et le bien-être du personnel en lui proposant des ressources, des activités et des défis axés sur différents thèmes liés à la santé, et en lui fournissant des informations, des conseils et des liens vers diverses ressources sur la santé et le bien-être
- Sara Pierre, conseillère principale en équité en matière d'emploi, a préparé des [ressources pour le bien-être des membres du personnel autochtones, noirs et de couleur](#).
- Le [Programme d'aide aux employés et à la famille \(PAEF\)](#) est un service gratuit et confidentiel proposant du counseling à court terme et des services d'aiguillage, également offert à la conjointe ou au conjoint et aux personnes à charge.
- [Life Works](#) est une plateforme de bien-être en ligne du PAEF qui comporte des défis, des modules et des ressources en ligne sur la santé mentale et le bien-être, comme des articles et des trousseaux d'outils sur la diversité et l'inclusion, en appui aux personnes victimes de racisme et de discrimination, ainsi que des renseignements sur l'antiracisme.

Perfectionnement professionnel

- Le [développement organisationnel](#) vise à optimiser l'efficacité et le rendement des personnes et des processus de l'Université. Il en naît une évolution vers un milieu à même d'attirer, de former et de retenir les meilleurs talents. L'équipe du développement organisationnel mène aussi l'initiative [Un milieu de travail sain](#), qui mobilise les membres du personnel en leur donnant l'occasion de discuter avec la direction afin de cultiver un milieu de travail harmonieux et un sentiment d'appartenance et de communauté pour tous. Les responsables du développement organisationnel et du projet Un milieu de travail sain proposent au personnel diverses occasions de perfectionnement et de formation :
- Ateliers de perfectionnement et plus encore au [calendrier d'Un milieu de travail sain](#).
- [Programmes de perfectionnement](#) du personnel, dont les directrices et directeurs, les cadres, et les gestionnaires.
- [LinkedIn Learning à McGill](#) : plateforme éducative en ligne visant à cultiver ses compétences en affaires et en technologies de même que sa créativité au moyen de vidéos de classes de maître.
- [Dialogue sur le rendement](#) : discussion consignée et tenue à date fixe entre une employée ou un employé et sa ou son gestionnaire, visant l'efficacité organisationnelle et la motivation du personnel. Les sujets abordés sont notamment les possibilités de perfectionnement et de formation et les aspirations professionnelles.
- [Ateliers pour le personnel](#) : l'Équipe équité, relevant du Bureau du vice-principal exécutif et vice-principal aux études, s'emploie à créer des environnements d'apprentissage interactifs et attrayants où responsables et personnes participantes abordent des sujets complexes avec ouverture et honnêteté.
- [Programme pilote de stages internes](#) : sous-groupe de rétention, promotion et développement professionnel du Groupe de travail des ressources humaines sur le racisme anti-noir – écrire à abr-careerdevelopment@mcgill.ca ou à sara.pierre@mcgill.ca
- [Communauté d'expertise sur l'équité en emploi pour les membres des RH](#)
- [École d'éducation permanente](#) : propose à une pluralité d'adultes apprenants un parcours leur permettant de transformer durablement leur vie personnelle et professionnelle au moyen d'un enseignement novateur, d'expériences pratiques et de recherche appliquée. Une [aide relative aux droits de scolarité pour les employés de l'Université McGill](#) est offerte pour certains programmes et cours crédités.
- Le personnel de McGill profite de [réductions sur les droits de scolarité](#) à l'[Institut des cadres de McGill](#) et pour des cours non crédités à l'[École d'éducation permanente](#).
- Le personnel de McGill peut utiliser la [Bibliothèque de l'Université McGill](#) et sa vaste collection de livres, d'articles et bien plus.

- Développement organisationnel – Programme Français au travail : <https://www.mcgill.ca/od/programs/french-work-program>
- Ressource pour le personnel noir : Groupe de discussion pour les personnes d'ascendance africaine : antoine-samuel.mauffettealavo@mcgill.ca.

Tisser des liens dans la communauté

- Le Groupe de ressources des employés noirs (ERG) offre au personnel un espace, des ressources, un soutien et du matériel éducatif. Pour en savoir plus, écrivez à : sara.pierre@mcgill.ca.
- Le Caucus Dr Kenneth Melville des Professeur.es et Employé.es Noir.es vise à cultiver un environnement propice à l'apprentissage et au travail pour le personnel enseignant et les employées et employés noirs. Pour en savoir plus, écrivez à : blackfacultycaucus@mcgill.ca.
- Le Sous-comité sur les personnes racisées et membres de minorités ethniques est un groupe multilatéral déterminé à faire progresser les questions et les politiques importantes pour les personnes racisées et les membres de minorités ethniques de la communauté mcgilloise. Pour en savoir plus, écrivez à : rep@lists.mcgill.ca.
- Le Sous-comité sur les personnes LGBTQ+, chapeauté par le Comité mixte du Conseil et du Sénat chargé des questions d'équité, se consacre à l'équité pour les personnes queers de McGill. Pour en savoir plus, écrivez à : hiba.zafran@mcgill.ca.
- Groupe de ressources pour le personnel en situation de handicap.

Répondre au racisme anti-noir

- Consulter le plan de lutte contre le racisme anti-noir de l'Université McGill
- Consulter le premier rapport annuel du plan de lutte contre le racisme anti-noir de l'Université McGill
- Membres du Groupe de travail sur le racisme anti-noir, chargé de superviser et de mettre en place le plan d'action. Les membres occupent des postes au sein de diverses unités, y compris l'Équipe équité, les Services aux étudiants, la Gestion de l'effectif étudiant, le Bureau du doyen à la vie étudiante et les services d'aide à l'enseignement et à l'apprentissage.

- [Mois de l'histoire des noirs – Équipe équité de l'Université McGill](#)
- [Communauté noire de McGill](#)
- Pour une visite guidée du campus, écrivez à : antoine-samuel.mauffettealavo@mcgill.ca.
- Groupes Facebook : [Black Community of McGill \(Students, Faculty, Alumni, and Staff\)](#) et [BIPOC McGill](#)

